



INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

# **LICENCE mention Comptabilité-Contrôle Semestre 5 et 6**

ANNEE UNIVERSITAIRE 2011 - 2012

**RESPONSABLE  
Alain DONADIO  
PRAG**

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES  
2 RUE DU DOYEN GABRIEL MARTY – 31042 TOULOUSE CEDEX 9  
TÉLÉPHONE : 05 61 63 56 07 – TÉLÉCOPIE : 05 61 63 56 76  
e-mail : [anne.dastuque@iae-toulouse.fr](mailto:anne.dastuque@iae-toulouse.fr)

[www.iae-toulouse.fr](http://www.iae-toulouse.fr)

## LICENCE 3° année mention Comptabilité-Contrôle

### Présentation générale :

La Licence mention Comptabilité-Contrôle est une formation généraliste permettant aux étudiants d'acquérir les connaissances fondamentales mobilisées dans la gestion des organisations. La licence mention Comptabilité-Contrôle est organisée en six semestres.

Constituant la première étape de la formation universitaire du cursus de l'expertise comptable, son contenu prend en compte les programmes du Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG).

La troisième année de la Licence mention comptabilité-contrôle (semestres 5 et 6) vise à apporter aux étudiants des compétences techniques et professionnelles dans les domaines de la comptabilité, de la finance, du contrôle de gestion, du droit des affaires et de la fiscalité.

### Poursuite des études :

Master domaine comptable : Comptabilité-Contrôle-Audit et Contrôle de Gestion  
Autres Master de Gestion

### Programme

Les enseignements dispensés permettent l'acquisition de connaissances méthodologiques et fondamentales en gestion. Ils sont organisés en 2 semestres équilibrés (30 crédits par semestre).

#### Semestre 1 (30 crédits)

- UE1 droit des sociétés 2 (3 ects, 30 h CM, 12 hTD)
- UE2 droit du travail et droit social 2 (3 ects, 21h CM, 12 h TD)
- UE3 droit fiscal 2 (4 ects, 30 h CM, 12h TD)
- UE4 finance d'entreprise 2 (3 ects, 24 h CM, 15h TD)
- UE5 management 5 (2 ects, 18 h CM, 9h TD)
- UE6 système d'information de gestion 5 (2 ects, 21 h CM, 9h TD)
- UE7 comptabilité approfondie 2 (5 ects, 30h CM, 15h TD)
- UE8 contrôle de gestion 2 (4 ects, 24h TD, 12h TD)
- UE9 anglais des affaires 5 (2 ects, 18h TD)
- UE10 culture générale (2 ects, 24h CM, 12h TD)

#### Semestre 2 (30 crédits)

- UE11 droit des sociétés 3 (3 ects, 21 h CM, 12 h TD)
- UE12 droit du travail et droit social 3 (3 ects, 21h CM, 12 h TD)
- UE 13 droit fiscal 3 (4 ects, 30 h CM, 12h TD)
- UE14 finance d'entreprise 3 (4 ects, 21h CM, 18h TD)
- UE15 management 6 (2 ects, 18h CM, 9h TD)
- UE16 comptabilité approfondie 3 (5 ects, 30h CM, 18h TD)
- UE17 contrôle de gestion 3 (4 ects, 21h CM, 12h TD)
- UE18 anglais des affaires 5 (2 ects, 18h TD)
- UE19 relations professionnelles 3 (3 ects, 15 h TD)

L'obtention du diplôme de Licence mention Comptabilité-Contrôle donne accès aux soixante premiers crédits du niveau Master dans les mentions Comptabilité-Contrôle, Finance, Management des

Ressources Humaines, Marketing, Management Stratégique, Management. Le choix de la mention de Master est subordonné au résultat d'une démarche d'orientation active menée par l'équipe pédagogique.

**UE1 : DROIT DES SOCIETES 2**

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT DES SOCIETES 2	ECTS: 3 H CM : 30 H TD : 12
Responsable du Cours : <b>Alain POUSSON</b> -Professeur-		

**contenu pédagogique :**

Les sociétés de capitaux

- société anonyme + SAS
- société à responsabilité limitée
- société en commandite par actions

**Pré-requis :**

Dispositions communes aux sociétés commerciales

**Evaluation :**

Contrôle continu + examen fin de semestre

**Bibliographie :**

Droit des sociétés, Litec, par M. COZIAN, A. VIANDIER, F. DEBOISSY

**UE2 : DROIT DU TRAVAIL ET DROIT SOCIAL 2**

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT DU TRAVAIL ET DROIT SOCIAL 2	ECTS : 3 H CM : 21 H TD : 12
Responsable du Cours : <b>Jean-Michel LATTES</b> -Maître de conférences en Droit Privé -		

Contenu pédagogique : *Cours intégral sur Moodle*

INTRODUCTION

- Evolution du droit du travail.
- Les sources internationales et européennes.
- Les sources nationales.
- Les conflits de sources en droit du travail.

Titre 1 - La représentation du personnel.

- Chapitre 1 : La délégation du personnel.
- Chapitre 2 : Le Comité d'Entreprise.
- Chapitre 3 : Le droit syndical dans l'entreprise.

Titre 2 - L'administration du travail.

- Chapitre 1 : L'inspection du travail.
- Chapitre 2 : Le service public de l'emploi

Titre 3 - Le contentieux social.

- Chapitre 1 : Les Conseils de Prud'hommes.
- Chapitre 2 : Le contentieux non prud'homal du travail.

Titre 4 – La protection sociale.

- Chapitre 1 : L'organisation de la protection sociale.
- Chapitre 2 : Les prestations sociales.

Pré-requis :

## Bibliographie :

### OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL

#### MANUELS

- Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, *Précis DALLOZ*, 2010.
- Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ? , *PUF* 2007.
- J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, *Ed. Liaisons* 2006.

#### 2 MEMENTOS

- F. GAUDU, Droit du travail, *DALLOZ*, 2007.
- Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAU, Droit du travail, Relations individuelles ( Tome 1, 2007 ) et Relations collectives ( Tome 2, 2007 ), *DALLOZ*.

### OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE

- Jean-Jacques DUPEYROUX, Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de la sécurité sociale, *Précis DALLOZ*, 2008.
- Jean-Jacques DUPEYROUX, Droit de la sécurité sociale, *Mémento DALLOZ*, 2008.
- Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, *Ellipses* 2006.
- J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, *L.G.D.J.* 2005.
- Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, *DALLOZ* 2005.
- P.HASSENFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, *PU de Rennes*, 2004.

#### 3 OUVRAGES SPECIAUX

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, *Economica* 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, *LGDJ* 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, *LGDJ* 2003.

#### 4 OUVRAGES DE REFLEXION

- Marie-Ange MOREAU , Normes sociales, droit du travail et mondialisation, *DALLOZ* 2008.
- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , *PUF* 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, *SEUIL* 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, *PUF* 2002.

### OUVRAGES D'EXERCICES

- Jean-Pierre CITEAU et Yvan BAREL , Gestion des ressources humaines, Principes généraux et cas pratiques, *DALLOZ*, 2008.
- Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, *L.G.D.J.* 2007.

### GRANDS ARRETS

- Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, *DALLOZ* 2008.
- Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, *DALLOZ* 1998.

### UE 3 : DROIT FISCAL 2

N° I.D. L3 Cours	Cours : <b>DROIT FISCAL 2</b>	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : 12
---------------------	----------------------------------	------------------------------------

Responsable du Cours : **Fabrice BIN**  
Maître de Conférences en Sciences de Gestion

#### **Contenu pédagogique :**

- Introduction au droit fiscal
- Imposition du revenu des particuliers
- Imposition du bénéfice des entreprises

## UE 4 : FINANCE D'ENTREPRISE 2

N° I.D. L3 Cours	Cours : <b>FINANCE D'ENTREPRISE 2</b>	ECTS : 3 H CM : 24 H TD : 15
Responsable du Cours : <b>Françoise TEYCHENIE</b> Maître de Conférences		
<b>Objectif pédagogique :</b>  Etude de la notion d'investissement, des techniques de sélection des projets en avenir certain, des moyens de financement susceptibles d'être utilisés.		
<b>Contenu pédagogique :</b>  I/ Les projets d'investissements 1/ présentation de la notion d'investissement 2/ la sélection d'un projet d'investissement 3/ le coût du capital 4/ la gestion du besoin en fonds de roulement  II/ Le financement des investissements 1/ le financement par fonds propres 2/ le financement par quasi fonds propres 3/ le financement par endettement et crédit bail  III/ La sélection des financements et le plan de financement 1/ les contraintes financières à respecter 2/ les critères de sélection 3/ le plan de financement		
<b>Pré-requis :</b>  UE Finance 1, L2 comptabilité contrôle Mathématiques financières (capitalisation, actualisation)		
<b>Contrôle des connaissances :</b>  Contrôle continu : 40 % Examen terminal : 60 %		
<b>Bibliographie :</b> Breasley R., Myers S., <i>Principes de gestion financière</i> , Pearson Education, Delahaye J., Delahaye-Duprat F., <i>DCG 6 Finance d'entreprise</i> , Dunod 3è édition Mollet M., Langlois G., <i>DCG 6 Finance d'entreprise</i> , LMD Collection, Sup'Foucher 4è édition Vernimmen P., Quiry P., Le Fur Y., <i>Finance d'entreprise</i> , Dalloz, 2012.		

## UE 5 : MANAGEMENT 5

N° I.D. L3 Cours	Cours : <b>MANAGEMENT 5</b>	ECTS : 2 H CM : 18 H TD : 9
Responsable du Cours : <b>Cédric TKACZUK</b> Maître de Conférences en Sciences de Gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>  1/ Introduction au management (3h00) A- La diversité des organisations B- L'entreprise C- Le management (Histoire, activités du manager, ses caractéristiques, ses rôles) D- Le management face aux défis du XXI <sup>ème</sup> siècle  2/ La stratégie (15h00) A- Définition et approche B- L'avantage concurrentiel C- Élaboration de la stratégie (la prise de décision stratégique et les auteurs de la stratégie) D- La démarche stratégique (niveaux d'analyse, réalisation du diagnostic, méthode SWOT) E- Les outils du diagnostic stratégique (le diagnostic externe et le diagnostic interne) F- Les logiques du choix stratégique (avantage concurrentiel, intégration ou externalisation, diversification ou spécialisation, croissance et développement de l'entreprise)  <b>Pré-requis :</b>  Les organisations et le management L'approche classique de l'organisation L'approche systémique de l'organisation La gouvernance d'entreprise La connaissance des différentes fonctions au sein d'une entreprise (approvisionnement, production, logistique, marketing, ressources humaines, comptable)  <b>Bibliographie (exemple):</b>  Management : Stratégie et organisation aux éditions Vuibert Jean-Pierre Helfer, Michel Kalika, Jacques Orsoni, Yves Guézou  Stratégique 8ème édition aux éditions Pearson education Gerry Johnson, Kevan Scholes, Richard Whittington, Frédéric Fréry  L'avantage concurrentiel aux éditions Dunod Michael Porter, Philippe de Lavergne  Le Grand Livre de la Stratégie aux éditions Eyrolles Jean-Marie Ducreux, Nicolas Kachaner, Abate René		

**UE6 : SYSTEME D'INFORMATION DE GESTION 5**

N° I.D. L3 CC	Cours : SYSTEME D'INFORMATION DE GESTION 5	ECTS : 2 H CM : 21 H TD : 9
------------------	--	-----------------------------------

**Contenu pédagogique :**

*B. CHAMPETIER de RIBES : 6h de CM*  
*I. SOLÉ-LAPORTE Isabelle : 9h de CM*  
*P. ZARATE : 6h de CM, 9h de TD*

Enseignements d'Isabelle Solé-Laporte : 9 HCM

**LA SECURITE DES SYSTEMES D'INFORMATION**

- Introduction : Performance des SI et vulnérabilité
- I. Définitions sur le thème de la sinistralité informatique
- II. Critères de sécurité
- III. Causes des sinistres
- IV. L'organisation de la sécurité d'un S.I. : exemple de la méthode MEHARI
- V Les enjeux de la sécurité : organisationnels, humains et financiers
- Conclusion : chiffres du CLUSIF

Enseignements de Blandine Champetier de Ribes :

**Contenu pédagogique :**

Introduction aux PGI : 6hCM  
Définition des PGI, Caractéristiques, Histoire  
L'ERP pour le comptable, L'impact des PGI, Les limites  
L'offre de PGI, Comment choisir un PGI, PGI et PME  
La mise en place d'un PGI

**Bibliographie :**

Les ouvrages de DCG UE 8

**Evaluation :**

Contrôle continu

Enseignements de Pascal ZARATE : 6h de CM

L'objectif est d'apporter une culture de base sur les outils d'aide à la décision. Les Systèmes Interactifs d'Aide à la Décision (SIAD) sont définis selon l'approche définie par Sprague et Carlsson.

L'articulation de ces systèmes avec le système d'information est montrée. L'architecture de base est présentée. Les différentes sortes de SIAD sont ensuite décrits, systèmes pour décideur individuel ou décisions de groupe (GDSS). L'accent est mis sur le développement d'outils d'aide à la décision pour un décideur individuel de type Tableau de Bord au travers de l'utilisation d'Excel.

Référence : Sprague R.H. et Carlson E.D., *Building Effective Decision Support systems*, Prentice Hall, 1982

## UE7 : COMPTABILITE APPROFONDIE 2

N° I.D. L3 CC	Cours : COMPTABILITE APPROFONDIE 2	ECTS : 5 H CM : 30 H TD : 15
Responsable du Cours : Alain Donadio – PRAG -		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Présentation approfondie de la <b>problématique, des sources juridiques, des objectifs et des principes</b> (PCG et des normes IAS / IFRS) de la comptabilité financière (comptes individuels).</li><li>• Approfondissement <b>des règles générales d'évaluation du patrimoine</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>- à l'entrée,</li><li>- à la clôture,</li><li>- à la sortie.</li></ul></li><li>• <b>Etude de l'évaluation</b> à l'entrée, à la clôture, à la sortie <b>des logiciels et sites Internet</b></li><li>• <b>Approfondissement</b> des règles relatives <b>au rattachement des charges et des produits au résultat de l'exercice</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>- Rattachements <b>de gestion</b> : charges activables, l'abonnement des charges et des produits, les contrats à long terme déficitaires, les changements comptables</li><li>- Rattachements <b>obligatoires</b> : provisions, engagements de retraite, événements postérieurs à la clôture.</li></ul></li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Comptabilité générale</b>, programme de l'UE 9 de DCG</li><li>• <b>Comptabilité approfondie 1</b> du 4<sup>e</sup> semestre de licence Comptabilité Contrôle relative aux points suivants :<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Crédit-bail</b> : écritures relatives à la contractualisation, au déroulement du contrat, d'inventaire (hors provision pour impôt) ; maîtrise de l'annexe et des écritures d'engagement.</li><li>- <b>Transactions en monnaies étrangères</b> : écritures d'achat de vente, d'inventaire, avec possibilité d'une couverture totale ou partielle de change par opération à terme.</li><li>- <b>Acquisitions avec subventions</b> d'exploitation, d'équilibre et d'investissement : écritures d'acquisition, d'inventaire, d'imputation des quotes-parts, de cession avant complète imputation des quotes-parts.</li><li>- <b>Contrats à long terme bénéficiaires</b> : méthode à l'achèvement et méthode à l'avancement avec ou sans évaluation fiable du résultat du contrat.</li><li>- <b>Participations des salariés</b> (sans les provisions pour investissement).</li></ul></li></ul>		
<b>Evaluation</b> : Contrôle continu, examen de fin de semestre.		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Comptabilité approfondie DCG 10, éditions Sup Foucher</u> : M. Friédérich, G. Langlois, A. Burlaud,</li><li>• <u>Code comptable</u> : Revue Fiduciaire,</li><li>• <u>Dictionnaire comptable et financier</u> : Revue fiduciaire</li><li>• <u>Revue Fiduciaire comptable</u></li><li>• <u>Mémento pratique comptable Francis LEBFEVRE</u></li></ul>		

## UE8 : CONTRÔLE DE GESTION 2

N° I.D. L3 CC	Cours : CONTRÔLE DE GESTION 2	ECTS : 4 H CM : 24 H TD : 12
------------------	----------------------------------	------------------------------------

Responsable du Cours : Alain Donadio - PRAG -

### Contenu pédagogique :

- Présentation de la discipline du contrôle de gestion : **son rôle, son évolution, ses fonctions, sa place dans la gouvernance et l'organisation de l'entreprise.**
- Méthode de **détermination des coûts et de gestion à base d'activités** (Activity Based Costing).
- La **détermination des coûts comme outil de management** : ABM (Activity Based Management), coûts cibles (Target costing) et analyse de la valeur.
- **Prise en compte des données aléatoires dans la modélisation du contrôle de gestion,**
  - Probabilités et variables aléatoires,
  - Lois fondamentales de probabilité,
  - Echantillonnage et estimation.
- **La structuration de l'organisation en centres de responsabilité.**
- **La démarche prévisionnelle.**

### Pré-requis :

- **Comptabilité analytique** : maîtrise technique et critique (avantages inconvénients) des concepts de base (coût, marge, charges directes et indirectes, fixes et variables, point mort, seuil de rentabilité, élasticité, ...), et des principales méthodes de calcul des coûts :
  - **Méthode des centres d'analyse** (avec rapprochement résultat comptabilité analytique / comptabilité de gestion) problèmes de subventionnement),
  - **Méthodes des coûts partiels** : coût direct, coût variable (direct costing), coût spécifique (direct costing évolué), coût marginal,
  - **Imputation rationnelle des charges fixes indirectes,**
  - Sensibilisation à la méthode **de calcul des coûts à base d'activités** (ABC).
- **Contrôle budgétaire** : maîtrise des procédures budgétaires et des techniques de calcul des budgets et de détermination des écarts sur chiffre d'affaires.
- Maîtrise des techniques **statistiques de base des principales lois de probabilité.**

**Evaluation** : Contrôle continu, examen de fin de semestre.

### Bibliographie :

- Contrôle de gestion DCG 11 éditions Sup Foucher : G. Langlois, M. Bringer, C. Bonnier

**UE9 : ANGLAIS DES AFFAIRES 5**

N° I.D. L3 CC	Cours : <b>ANGLAIS DES AFFAIRES 5</b>	ECTS : 2 H CM : / H TD : 18 S1 / 18 S2
------------------	--	--

Responsable du Cours : C.DUALÉ - Maître de Conférences-

**Contenu pédagogique**

- 1 Compréhensions écrite et orale ; expressions écrite et orale, dans le contexte professionnel comptable.
- 2 Ecoute de documents authentiques dans la langue de spécialité en laboratoire multimédias.
- 3 Plateforme Moodle («Accounting Corner ») à l'intention des étudiants L3 CC et permettant un travail en autonomie guidée pour la compréhension de l'oral.
- 4 Travail lexical par le biais de compréhensions écrites et expressions écrites dans la langue de spécialité.
- 5 Activités orales : anglais pratique pour la vie professionnelle et anglais de spécialité. Présentations orales avec power point (sur un sujet au choix) effectuées par les étudiants en fin de semestre 2.

Semestre 1 :

3 heures/semaine sur 6 semaines (1h30 = classe / 1h30 = laboratoire multimédias) = 18h TD

Contenu pédagogique :

- I. Introduction au lexique comptable et économique anglo-saxon
- II. Le monde du travail américain
- III. Les différents types d'entreprises anglo-saxonnes

**Evaluation**

Contrôle continu : moyenne de 2 notes obtenues au cours du semestre 1 :

**Note 1** : contrôle continu pour chaque groupe (coefficient 1) portant sur les connaissances lexicales acquises.

**Note 2** : contrôle continu final pour tous (coefficient 2) portant sur les notions et thèmes abordés en cours. Evaluation comportant 3 parties : une partie compréhension orale, une partie questions de cours et une partie compréhension de texte.

Semestre 2 :

3 heures/ semaine sur 6 semaines (1h30 = classe / 1h30 = laboratoire multimédias) = 18h TD

Contenu pédagogique :

- I. Les chiffres
- II. Commenter des graphiques en anglais
- III. Les fraudes comptables

**Evaluation**

Contrôle continu : moyenne de 2 notes obtenues au cours du semestre 2 :

**Note 1** : Présentation orale power point (coefficient 1)

**Note 2** : contrôle continu final (coefficient 2), mêmes conditions qu'au semestre 1.

**Pré-requis**

Niveau intermédiaire obligatoire : niveau B1 (et au-delà) vivement souhaité (niveaux définis dans le cadre européen commun de référence)

Activités au CRL (Centres de Ressources en Langues / BU de l'Arsenal) vivement recommandées pour les étudiants ayant des lacunes.

**Bibliographie**

- MCKENZIE.IAN, *FINANCIAL ENGLISH* (LTP)
- FLOWER.JOHN, *BUILD YOUR ENGLISH BUSINESS VOCABULARY* (LTP)
- SNEYD.M, *ACCOUNTING* (LONGMAN)
- MURPHY, R., *ENGLISH GRAMMAR IN USE*, CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS.

**UE10 CULTURE GENERALE**

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : CULTURE GENERALE	ECTS : 2 H CM : 24 H TD : 12
---	-----------------------------	------------------------------------

Responsable du Cours : Jean-Jacques DELFOUR -Professeur Agrégé-

**Contenu pédagogique :**

1. Notion de « Culture Générale ».
2. Mythes et cultures. Les mythes archaïques, les mythes religieux, les mythes modernes.
3. Littératures et cultures. Épopée, tragédie, théâtre, poésie, roman.
4. Arts et cultures. Peinture, musique, danse, cinéma.
5. Rites, cérémonies, jeu, geste.
6. Techniques et cultures. Technologies, sciences, techno-science. Morale et politique.

**Bibliographie :**

1. Jean-Pierre Vernant, *L'Univers, les dieux, les hommes*, dans « Œuvres », vol. 1, Paris, éd. du seuil, 2007.

Platon, *Apologie de Socrate*, trad. Brisson, Paris, Garnier-Flammarion, 2005.

Roland Barthe, *Mythologies*, Paris, Seuil, 1957.

2. Sophocle, *Œdipe roi*, Paris, Les Belles Lettres.

Mme de Lafayette, *La princesse de Clèves*, Paris, Gallimard, coll. Folio-littérature, 2000.

Baudelaire, *Les Fleurs du mal*, Paris, Gallimard, coll. Poésie, 2005.

3. Claude Lévi-Strauss, *Race et histoire*, Paris, 1952.

A. Huxley, *Le Meilleur des mondes*, Paris, Pocket, 1932.

Bertrand Russell, *Science et religion*, Paris, Gallimard, Folio Essais, 1935.

4. Caillois, *Des jeux et des hommes*, Paris, Gallimard, 1958.

Molière, *Don Juan, Tartuffe, Le Misanthrope*.

Henri Pena-Ruiz, *Le Roman du monde*, Paris, Flammarion, 2001.

5. Hannah Arendt, *La Condition humaine*, Paris, Pocket, 1958.

Goethe, *Faust*, Paris, Gallimard, coll. Folio-bilingue, 2007.

George Bataille, *L'érotisme*, Paris, Minuit, 1957.

## UE11 : DROIT DES SOCIETES 3

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : DROIT DES SOCIETES 3	ECTS : 3 H CM : 21 H TD : 12
---	---------------------------------	------------------------------------

Responsable du Cours : Martine DIZEL -Maître de conférences-

### Contenu pédagogique :

**Thème général :** Etude des principaux types de sociétés et autres groupements et introduction au droit pénal des groupements d'affaires

### Plan du cours :

#### 1<sup>ère</sup> PARTIE : LES SOCIETES A STATUT SPECIAL

##### TITRE 1 - LES SOCIETES PARTICULIERES A RAISON DE LEUR OBJET

###### *SOUS-TITRE 1 - LES SOCIETES A OBJET PROFESSIONNEL*

Chap. 1 - LES SOCIETES CIVILES DE MOYENS

Chap. 2 - LES SOCIETES D'EXERCICE DES PROFESSIONS LIBERALES

Sous-chap. 1 - Les sociétés civiles professionnelles (SCP)

Sous-chap. 2 - Les sociétés d'exercice libéral (SEL)

Sous-chap. 3 - Les sociétés en participation entre professionnels libéraux

###### *SOUS-TITRE 2 - LES SOCIETES A OBJET IMMOBILIER*

Chap. 1 – LES SOCIETES CIVILES IMMOBILIERES

Chap. 2 - LES SOCIETES CIVILES DE PLACEMENTS IMMOBILIERS

Chap. 3 - LES SOCIETES CIVILES DE CONSTRUCTION-VENTE

##### TITRE 2 - LES SOCIETES PARTICULIERES A RAISON DE LEURS ASSOCIES

Chap. 1 - LES SOCIETES A CAPITAL VARIABLE

Chap. 2 - LES SOCIETES COOPERATIVES

Chap. 3 - LES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE

##### TITRE 3 - LA SOCIETE PARTICULIERE A RAISON DE SON CARACTERE INTERNATIONAL : LA SOCIETE EUROPEENNE

#### 2<sup>ème</sup> PARTIE - LE G.I.E. et LE G.E.I.E.

#### 3<sup>ème</sup> PARTIE - L'ASSOCIATION

### Pré-requis :

- UE 3 : Droit des sociétés 1

### Bibliographie :

- Cozian.M., Viandier.A, Deboissy.F, "Droit des sociétés" (Litec)
- Le Cannu.P, "Droit des sociétés (Ed.Montchrestien)
- Memento Lefebvre, Sociétés commerciales
- D. Gibrila, Droit des sociétés Edition Ellipses

## UE12 : DROIT DU TRAVAIL ET DROIT SOCIAL 3

N° I.D. L3 CC	Cours : <b>DROIT DU TRAVAIL ET DROIT SOCIAL 3</b>	ECTS : 3 H CM : 21 H TD : 12
------------------	--	------------------------------------

Responsable du Cours : Pierre FADEUILHE, Maître de conférences

### Contenu pédagogique :

#### PLAN DU COURS :

##### Titre 1 - L'entrée du salarié dans l'entreprise.

Chapitre 1 - Le recrutement.

Chapitre 2 - Le choix du contrat de travail.

Chapitre 3 - Le choix des clauses à insérer dans le contrat de travail.

##### Titre 2 - Les éléments de la vie professionnelle du salarié.

Chapitre 1 - La durée du travail.

Chapitre 2 - Les congés dans l'entreprise.

Chapitre 3 - L'hygiène et la sécurité.

Chapitre 4 - La formation professionnelle continue.

Chapitre 5 - La rémunération et la participation.

##### Titre 3 - Les incidents sociaux.

Chapitre 1 - La maladie et l'accident.

Chapitre 2 - La maternité.

Chapitre 3 - La grève.

Chapitre 4 - Le changement d'employeur.

Chapitre 5 - La modification du contrat de travail.

##### Titre 4 - La fin de la relation de travail.

Chapitre 1 - Les conditions de ruptures.

Chapitre 2 - Le licenciement.

Chapitre 3 - La transaction.

Chapitre 4 - La retraite.

### Pré-requis :

### Bibliographie :

#### OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL

##### MANUELS

- Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, *Précis DALLOZ*, 2008.
- Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ?, *PUF* 2007.
- J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, *Ed. Liaisons* 2006.

##### MEMENTOS

- F. GAUDU, Droit du travail, *DALLOZ*, 2007.
- Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAC, Droit du travail, Relations individuelles ( Tome 1, 2007 ) et Relations collectives ( Tome 2, 2007 ), *DALLOZ*.

## OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE

- Jean-Jacques DUPEYROUX, Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de la sécurité sociale, *Précis DALLOZ*, 2008.
- Jean-Jacques DUPEYROUX, Droit de la sécurité sociale, *Mémento DALLOZ*, 2008.
- Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, Ellipses 2006.
- J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, *L.G.D.J.* 2005.
- Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, *DALLOZ* 2005.
- P.HASSENTEUFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, PU de Rennes, 2004.

## OUVRAGES SPECIAUX

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, *Economica* 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, *LGDJ* 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, *LGDJ* 2003.

## OUVRAGES DE REFLEXION

- Marie-Ange MOREAU ? Normes sociales, droit du travail et mondialisation, *DALLOZ* 2008.
- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , *PUF* 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, *SEUIL* 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, *PUF* 2002.

## OUVRAGES D'EXERCICES

- Jean-Pierre CITEAU et Yvan BAREL ? Gestion des ressources humaines, Principes généraux et cas pratiques, *DALLOZ*, 2008.
- Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, *L.G.D.J.* 2007.

## GRANDS ARRETS

- Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, *DALLOZ* 2010.
- Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, *DALLOZ* 1998.

## ENCYCLOPEDIES

- Répertoire *DALLOZ* de droit du travail.

## CODES

- Antoine LYON-CAEN et Alexandre FABRE, Le nouveau Code du travail, *DALLOZ* 2008.
- Code du travail, *DALLOZ* Mars 2008.
- Code du travail, *LITEC* 2008.

## ARTICLES

Le droit du travail comme le droit de la sécurité sociale sont des droits très évolutifs. Les revues constituent donc des supports particulièrement adaptés à leur étude. Ainsi, en droit du travail, les revues « *Droit social* » et « *Droit du travail – Dalloz* » constituent les revues de référence. On peut aussi citer:

- Revue Pratique de Droit Social (*R.P.D.S.* ).
- Revue Droit Ouvrier (*D.O.* ).

En droit de la Sécurité sociale, on citera :

- Revue de droit sanitaire et social.

## SITES INTERNET

- Site du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr/>
- Site de l'AFPA : <http://www.afpa.>
- Site de l'APEC : <http://www.apec.fr/recruteurs/index.jsp>
- Site de l'ANPE : <http://www.anpe.fr/>
- Site des ASSEDIC : <http://www.portail.assedic.fr/index.php>
- Site de l'Union Européenne : <http://europa.eu.int/>
- Site de l'OIT : <http://www.ilo.org/public/french/index.htm>

**UE 13 : DROIT FISCAL 3**

N° I.D. L3 Cours	Cours : <b>DROIT FISCAL 3</b>	ECTS : 4 H CM : <b>30</b> H TD : <b>12</b>
---------------------	----------------------------------	--

Responsable du Cours : **Fabrice BIN**  
Maître de Conférences en Sciences de Gestion

**Contenu pédagogique :**

- La Taxe sur la valeur ajoutée (TVA)
- L'imposition du patrimoine (ISF – droits de succession – droits d'enregistrement)
- La fiscalité locale des entreprises (Contribution économique territoriale CET)

**UE 14 : FINANCE D'ENTREPRISE 3**

N° I.D. L3 Cours	Cours : <b>FINANCE D'ENTREPRISE 3</b>	ECTS : 4 H CM : 21 H TD : 18
Responsable du Cours : <b>Jennifer BOUTANT</b> Maître de Conférences		

**Contenu pédagogique :****PARTIE 1 : LA GESTION DE TRESORERIE**

La gestion de trésorerie a pour objectif l'optimisation des mouvements et des soldes de trésorerie.

**A – L'examen de la trésorerie existante**

Construction et analyse des tableaux de flux de trésorerie

**B - Prévisions de trésorerie**

Budget de trésorerie

Prévisions des encaissements et des décaissements

**B- Modalités d'équilibrage des soldes de trésorerie**

Financement des insuffisances de trésorerie : escomptes, crédits de trésorerie, découverts

Placements des excédents

Arbitrages entre les différentes modalités et positions

**PARTIE 2 : LA GESTION DU RISQUE DE CHANGE**

Les aléas sur les mouvements de trésorerie libellés en monnaie étrangère peuvent faire l'objet de mesures de protection spécifiques. Ces mesures consistent en des mesures de couverture des risques de change et de taux

**A - Couverture des risques en interne****B – Couverture sur les marchés organisés****C – Couverture sur les marchés de gré à gré****Pré-requis :**

Cours de finance d'entreprise 1 (L2 Comptabilité Contrôle – Semestre 4)

Cours de finance d'entreprise 2 (L3 Comptabilité contrôle – Semestre 5)

**Evaluation :**

Contrôle continu : 1/3

Examen : 2/3

**Bibliographie :**

Rousselot P., Verdier J.F., *La gestion de trésorerie*, Dunod, 2011.

Bellier-Delienne A., Khath S., *Gestion de trésorerie*, Economica, 2005.

Delahaye J., Delahaye F., *DCG6 Finance d'entreprise, Manuel et applications*, 2011

Vernimmen P., Quiry P., Le Fur Y., *Finance d'entreprise*, Dalloz, 2012.

Breasley R., Myers S., *Principes de gestion financière*, Pearson Education, 2006

UE15 : <b>MANAGEMENT 6</b>	Cours : <b>MANAGEMENT 6</b>	ECTS : 2 H CM : 18 H TD : 9
N° I.D. L3 Cours		Responsable du Cours : <b>Blandine CHAMPETIER de RIBES</b> PRAG
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>Décision, direction et animation</u></b></p> <p><i>L'étude des processus de décision au sein des organisations conduit à compléter les approches rationnelles par des analyses plus organisationnelles et politiques.</i></p> <p><b>1. Les processus décisionnels</b></p> <p><i>Caractériser le processus décisionnel en soulignant que la décision est insérée dans un contexte où s'affrontent des intérêts divergents et où prennent place de nombreux conflits et jeux de pouvoir. S'interroger sur la rationalité des décisions managériales.</i></p> <p>Les modèles fondamentaux de la décision :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le modèle rationnel,</li> <li>- la théorie comportementale de la firme,</li> <li>- le modèle "de la poubelle "</li> </ul> <p>Les processus de décision :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la planification et la crise de la planification</li> <li>- l'incrémentalisme et le débat délibéré/émergent</li> </ul> <p><b>2. Animation, modes de coordination et leadership</b></p> <p><i>Une organisation rassemble des personnes différentes quant à leur culture, leur statut et leurs fonctions. Il est nécessaire de les fédérer pour satisfaire les objectifs de l'organisation, d'où l'étude des modes de coordination et de la notion de leadership.</i></p> <p>La culture d'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- définition et propriétés culturelles d'une organisation</li> <li>- distinction entre culture d'entreprise et culture nationale</li> </ul> <p>Les modes de coordination :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la supervision directe</li> <li>- les systèmes formels de contrôle</li> <li>- les processus sociaux et culturels</li> <li>- l'autocontrôle et la motivation personnelle</li> </ul> <p>Le leadership :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les représentations et la répartition du pouvoir ;</li> <li>- pouvoir et autorité ;</li> <li>- la personnalité des dirigeants</li> </ul> <p><b><u>TD :</u></b>  Méthodologie de la dissertation  Applications liés aux contenus théoriques</p> <p><b><u>Pré-requis :</u></b>  Contenus de management étudiés en L1, L2 et L3 semestre 1</p> <p><b><u>Evaluation :</u></b>  Examen sous forme d'une dissertation et /ou d'une ou plusieurs questions et/ou d'un commentaire de documents et d'un contrôle continu</p> <p><b><u>Bibliographie :</u></b>  <u>Ouvrages de management de niveau DCG : ! Prendre l'édition la plus récente.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- édition Nathan</li> <li>- édition Foucher</li> <li>- édition Gualino</li> <li>édition Dunod</li> </ul>		

**UE16 : COMPTABILITÉ APPROFONDIE 3**

N° I.D. L3 CC	Cours : COMPTABILITÉ FINANCIERE 2	ECTS : 5 H CM : 30 H TD : 18
Responsable du Cours : C.Djama -Maître de conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Introduction à l'audit légal des comptes<ul style="list-style-type: none"><li>- commissariat aux comptes</li><li>- notion de contrôle interne</li></ul></li><li>• Comptabilisation des capitaux permanents</li><li>• Traitements comptables des entités spécifiques</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- UE 7 : Comptabilité financière 1</li></ul>		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>· Comptabilité générale, B. Colasse, Economica</li><li>· Comptabilité approfondie, G. Langlois, M. Friédérich, A. Burlaud, Edition Foucher</li><li>· Pratique des normes IFRS – comparaison avec les règles françaises et les US GAAP, R. Obert – Edition Dunod</li><li>· Mémento Comptable, Edition F. Lefèbre</li><li>· Mémento fiscal, Edition F. Lefèbre</li><li>· Audit comptable et financier : <a href="#">B. Grand</a>, Economica Poche</li><li>· Le contrôle interne, <a href="#">Frédéric Bernard</a> - <a href="#">Rémi Gayraud</a> - <a href="#">Laurent Rousseau</a>, Edition Maxima</li></ul>		

**UE17 : CONTRÔLE DE GESTION 3**

N° I.D. L3 CC	Cours : CONTRÔLE DE GESTION 3	ECTS : 4 H CM : 21 H TD : 12
Responsable du Cours : Alain DONADIO-(PRAG)		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Techniques de prévision et gestion commerciale.</b></li><li>• <b>Gestion des approvisionnements et des stocks.</b></li><li>• <b>Gestion de la production.</b></li><li>• <b>Etats financiers prévisionnels</b></li><li>• <b>Gestion budgétaire</b> : analyse des écarts sur résultat et sur coût.</li><li>• <b>Gestion du personnel.</b></li><li>• <b>Gestion de la qualité.</b></li><li>• <b>Tableaux de bord.</b></li><li>• <b>Processus de production dans un contexte instable.</b></li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtrise de l'UE 8 du semestre 5 de L3 CC et de ses pré-requis.</li></ul>		
<b>Evaluation</b> : Contrôle continu, examen de fin de semestre.		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u><i>Contrôle de gestion DCG 11 éditions Sup Foucher : G. Langlois, M. Bringer, C. Bonnier</i></u></li></ul>		

**UE19 : RELATIONS PROFESSIONNELLES 3**

N° I.D. L3 CC	Cours : RELATIONS PROFESSIONNELLES 3	ECTS : 3 H CM : / H TD : 15
Responsable du Cours : Alain DONADIO – PRAG-		
<b>Contenu pédagogique :</b>  L'UE Projet professionnel comprend un stage (pratique professionnelle) de 8 semaines (auprès de cabinets comptables ou de département de gestion en entreprise) <u>ou</u> un travail de recherche documentaire suivi par un enseignant (projet tutoré).  <b>Pré-requis :</b>  Connaissance de l'environnement économique et managérial des organisations  <b>Bibliographie :</b>  Ouvrages généralistes en économie et gestion Presses économiques (Les Échos, La Tribune, Le Monde...)		

<b>Objectifs pédagogiques :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Initiation pratique aux grandes fonctions de l'entreprise et à leurs interactions</li><li>- Apprentissage à la prise de décision collective</li></ul> <b>Contenu pédagogique :</b>  Les étudiants, répartis en petits groupes, gèrent pendant six semestres une entreprise industrielle dans un environnement concurrentiel. Dans ce cadre, ils doivent : <ul style="list-style-type: none"><li>- analyser l'environnement économique de leur entreprise</li><li>- construire un plan stratégique de développement</li><li>- arrêter des décisions dans les grands domaines de la gestion : production, marketing, finance, investissement,...</li><li>- élaborer un tableau de bord analysant leurs résultats</li></ul> Une synthèse finale, réalisée devant l'ensemble des participants, permet une mise en lumière concrète des concepts théoriques vus au cours de leur année de formation.  <b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- notions d'économie industrielle</li><li>- cours d'analyse financière semestre 5 licence comptabilité-contrôle</li><li>- cours de comptabilité financière 1 semestre 5 licence comptabilité-contrôle</li></ul>
---