

**LICENCE MENTION GESTION 3<sup>EME</sup> ANNEE**  
ANNEE UNIVERSITAIRE 2009 - 2010

**RESPONSABLE**  
**ISABELLE SOLE LAPORTE**  
MAITRE DE CONFERENCES EN SCIENCES DE GESTION

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES  
2 RUE DU DOYEN GABRIEL MARTY – 31042 TOULOUSE CEDEX  
TÉLÉPHONE : 05 61 63 56 00– TÉLÉCOPIE : 05 61 63 56 76  
e-mail : marie-christine.brueel@iae-toulouse.fr

[www.iae-toulouse.fr](http://www.iae-toulouse.fr)

## **LICENCE MENTION GESTION 3EME ANNEE -PARCOURS MANAGEMENT-**

### **Présentation générale :**

La Licence mention Gestion est une formation généraliste permettant aux étudiants d'acquérir les connaissances fondamentales mobilisées dans la gestion des organisations.

La troisième année de la Licence mention Gestion de l'IAE comporte deux parcours

- parcours Management
- parcours Marketing

Le parcours Management prépare à l'ensemble des Masters de l'IAE à compétence fonctionnelle (finance, marketing, GRH...) ou transversale (Management stratégique, contrôle de gestion...).

### **Accès au diplôme :**

La 3<sup>ème</sup> année de la Licence mention Gestion parcours Management est accessible aux étudiants titulaires de 120 crédits (L2 Droit, Sciences Economiques, AES, DEUST, DUT ou diplôme jugé équivalent).

### **Insertion professionnelle :**

- . Collaborateurs dans les services administratifs des entreprises, dans les banques et dans les cabinets-conseils ;
- . Concours de la fonction publique (Bac + 3)

### **Programme**

Les enseignements dispensés permettent l'acquisition de connaissances méthodologiques et fondamentales en gestion. Ils sont organisés en 2 semestres équilibrés (30 crédits par semestre)

#### **Semestre 5 (30 crédits)**

- UE1 système d'information et informatique (4 ects, 24 h CM, 36 h TD)
- UE2 analyse financière (5 ects, 30 h CM, 18 h TD)
- UE3 droit des sociétés 1 (3 ects, 30 h CM)
- UE4 droit fiscal 1 (2 ects, 21h CM)
- UE5 anglais juridique et économique (3 ects, 36 h TD)
- UE6 comptabilité financière (3 ects, 21 h CM, 12 h TD)
- UE7 marketing 1 (4 ects, 30 h CM, 21 h TD)
- UE8 contrôle de gestion (3 ects, 21 h CM, 21 h TD)
- UE9 droit social 1 (3 ects, 24 h CM)

#### **Semestre 6 (30 crédits)**

- UE10 méthodes statistiques (5 ects, 30 h CM, 33 h TD)
- UE11 culture générale (2 ects, 24 h CM, 15h TD)
- UE12 simulation de gestion (3 ects, 18 h TD)
- UE13 organisation et management de l'entreprise (4 ects, 24 h CM)
- UE14 anglais juridique et économique (3 ects, 36 h TD)
- UE15 comptabilité des sociétés (5 ects, 30 h CM, 21 h TD)
- UE16 gestion des ressources humaines (4 ects, 21 h CM, 15 h TD)
- UE17 stratégie (4 ects, 24 h CM, 12 h TD)

## UE1 SYSTEMES D'INFORMATION

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>SYSTEME D'INFORMATION</b>	ECTS <b>2</b> H CM : <b>12</b> H TD : <b>12</b>
Responsable du Cours : <b>Isabelle SOLE-LAPORTE</b> Maître de Conférences en Sciences de Gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<b>Introduction</b> : La transversalité du Systèmes d'Information (S.I.) dans les organisations		
<b><u>Chapitre 1 : L'information dans l'entreprise</u></b>		
1-1 Les différentes approches de la notion d'information 1-2 Les besoins d'information 1-3 La problématique de la qualité : coût/valeur 1-4 La veille informationnelle : vers un « sixième sens »		
<b><u>Chapitre 2 : Les S.I. organisationnels</u></b>		
2-1 Des définitions multiples 2-2 Classification et typologie des S.I. 2-3 Les acteurs organisationnels des S.I.		
<b><u>Chapitre 3 Les S.I. au service de la stratégie</u></b>		
3-1 Le S.I. « nouvel entrant » dans le diagnostic stratégique 3-2 La Valeur Ajoutée du S.I. dans la stratégie 3-3 Le S.I. source de l'avantage concurrentiel		
<b><u>Chapitre 4 Les évolutions de la fonction S.I.</u></b>		
4-1 La démarche d'externalisation 4-2 Les outils de relation avec les tiers : GRC et e-procurement 4-3 Les outils de travail collaboratif		
<b>Conclusion</b> : Les sept points-clés d'un management réussi des S.I.		
<b>Pré-requis :</b>		
<b>Bibliographie :</b>		
- Angot H., Système d'Information de l'entreprise, DeBoeck Editions, 2006. - Fernandez A., Le bon usage des technologies expliqué au manager, Editions d'Organisation, 2005. - Kroenke D.M., Using MIS, Pearson International Edition, 2007 - Laudon K. et Laudon J., Management des Systèmes d'Information, Pearson Edition, 2006. - Laudon K. et Laudon J., Essentials of Management Informations Systems, Pearson International Edition, 2007. - Pillou J.F., Tout sur les Sytèmes d'Information, Collection CommentCaMarche.net, Editions Dunod, 2007. - Reix R., Systèmes d'Information et management des organisations, Vuibert, 2005.		

## UE1 : INFORMATIQUE

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>INFORMATIQUE</b>	ECTS : 2 H CM : 12 H TD : 24
Responsable du Cours : <b>Maryse COLLETIS-SALLES</b> Maître de conférences en Informatique		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<b><u>Cours</u></b>		
I) <u>Introduction à l'aide à la décision</u>		
II) <u>Initiation à un outil permettant le développement d'un système d'aide à la décision</u> : Visual Basic pour Excel		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Pourquoi utiliser un langage de programmation ? Pourquoi VBA ?</li><li>- Objets</li><li>- Propriétés</li><li>- Instructions : If, For, While</li><li>- Méthodes</li><li>- Écriture des macros</li></ul>		
III) <u>Conception d'un système à la décision</u>		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Éléments de méthode</li><li>- Déroulement d'un exemple</li><li>- Révisions en vue des contrôles</li></ul>		
<b><u>TD</u></b>		
TD1 : Introduction à EXCEL / Formules et fonctions		
TD2 : Simulations / Valeur cible / Tables de données		
TD3 : Gestion des listes / Filtres automatique et élaboré / Recherches de valeurs		
TD4 : Tableaux Croisés Dynamiques (TCD) / Données externes		
TD5 : Solveur Excel / Formulaires / Mise en forme conditionnelle / Audit		
TD6-TD8 : Création d'une macro / Exécution d'une macro dans Microsoft Excel /		
Initiation à la programmation : If, For, While, CurrentRegion / Mise au point des macros, débogage		
<b>Pré-requis :</b>		
Manipulations de base sur Excel (sélection de feuille, sauvegarde du classeur, saisie de données et de formules, sélection, recopie, mises en forme simples)		
<b>Evaluation</b>		
Examen d'une heure en amphithéâtre.		
Contrôle de trois heures en binômes en salle informatique, sur la base d'exercices à préparer par les étudiants, donnés en début d'année.		
<b>Bibliographie :</b>		
Pour les étudiants qui n'ont aucune connaissance d'Excel, il est conseillé de lire l'ouvrage " <i>Excel pour les nuls</i> " avant le début des TD.		

## UE2 : ANALYSE FINANCIERE

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>ANALYSE FINANCIERE</b>	ECTS : 5 H CM : 30 H TD : 18
Responsable du Cours : <b>Françoise TEYCHENIE</b> Maître de conférences		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Ce cours a pour objectif de permettre la lecture et l'analyse financière des documents comptables et autres publications utiles à l'évaluation (articles de presse, rapport d'activité,...) pour établir le diagnostic financier d'une entreprise. Quelques heures seront réservées à une introduction à la finance d'entreprise.  Les thèmes abordés sont : <ul style="list-style-type: none"><li>➤ La valeur</li><li>1- Valeur et temps</li><li>2- Valeur et risque</li><li>3- Valeur et information<ul style="list-style-type: none"><li>➤ L'Analyse financière des comptes sociaux</li><li>1- Activité et performance</li><li>2- Approche fonctionnelle du bilan</li><li>3- Analyse de la structure financière du bilan</li><li>4- Tableau de financement / Tableau de flux de trésorerie</li><li>5- Analyse de la rentabilité</li><li>6- Gestion de l'exploitation<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Introduction à la finance d'entreprise</li></ul></li></ul></li></ul> Politiques d'investissement et de financement  <b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissances de l'entreprise, de ses principaux partenaires et des différents modes de financement</li><li>- Connaissances des documents comptables : bilans, comptes de résultat, annexes</li></ul> <b>Evaluation</b> Examen, Contrôle continu  <b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- J.L. Bazet, P. Faucher, <i>Finance d'entreprise, DCG épreuve 6</i>, Nathan Groupe Revue Fiduciaire</li><li>- Ch. Buissart, <i>Analyse financière</i>, Plein Pot, Sup'Foucher</li><li>- J. Delahaye et F. Delahaye, <i>Finance d'entreprise, DCG 6, Manuel et applications</i>, Dunod</li><li>- Gillet, Jobard, Navatte et Raimbourg, <i>Finance</i>, Dalloz</li><li>- Hoarau, <i>Le Diagnostic Financier</i>, Revue Fiduciaire</li></ul> <i>(Prendre à chaque fois l'édition la plus récente)</i>		

## UE3 : DROIT DES SOCIETES 1

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>DROIT DES SOCIETES 1</b>	ECTS : 3 H CM : 30 H TD : /
Responsable du Cours : <b>Martine DIZEL</b> Maître de Conférences en Sciences de Gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Droit des affaires et gestion des entreprises  <b>Première Partie : Les structures de l'entreprise</b>  <u>Chapitre 1</u> – La création de l'entreprise  Section 1 – Le choix de la structure juridique §1 – Les éléments déterminants du choix de la structure juridique §2 – Les structures fondées sur la confusion du pouvoir et du risque §3 – Les structures fondées sur la séparation du pouvoir et du risque  Section 2 – Les conséquences du choix de la structure juridique §1 – Les formalités administratives §2 – Les incidences comptables §3 – Les incidences fiscales  <u>Chapitre 2</u> – Les évolutions structurelles de l'entreprise  Section 1 – Les restructurations fondées sur la politique de croissance interne §1 – Le recours à des moyens propres : l'autofinancement §2 – Le recours à des moyens extérieurs  Section 2 – Les restructurations fondées sur la politique de croissance externe §1 – Les prises de participation et de contrôle §2 – Les collaborations interentreprises  <b>Deuxième Partie : l'activité de l'entreprise</b>  <u>Chapitre 1</u> – Les moyens affectés à l'activité  Section 1 – La gestion des actifs immobilisés §1 – La gestion des biens immobiliers §2 – Les opérations sur fonds de commerce  Section 2 – La gestion des savoir faire et des compétences §1 – La propriété intellectuelle §2 – L'utilisation de la force de travail des salariés §3 – L'utilisation de la compétence d'un tiers  Section 3 – La gestion des créances et des dettes §1 – Les instruments de paiement et de crédit §2 – Les garanties de paiement et de crédit		

## Chapitre 2 – Les relations de l'entreprise avec ses partenaires

### Section 1 – Les relations de concurrence

§1 – La liberté de la concurrence et ses limites

§2 – Le principe de loyauté de la concurrence et ses limites

### Section 2 – Les partenaires du circuit de production et de distribution

§1 – Les politiques d'intégration dans un réseau

§2 – Les partenaires du circuit de production et de distribution : fournisseurs et clients

### Section 3 – Les relations avec les partenaires du circuit de financement

§1 – Les partenaires des activités de financement

§2 – Les instruments et les techniques de financement

## **Troisième partie : Les risques de la gestion d'entreprise**

### Chapitre 1 – Le risque lié à l'exploitation normale

#### Section 1- La prévention du risque

§1 – La prévention légale

§2 – La prévention volontaire et contractuelle

#### Section 2 – Le traitement du risque

§1 - Le règlement amiable

§2 - Le traitement juridictionnel

### Chapitre 2 – Le risque lié à la défaillance d'entreprise

#### Section 1 – La prévention des difficultés des entreprises

§1 – Le dépistage et les alertes

§2 – La conciliation et le mandat ad hoc

#### Section 2 – Le traitement judiciaire des difficultés des entreprises

§1 – La sauvegarde et le redressement judiciaire de l'entreprise

§2 – La liquidation judiciaire de l'entreprise

### Chapitre 3 – La responsabilité dans la vie des affaires

#### Section 1 – Les fondements juridiques de la responsabilité

§1 – La responsabilité civile

§2 – La responsabilité pénale

#### Section 2 – La responsabilité appliquée à la vie de l'entreprise

§1 – La responsabilité inhérente à la gestion

§2 – La responsabilité inhérente à l'échec de gestion

## **Pré-requis**

### **Introduction à l'étude générale du droit**

#### Le droit et ses sources

- Les caractéristiques de la règle de droit
- La spécialisation des sources du droit
- La hiérarchisation des sources du droit

#### Le droit et les personnes

- Les caractéristiques de la personnalité juridique
- Les attributs de la personnalité juridique

#### Le droit et les biens

- La distinction entre les immeubles et les meubles
- L'intérêt de la distinction

### **Bibliographie :**

- Penhoat C. Droit des Sociétés, Juillet 2009, Ed. Gualino ;  
Oudot P . Droit des affaires, 2<sup>e</sup> éd, Octobre 2009 ; Ed. Gualino ;  
Mercadal M. Le droit des affaires en France, Ed. Lefebvre.

**UE4 : DROIT FISCAL 1**

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>DROIT FISCAL 1</b>	ECTS : 2 H CM : 21 H TD : /
Responsable du Cours : <b>Alain DELPECH</b> Praticien		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<b><u>I ÈRE PARTIE DEFINITION SOURCES ET PRINCIPES DU DROIT FISCAL</u></b>		
<b><u>Chapitre I : DEFINITION DE L'IMPOT</u></b>		
<b>SECTION 1 Les définitions de l'impôt</b>		
1) Définition doctrinale 2) Définition légale		
<b>SECTION 2 Les classifications des impôts perçus en France</b>		
1) Classification d'après la fonction de l'impôt 2) Classification administrative 3) Classification économique		
<b><u>Chapitre II : LES SOURCES ET LES PRINCIPES DU DROIT FISCAL</u></b>		
<b>SECTION 1 Les sources constitutionnelles, législatives, réglementaires et jurisprudentielles.</b>		
<b>SECTION 2 Normes internationales et communautaires</b>		
<b><u>II ème PARTIE : PROCEDURES D'IMPOSITION ET DE CONTROLE DE L'IMPOT</u></b>		
<b>SECTION 1 Les éléments de la technique fiscale</b>		
<b>SECTION 2 Les rapports entre l'administration et les contribuables</b>		
1) Les déclarations 2) Le Droit de communication 3) Le contrôle 4) Les droits des contribuables		

## **III ème PARTIE : LES PRINCIPAUX IMPOTS ET TAXES**

### **Section 1 L'impôt sur le revenu**

- 1) Champ d'application
- 2) Calcul de la base d'imposition
- 3) Calcul de l'impôt

### **Section 2 L'imposition des bénéfices des entreprises**

- 1) Introduction
- 2) Les points communs BIC/IS

### **Section 3 La TVA**

- 1) Mécanisme général de la TVA
- 2) Champ d'application
- 3) La TVA collectée
- 3) La récupération de la TVA

### **Section 4 Les impôts locaux**

- 1) La Taxe foncière
- 2) La taxe d'habitation
- 3) La taxe professionnelle

### **Pré-requis :**

### **Evaluation**

Examen (questions de cours appliquées)

### **Bibliographie :**

- BOUVIER M. « Introduction au droit fiscal général et à la théorie de l'impôt », *LGDJ*, 3<sup>e</sup> éd., 2004.
- PLAGNET.B., « Les impôts en France », *Lefebvre*, 2008.
- COZIAN.M., « Précis de fiscalité des entreprises », *Litec*, 2008.
- GROSCLAUDE.J. et MARCHESSOU.P., « Droit fiscal général », *Dalloz*, 2006.
- Memento Fiscal Francis Lefebvre, éd. *Lefebvre* 2008.

**UE6 : COMPTABILITE FINANCIERE**

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>COMPTABILITE FINANCIERE</b>	ECTS : H CM : 21 H TD : 12
Responsable du Cours : <b>BOUTANT Jennifer</b> Maître de Conférences en Sciences de Gestion		
<b>Objectifs :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Comprendre et expliquer</u> les principes et mécanismes comptables fondamentaux</li><li>2. <u>Assimiler et distinguer</u> le traitement comptable des opérations courantes et d'inventaire</li><li>3. <u>Lire et comprendre</u> les documents de synthèse (Bilan / Compte de résultat / Annexe)</li></ol>		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Le cadre français de la comptabilité financière<ol style="list-style-type: none"><li>a. Définition et fonctions de la comptabilité</li><li>b. La normalisation comptable</li></ol></li><li>2. La méthodologie comptable<ol style="list-style-type: none"><li>a. La méthodologie comptable</li><li>b. Les notions comptables de base</li></ol></li><li>3. L'analyse comptable des opérations courantes<ol style="list-style-type: none"><li>a. Les achats &amp; ventes</li><li>b. La paie</li><li>c. Les investissements</li></ol></li><li>4. Les travaux d'inventaire<ol style="list-style-type: none"><li>a. Les stocks</li><li>b. Les amortissements</li><li>c. Les dépréciations et provisions</li><li>d. Les comptes de régularisation</li><li>e. Les cessions d'immobilisations</li></ol></li><li>5. Les documents de synthèse<ol style="list-style-type: none"><li>a. Le compte de résultat</li><li>b. Le bilan</li><li>c. L'annexe</li></ol></li></ol>		
<b>Pré-requis :</b> Néant		
<b>Bibliographie :</b> <p>Disle C., Maéso R., Méau M., Introduction à la comptabilité DCG 9, Manuel et applications, 2<sup>nde</sup> édition, Dunod, 2009.</p> <p>Langlois G., Friédérich M., Comptabilité financière, 12<sup>ème</sup> édition Foucher, 2007.</p>		
<b>Evaluation :</b> Examen et Contrôle continu (écrit, cas pratiques)		

## UE7 : MARKETING 1

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>MARKETING 1</b>	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : 21
Responsable du Cours : <b>Afifa BOUGUERRA</b> , Maître de conférences		
<p><b>Objectifs pédagogiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>.1 S'initier aux principes fondamentaux du marketing</li><li>.2 Découvrir les variables essentielles explicatives du comportement du consommateur</li><li>.3 Comprendre les composantes d'une stratégie marketing</li></ul> <p><b>Contenu pédagogique</b></p> <p>Cours</p> <ul style="list-style-type: none"><li>.1 Introduction au marketing</li> <li>.2 Comportement du consommateur<ul style="list-style-type: none"><li>- Les variables explicatives du comportement du consommateur : variables psychologiques, socio-culturelles, situationnelles et commerciales</li><li>- Le processus de décision du consommateur</li><li>- Les différents types de processus de décision du consommateur</li></ul></li> <li>.3 Marketing Stratégique<ul style="list-style-type: none"><li>- La stratégie marketing et la démarche stratégique</li><li>- La segmentation</li><li>- Le ciblage</li><li>- Le positionnement</li></ul></li> <li>.4 Présentation de la méthode des cas</li> <li>5- Travaux Dirigés Sept séances de trois heures de travaux dirigés sous forme d'études de cas : une sur l'introduction, deux sur le comportement du consommateur, deux sur le marketing stratégique.</li></ul> <p><b>Evaluation</b></p> <p>Examen : questions de cours, Contrôle continu</p> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p>Aucun</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- J. Lendrevie, D. Lindon, D. Lévy, <i>Mercator, Théorie et Pratique du Marketing</i>, 7ème Edition, Dalloz, Sirey, 2003</li><li>- Ph. Kotler, B. Dubois, D. Manceau, <i>Marketing Management</i>, 11ème Edition, Pearson Education France, 2003</li><li>- J.P. Helfer, S. Delerm, J. Orsoni, <i>Les Bases du Marketing</i>, 2ème Edition, Vuibert, 1998</li><li>- J.J. Rechenmann, <i>L'Internet et le Marketing</i>, Editions d'Organisation, 3ème Edition, 2000</li><li>- J-P. Tréguer et J-M. Ségati, <i>Les nouveaux Marketings : Marketing générationnel et autre Marketing catégoriels</i>, Dunod, 2004</li></ul>		

## UE8 : CONTROLE DE GESTION

N° I.D. L3 Cours spécifique	Cours : <b>CONTROLE DE GESTION</b>	ECTS : 3 H CM : 21 H TD : 21
Responsable du Cours : <b>Patrick DUMAS</b> , Professeur agrégé		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Qu'est ce que le contrôle de gestion ? Pourquoi contrôler la gestion ? Peut-on manager sans contrôler ? Quelles relations le contrôleur de gestion entre-t-il avec les managers ? Quels sont les principaux outils du contrôle de gestion ? Voilà quelques unes des questions auxquelles ce cours apportera des éléments de réponse.  Parmi les nombreux outils du contrôleur de gestion, il s'agira de se focaliser sur le plus ancien, à savoir la comptabilité de gestion. Nous montrerons comment cette-dernière joue encore un rôle non négligeable dans le pilotage de la performance et l'aide à la décision des managers.  .		
<b>Séances de cours</b>  Introduction : Le contrôle de gestion au service des managers  Partie 1 : Le contrôle de gestion ou le pilotage de la performance Partie 2 : Les notions fondamentales en comptabilité de gestion Partie 3 : Le pilotage par les coûts complets Partie 4 : Le pilotage par les coûts partiels Partie 5 : La gestion stratégique des coûts (GSC)		
<b>Séances de TD</b>  Séance n° 1 Logique de la comptabilité de gestion et traitement charges Séance n° 2 Coût complet par la méthode des centres d'analyse Séance n° 3 Coût complet par la méthode ABC Séance n° 4 Coût complet par la méthode ABC Séance n° 5 Coûts partiels et prises de décision Séance n° 6 Imputation rationnelle Séance n° 7 Correction du contrôle continu et révision		
<b>Pré-requis :</b>		
<b>Evaluation</b> Examen, Contrôle continu		
<b>Bibliographie :</b> <b>2 <u>Berland N., Mesurer et piloter la performance, éditions de la performance</u></b> Burlaud A. et Simon C., Comptabilité de gestion, Vuibert gestion Chatelain-Ponroy S., Comptabilité de gestion. QCM et applications, Vuibert gestion Davasse H, Langlois G, Comptabilité de gestion-gestion prévisionnelle, Plein pot sup, Foucher <b>3 <u>Goujet C, Raulet C, Raulet C, Comptabilité de gestion, Dunod</u></b> <b>4 <u>Doriath B., Comptabilité des gestion en 20 fiches, 4ème édition, Dunod</u></b> Khouatra D. et Lextrait T., Comptabilité de gestion, Ellipses. Mendoza C. (collectif), Coûts et décisions, Gualino éditeur		

UE9 : DROIT SOCIAL 1

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>DROIT DU TRAVAIL 1</b> « <i>Les relations collectives</i> »	ECTS : 3 H CM : 24 H TD : /
Responsable du Cours : <b>Jean-Michel LATTES</b> Maître de Conférences en Droit Privé		
<p>Contenu pédagogique : <b><i>Cours intégral sur Moodle</i></b></p> <p><b><u>INTRODUCTION</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Evolution du droit du travail.</li><li>- Les sources internationales et européennes.</li><li>- Les sources nationales.</li><li>- Les conflits de sources en droit du travail.</li></ul> <p><u>Titre 1</u> - La représentation du personnel. Chapitre 1 : La délégation du personnel. Chapitre 2 : Le Comité d'Entreprise. Chapitre 3 : Le droit syndical dans l'entreprise.</p> <p><u>Titre 2</u> - L'administration du travail. Chapitre 1 : L'inspection du travail. Chapitre 2 : Le service public de l'emploi</p> <p><u>Titre 3</u> - Le contentieux social. Chapitre 1 : Les Conseils de Prud'hommes. Chapitre 2 : Le contentieux non prud'homal du travail.</p> <p><u>Titre 4</u> – La protection sociale. Chapitre 1 : L'organisation de la protection sociale. Chapitre 2 : Les prestations sociales.</p> <p>Pré-requis :</p>		

## Bibliographie :

### **OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL**

#### **MANUELS**

- Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, *Précis DALLOZ*, 2009.
- Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ? , *PUF* 2007.
- J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, *Ed. Liaisons* 2006.

#### **5 MEMENTOS**

- F. GAUDU, Droit du travail, *DALLOZ*, 2007.
- Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAC, Droit du travail, Relations individuelles ( Tome 1, 2007 ) et Relations collectives ( Tome 2, 2007 ), *DALLOZ*.

### **OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE**

- Jean-Jacques DUPEYROUX, Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de la sécurité sociale, *Précis DALLOZ*, 2008.
- Jean-Jacques DUPEYROUX, Droit de la sécurité sociale, *Mémento DALLOZ*, 2008.
- Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, *Ellipses* 2006.
- J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, *L.G.D.J.* 2005.
- Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, *DALLOZ* 2005.
- P.HASSENTEUFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, *PU de Rennes*, 2004.

#### **6 OUVRAGES SPECIAUX**

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, *Economica* 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, *LGDJ* 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, *LGDJ* 2003.

#### **7 OUVRAGES DE REFLEXION**

- Marie-Ange MOREAU , Normes sociales, droit du travail et mondialisation, *DALLOZ* 2008.
- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , *PUF* 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, *SEUIL* 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, *PUF* 2002.

### **OUVRAGES D'EXERCICES**

- Jean-Pierre CITEAU et Yvan BAREL , Gestion des ressources humaines, Principes généraux et cas pratiques, *DALLOZ*, 2008.
- Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, *L.G.D.J.* 2007.

### **GRANDS ARRETS**

- Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, *DALLOZ* 2008.
- Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, *DALLOZ* 1998.

## ENCYCLOPEDIES

- Répertoire *DALLOZ* de droit du travail.

## CODES

- Antoine LYON-CAEN et Alexandre FABRE, Le nouveau Code du travail, *DALLOZ* 2008.
- Code du travail, *DALLOZ* Mars 2008.
- Code du travail, *LITEC* 2008.

## ARTICLES

Le droit du travail comme le droit de la sécurité sociale sont des droits très évolutifs. Les revues constituent donc des supports particulièrement adaptés à leur étude. Ainsi, en droit du travail, les revues « *Droit social* » et « *Droit du travail – Dalloz* » constituent les revues de référence. On peut aussi citer:

- Revue Pratique de Droit Social (*R.P.D.S.* ).
- Revue Droit Ouvrier (*D.O.* ).

En droit de la Sécurité sociale, on citera :

- Revue de droit sanitaire et social.

## SITES INTERNET

- Site du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr/>
- Site de l'AFPA : <http://www.afpa>.
- Site de l'APEC : <http://www.apec.fr/recruteurs/index.jsp>
- Site de Pôle Emploi : <http://www.pole-emploi.fr/accueilpe/>
- Site de l'Union Européenne : <http://europa.eu.int/>
- Site de l'OIT : <http://www.ilo.org/public/french/index.htm>

## UE10 : METHODES STATISTIQUES

N° I.D.	Cours : <b>METHODES STATISTIQUES</b>	ECTS : 5 H CM : 30 H TD : 33
Responsable du Cours : <b>Sandrine CASANOVA</b> Maître de conférences		
<p><b>Contenu pédagogique :</b> COURS : Traitement statistique d'une base de données</p> <p>Plan détaillé du cours</p> <p>Chapitre 0 : statistique descriptive</p> <p>Première partie : Analyse des données Chapitre 1 : Analyse en Composantes Principales Chapitre 2 : Analyse Factorielle des Correspondances</p> <p>Deuxième partie : Régression Chapitre 1 : modèle de régression linéaire simple Chapitre 2 : modèle de régression multiple Chapitre 3 : compléments du modèle de régression multiple : variables indicatrices</p> <p>T.D. Exercices d'application des formules du cours (6h) et séances de traitement de données avec le logiciel S.P.S.S. (27h) sur tous les chapitres du cours.</p> <p><b>Pré-requis :</b> Notion de base en statistique descriptive : moyenne, variance, corrélation</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tenenhaus.M., <i>Statistique. Méthodes pour décrire ,expliquer et prévoir</i>, Ed. Dunod, 2007</li><li>- Pierre-Charles Pupion, <i>Statistiques pour la gestion : applications avec Excel et SPSS</i> Dunod, 2004</li></ul>		

## UE11 CULTURE GENERALE

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>CULTURE GENERALE</b>	ECTS : 2 H CM : 24 H TD : / 15
<b>Responsable du Cours : Jean-Jacques DELFOUR</b>		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La notion de « Culture Générale ».</li><li>2. Mythes et cultures. Les mythes archaïques, les mythes religieux, les mythes modernes.</li><li>3. Littératures et cultures. Épopée, tragédie, théâtre, poésie, roman.</li><li>4. Arts et cultures. Peinture, musique, danse, cinéma.</li><li>5. Rites, cérémonies, jeu, geste.</li><li>6. Techniques et cultures. Technologies, sciences, techno-science. Morale et politique.</li></ol>		
<b>Pré-requis :</b>		
<b>Evaluation :</b> Examen, Contrôle continu		
<b>Bibliographie :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Jean-Pierre Vernant, <i>L'Univers, les dieux, les hommes</i>, dans « Œuvres », vol. 1, Paris, éd. du seuil, 2007. Platon, <i>Apologie de Socrate</i>, trad. Brisson, Paris, Garnier-Flammarion, 19xx. Roland Barthe, <i>Mythologies</i>, Paris, Seuil, 1957.</li><li>2. Sophocle, <i>Œdipe tyran</i>, Paris, Les Belles Lettres , 19xx. Mme de Lafayette, <i>La princesse de Clèves</i>, Paris, Gallimard, coll. Folio, 19xx. Baudelaire, <i>Les Fleurs du mal</i>, Paris, xxx, 19xx.</li></ol>		

3.

Claude Lévi-Strauss, *Race et histoire*, Paris, xxx, 19xx.

Huxley, *Le Meilleur des mondes*, Paris, xxx, 19xx.

Bertrand Russell, *Science et religion*, Paris, Gallimard, Folio Essais, 19xx.

4.

Caillois, *Des jeux et des hommes*, Paris, Gallimard, 19xx.

Pierre Nora et alii, *Les Lieux de mémoire*, Paris, Gallimard, Bibliothèque des histoires, 19xx.

Henri Pena-Ruiz, *Le Roman du monde*, Paris, Flammarion, collection « Champs », 19xx.

5.

Hannah Arendt, *La Condition humaine*, Paris, xxx, 19xx.

Goethe, *Faust*, Paris, 19xx.

George Bataille, *L'érotisme*, Paris, Minuit, 19xx.

## UE13 : ORGANISATION ET MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE

N° I.D. L3 Cours commun	Cours : <b>ORGANISATION ET MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE</b>	ECTS : 4 H CM : 24 H TD :
Responsable du Cours : <b>Isabelle SOLE LAPORTE</b> Maître de conférences en Sciences de Gestion		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>L'enjeu de ce cours est de permettre aux étudiants de comprendre les phénomènes organisationnels auxquels les managers sont confrontés. Après une présentation de l'approche managériale (I), l'accent est mis sur les principales théories des organisations selon une logique historique (II), pour conclure sur une analyse des impacts des Technologies de l'Information et de la Communication sur les nouvelles formes d'organisation des entreprises (III).</p> <p><b>1- Introduction au management</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Définition et présentation des différents types d'organisation</li><li>- Pluralité des buts et des parties prenantes</li><li>- Définition du management et rôle du manager</li></ul> <p><b>2- Théories des organisations</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les classiques et les néoclassiques</li><li>- Les théories de la contingence structurelle</li><li>- Les théories de la firme</li><li>- L'école des relations humaines</li><li>- Les approches psychologiques et sociologiques</li><li>- Les structures organisationnelles et formelles</li></ul> <p><b>3- L'organisation et les Technologies de l'Information et de la Communication</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'organisation par processus (reengineering)</li><li>- L'organisation en réseau</li><li>- L'organisation apprenante</li><li>- L'organisation orientée client</li></ul> <p><b>Bibliographie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- LIVIAN Y.-F., <i>Organisation, théories et pratiques</i>, Dunod</li><li>- MORGAN G., <i>Images de l'organisation</i>, De Boeck Université</li><li>- MINTZBERG H., <i>Structure et dynamique des organisations</i>, Paris, Ed. d'organisation</li><li>- NIZET. J. et PICHAULT. F., <i>Introduction à la théorie des configurations</i>, De Boeck Université</li><li>- BERNOUX. P., <i>La sociologie des organisations</i>, Paris, Seuil, coll. Point</li><li>- MORIN P. et DELAVALLÉE E., <i>Le manager à l'écoute du sociologue</i>, Editions d'Organisation, 2000, 271 p.</li><li>- ROBBINS S. et DECENZO D., <i>Management, l'essentiel des concepts et des pratiques</i>, Pearson Education, 2004.</li><li>- FOUURIAT M., <i>Sociologie des organisations</i>, Pearson Education, 2007.</li></ul>		

## UE15 : COMPTABILITE DES SOCIETES

N° I.D. L3 Cours spécifique	Cours : <b>COMPTABILITE DES SOCIETES</b>	ECTS : 5 H CM : 30 H TD : 21
Responsable du Cours : <b>Jean-Luc MARTY</b> Maître de conférences en Sciences de Gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•1 La constitution des sociétés commerciales</li><li>•2 L'imposition des bénéfices – La participation des salariés aux résultats</li><li>•3 La répartition du résultat</li><li>•4 L'évaluation des sociétés et des parts sociales ou des actions</li><li>•5 Les modifications du capital social</li><li>•6 Les fusions et scissions de sociétés</li><li>•7 Les groupes de sociétés – Les comptes consolidés</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Enseignement basique de comptabilité générale des entreprises</li><li>- Eléments de fiscalité des entreprises et de droit des sociétés commerciales</li></ul>		
<b>Evaluation</b>  Examen, Contrôle continu		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Raulet. C., Manuel – Gestion et comptabilité des sociétés commerciales – Dunod</li><li>- Memento comptable Francis Lefebvre (parution annuelle) – Editions Francis Lefebvre</li><li>- Revue fiduciaire comptable (mensuel) – Groupe Revue Fiduciaire</li></ul>		

## UE16 : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

N° I.D. L3 Cours spécifique	Cours : <b>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	ECTS : 4 H CM : 21 H TD :
Responsable du Cours : <b>Hélène HERENG</b> Maître de conférences en Sciences de Gestion		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>L'objectif du cours est de développer auprès des étudiants en Licence, les connaissances de base en Gestion de Ressources Humaines et en Comportement organisationnel. Le cours sera composé de deux parties :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Les concepts de base en comportement organisationnel : Les notions de motivation, de satisfaction, d'engagement, de personnalité et de leadership seront abordées par rapport à leur définition dans le sens des travaux fondateurs</li><li>2) Les pratiques de GRH : Les différentes activités de GRH seront étudiées par rapport à leur lien et impact sur les notions susmentionnées (motivation, satisfaction, etc.)</li></ol> <p><b>Pré-requis :</b> La connaissance des bases des théories des organisations (écoles classiques, écoles des relations humaines) est souhaitable</p> <p><b>Evaluation</b> Examen et contrôle continu</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Robbins, S. et Judge T. (2006), <i>Comportements organisationnels</i>, 12<sup>ème</sup> édition, Paris, Pearson France. 2006.</li><li>- Thévenet, M. Dejoux, C. et Mar E. (2007), <i>Fonction RH</i>, Paris, Pearson France, 2007.</li></ul>		

UE17 : STRATEGIE

N° I.D.	Cours : <b>STRATEGIE</b>	ECTS : 4 H CM : 24 H TD : 12
Responsable du cours : <b>Nathalie DEL VECCHIO</b> Enseignante extérieure		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p><u>PARTIE 1 : DIAGNOSTIQUER</u> 1 - Le diagnostic stratégique externe 2 - Le diagnostic de la capacité stratégique de l'entreprise 3 - Le rôle des individus : attentes et intentions</p> <p><u>PARTIE 2 : DECIDER</u> 1 - Les stratégies par domaine d'activité 2 - La stratégie au niveau de l'entreprise 3 - Les orientations et modalités de développement stratégique</p> <p><u>PARTIE 3 : DEPLOYER</u> 1 - Stratégie et organisation 2 - Stratégie et ressources 3 - Gérer le changement stratégique</p> <p><b>Evaluation :</b> Examen et contrôle continu</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <p><u>Ouvrage de référence :</u> JOHNSON G., SCHOLAS K., WHITTINGTON R., FRERY F., <i>Stratégique</i>, Pearson Education, 7ème édition, 2005.</p> <p><u>Presse économique :</u> Les Echos, La Tribune, Le Monde, L'Expansion</p>		

## UE12 : SIMULATION DE GESTION

N° I.D. L3 CC	Cours : SIMULATION DE GESTION	ECTS : 2 H CM : / H TD : 18
Responsable du Cours :		
<b>Objectifs pédagogiques :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Initiation pratique aux grandes fonctions de l'entreprise et à leurs interactions</li><li>- Apprentissage à la prise de décision collective</li></ul>		
<b>Contenu pédagogique :</b> <p>Les étudiants, répartis en petits groupes, gèrent pendant six semestres une entreprise industrielle dans un environnement concurrentiel.</p> <p>Dans ce cadre, ils doivent :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- analyser l'environnement économique de leur entreprise</li><li>- construire un plan stratégique de développement</li><li>- arrêter des décisions dans les grands domaines de la gestion : production, marketing, finance, investissement,...</li><li>- élaborer un tableau de bord analysant leurs résultats</li></ul> <p>Une synthèse finale, réalisée devant l'ensemble des participants, permet une mise en lumière concrète des concepts théoriques vus au cours de leur année de formation.</p>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- notions d'économie industrielle</li><li>- cours d'analyse financière semestre 5 licence comptabilité-contrôle</li><li>- cours de comptabilité financière 1 semestre 5 licence comptabilité-contrôle</li></ul>		
<b>Bibliographie :</b>		