

**UNIVERSITE TOULOUSE I
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES**

**MASTER MENTION MANAGEMENT
1ERE ANNEE
PARCOURS DES ENTREPRISES SOCIALES ET DE SANTE
FORMATION CONTINUE**

ANNEE UNIVERSITAIRE 2009-2010

**RESPONSABLE
SANDRINE FERNEZ-WALCH
MAITRE DE CONFERENCES**

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
2 rue du Doyen Gabriel Marty – 31042 Toulouse Cedex 9
Téléphone : 05 61 63 56 19 – Télécopie : 05 61 63 56 77
email : nadege.gautier@iae-toulouse.fr
www.iae-toulouse.fr

Présentation générale

Le Master 1 Management, parcours entreprises sociales et de santé, première année, prépare des professionnels à l'exercice de fonctions de cadre de direction dans les établissements du secteur sanitaire, social et médico-social.

La formation vise à apporter des connaissances spécialisées dans les domaines financiers, juridiques et de la gestion des ressources humaines et adaptées aux problématiques de terrain du secteur ; mais, également, grâce au mémoire professionnel, une aptitude à prendre du recul par rapport à une situation de gestion, aptitude nécessaire à la fonction de cadre de direction.

Les enseignements sont organisés en 2 semestres, totalisant 60 crédits étalés sur 2 années universitaires. Ils confèrent un diplôme de Maîtrise (diplôme de niveau II).

Programme

UE 1	Comptabilité et budget	12 ECTS	64 h CM	Semestre 1
UE 2	Environnement juridique	8 ECTS	48 h CM	Semestre 1
UE 3	Gestion des Ressources Humaines	10 ECTS	60 h CM	Semestre 1
UE 4	Management collectif	9 ECTS	80 h CM	Semestre 2
UE 5	Gestion financière	7 ECTS	56 h CM	Semestre 2
UE 6	Droit des personnes	6 ECTS	36 h CM	Semestre 2
UE 7	Mémoire professionnel	8 ECTS		Semestre 2

Carrières

Directeur d'établissement du secteur sanitaire, social et médico-social (niveau II)

Cadre de direction dans les institutions du secteur sanitaire, social et médico-social.

Collaborations avec le secteur

Collaboration avec des associations à portée régionale du secteur social et médico-social : association pour la sauvegarde des enfants invalides (A.S.E.I.), association régionale pour la sauvegarde de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte (A.R.S.E.A.A.), association départementale des amis et parents d'enfants invalides (ADAPEI), association pour l'éducation et l'apprentissage des jeunes (APEAJ)

Conditions d'admission

L'accès est ouvert, sur sélection :

- à des personnes titulaires d'une licence ou d'un diplôme d'Etat du secteur sanitaire et social et justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le secteur ou, à défaut, d'une forte implication personnelle
- à des candidats ayant obtenu une validation de leur expérience par les instances universitaires habilitées et après examen de dossier (procédure VAP).

Une commission de recrutement sélectionne les candidatures en fonction des critères ci-dessus et, notamment, du projet professionnel présenté par les candidats.

N°I.D.	M1 GESS UE 1 Comptabilité et budget Comptabilité générale	12 ECTS pour l'UE 32 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Michel POUGET		
Contenu pédagogique : PREMIERE PARTIE : LES PRINCIPES FONDAMENTAUX Bilan, compte de résultat, fonctionnement des comptes, organisation comptable DEUXIEME PARTIE : LES OPERATIONS EN COURS D'EXERCICE TROISIEME PARTIE : LES OPERATIONS DE FIN D'EXERCICE Amortissements, dépréciations, provisions, régularisations, clôture de l'exercice.		
Pré-requis : Aucun		
Evaluation : Contrôle continu (50%) et examen final (50%)		
Bibliographie <ul style="list-style-type: none"> · Plan comptable du secteur social et médico-social, éd. ENSP. · M. Pouget, Initiation à la comptabilité financière, Université Toulouse 1. · C. Deffains, Comptabilité générale, collection Lexifac, éd. Bréal. · Langlois G., Friédérich M., Introduction à la comptabilité, coll. LMD, Foucher. 		

N°I.D.	M1 GESS UE 1 Comptabilité et budget Gestion de la masse salariale	12 ECTS pour l'UE 16 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Claude ROUSSEL		
Contenu pédagogique : 1. Les salariés <ol style="list-style-type: none"> a. l'effectif de l'établissement b. la structure de l'effectif c. l'évolution de l'effectif 2. Les rémunérations <ol style="list-style-type: none"> a. la masse salariale <ul style="list-style-type: none"> • salaires • périphériques • charges sociales b. maîtrise de la masse salariale <ul style="list-style-type: none"> • facteurs d'évolution : augmentations générales, augmentations individuelles • évolutions : en niveau, en masse, effet report • évolutions à court terme : effet de noria, effet de structure, effet d'effectif 		
Pré-requis : Aucun		
Evaluation : Examen final		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 1 Comptabilité et budget Analyse financière	12 ECTS pour l'UE 16 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Françoise TEYCHENIE		
Contenu pédagogique : <u>Chapitre 1</u> : Les bases de l'analyse financière <u>Chapitre 2</u> : Les outils de l'analyse financière <u>Chapitre 3</u> : La mise en œuvre de l'analyse financière		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu et examen		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 2 Environnement juridique Droit des associations	8 ECTS pour l'UE 16 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Chrystèle CAMMAS		
Contenu pédagogique : <u>Chapitre 1</u> : La conquête du droit d'association <u>Chapitre 2</u> : Le contrat d'association : contenu et effets <u>Chapitre 3</u> : L'association entre projet et réalité <u>Chapitre 4</u> : Relations Etat/Associations : les enjeux <u>Chapitre 5</u> : Régime de responsabilité des associations et de leurs dirigeants		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 2 Environnement juridique Droit des institutions sanitaires et sociales	8 ECTS pour l'UE 32 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Olivier POINSOT		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p><u>INTRODUCTION GENERALE :</u> Quelques repères historiques sur les interventions sanitaires, sociales et médico-sociales</p> <p>CHAPITRE PREMIER : une approche analytique de l'histoire du secteur</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Section 1ère : l'évolution de notre conception du rapport à autrui ➤ Section 2 : l'évolution de notre conception des besoins <p>CHAPITRE 2 : une approche chronologique de l'histoire récente du secteur</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1956-1975 : l'émergence institutionnelle du secteur ➤ 1975-1981 : la mise en pratique de la loi sociale ➤ 1981-1986 : décentralisation et déflation ➤ 1987-1993 : une meilleure définition des missions et conditions de fonctionnement des institutions ➤ 1996 à 2002 : une optimisation des ressources en vue d'assurer une qualité optimale des prises en charge ➤ 2003 à aujourd'hui : l'inflexion des dispositifs vers une plus grande maîtrise de l'activité par les pouvoirs publics <p><u>PREMIERE PARTIE : LE DROIT DES INSTITUTIONS SOCIALES ET MEDICO-SOCIALES</u> INTRODUCTION CHAPITRE PREMIER : définir l'action sociale et médico-sociale CHAPITRE 2 : Les droits des usagers CHAPITRE 3 : La nomenclature des établissements et services sociaux et médico-sociaux CHAPITRE 4 : L'organisation du secteur CHAPITRE 5 : Les droits et obligations des établissements et services CHAPITRE 6 : LE PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES</p> <p><u>DEUXIEME PARTIE : LE DROIT DES INSTITUTIONS SANITAIRES</u> CHAPITRE 1er : le service public hospitalier CHAPITRE 2 : la maîtrise des structures hospitalières</p>		
<p>Pré-requis :</p> <p>Aucun</p>		
<p>Evaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une épreuve écrite de contrôle continu des connaissances à mi-parcours (1h30) - une épreuve écrite d'examen à la fin de l'enseignement (1h30) 		
<p>Bibliographie</p> <p><u>Ouvrages :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> · Frédéric ARCHER, Le consentement en droit pénal de la vie humaine, coll. sciences criminelles, éd. L'Harmattan 		

- Jean-François BAUDURET, Marcel JAEGER, Rénover l'action sociale et médico-sociale, éd. Dunod
- Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de l'aide et de l'action sociale, coll. Domat droit public, éd. Monchrestien
- François BOURDILLON [et al.], Traité de santé publique, coll. médecine-sciences, éd. Flammarion
- Pierre CALLOCH, La responsabilité des établissements sanitaires et sociaux, éd. Législatives
- Philippe CAMBERLEIN, Guide juridique et administratif de l'action sociale et médico-sociale, Dunod
- René CHAPUS, Droit administratif général, tome 1, coll. Domat droit public, éd. Monchrestien
- Marc DUPOND [et al.], Droit hospitalier, coll. cours, éd. Dalloz
- Marcel JAEGER, Guide de la législation en action sociale et médico-sociale, éd. Dunod
- Marcel JAEGER, Guide du secteur social et médico-social, éd. Dunod
- Marcel JAEGER, Diriger un établissement ou un service en action sociale et médico-sociale, Dunod
- Roland JANVIER, Yves MATHO, Mettre en œuvre le droit des usagers dans les établissements d'action sociale, éd. Dunod
- Philippe LE TOURNEAU, Droit de la responsabilité et des contrats, coll. Dalloz Action, éd. Dalloz
- Jean-Marc LHUILLIER, La responsabilité civile, administrative et pénale dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux, éd. ENSP
- Philippe MALAURIE, Laurent AYNES, Contrats spéciaux, éd. Cujas
- Marie-Laure MOQUET-ANGER, Maxence CORMIER, Droit hospitalier, éd. LGDJ
- Patrick MORVAN, Droit de la protection sociale, éd. Litec
- Yves PICOD, Hélène DAVO, Droit de la consommation, éd. Armand-Colin
- Eric ROSSINI, Les établissements de santé privés à but non lucratif, coll. bibliothèque de droit public, éd. LGDJ
- François TERRE [et al.], Les obligations, coll. Précis droit privé, éd. Dalloz
- Amédée THEVENET, Créer, gérer, contrôler un équipement social ou médico-social, éd. ESF
- Amédée THEVENET, L'aide sociale aujourd'hui, éd. ESF
- Anne TRIOMPHE, sous la dir. de, Economie du handicap, éd. PUF

Codes

- Code de l'action sociale et des familles
- Code de la santé publique
- Code de la sécurité sociale
- Code civil
- Code pénal
- Code de la consommation

Ouvrages permanents

- Dictionnaire permanent de l'action sociale, éd. Législatives
- Associations, coll. Dalloz professionnels, éd. Dalloz/Juris associations

Revue juridiques

- Actualité juridique du droit administratif (AJDA)
- Dalloz édition générale
- Droit & Santé
- La semaine juridique (JCP) édition générale
- La semaine juridique (JCP) édition Administrations & Collectivités territoriales
- Revue de droit sanitaire et social

Revue professionnelles

- Actualités sociales hebdomadaires (ASH)
- Direction(s)
- Travail social actualité (TSA)

N°I.D.	M1 GESS UE 3 Gestion des Ressources Humaines Gestion des Ressources Humaines	10 ECTS pour l'UE 24 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Michel DALMAS		
Contenu pédagogique : 1. Emergence de la fonction RH, définition, principaux thèmes d'étude 2. Définition et analyse de poste 3. Le recrutement : méthodologie et enjeux 4. Système de rétribution et motivation au travail 5. « Burn-out » et implication au travail 6. Evaluation et qualité de service		
Pré-requis : Aucun		
Evaluation : Mémoire à rendre en fin de séances, correspondant aux thèmes et mises en situation abordées lors des séances		
Bibliographie – CADIN, GUERIN, et PIGEYRE, Gestion des Ressources Humaines : pratique et éléments de théorie, Collection Dunod – CHARLEUX, GUAQUERE, Evaluation et qualité : outils, méthodes et mises en œuvre, Collection ESF – ALLOUCHE [et al.], Encyclopédie des ressources humaines, Edition Vuibert		

N°I.D.	M1 GESS UE 3 Gestion des Ressources Humaines Management de la formation	10 ECTS pour l'UE 12 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Pierre DEJEAN		
Contenu pédagogique : Introduction : Historique et enjeux Chapitre I : Acteurs et circuits financiers Chapitre II : la gestion de la formation dans les établissements Chapitre III : rencontre avec les OPCA du secteur		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 3 Gestion des Ressources Humaines Le contrat de travail	10 ECTS pour l'UE 24 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Jean-Michel LATTES		
Contenu pédagogique : ■ INTRODUCTION - Evolution du droit du travail. - Les sources internationales et européennes (l'OIT, les Traités, le Conseil de l'Europe, l'Union Européenne). - Les sources nationales (les sources étatiques, para-étatiques, professionnelles). - Les conflits de sources en droit du travail. ■ PARTIE 1 - Contrat de Travail et Emploi. Chapitre 1 - Le recrutement. Chapitre 2 - Le choix du contrat de travail. Chapitre 3 - Le choix des clauses à insérer dans le contrat de travail. ■ PARTIE 2 - La fin de la relation de travail. Chapitre 1 - Les conditions de ruptures. Chapitre 2 - Le licenciement. Chapitre 3 - La retraite. Chapitre 4 - La transaction. Note : Le plan du cours peut évoluer durant l'année universitaire en fonction de l'actualité sociale.		
Pré-requis : Bonnes connaissances en droit général (droit des obligations, sources du droit, contentieux)		
Evaluation :		
Bibliographie OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL MANUELS <ul style="list-style-type: none"> ➤ Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, Précis DALLOZ, 2007. ➤ Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ?, PUF, 2007. ➤ J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, Ed. Liaisons, 2006. ➤ Christophe RADE, Droit du travail, Montchrestien, 2004. MEMENTOS <ul style="list-style-type: none"> ➤ F. DUQUESNE, Droit du travail, Gualino éditeur, 2005. ➤ Emmanuel DOCKES, Droit du travail, Hypercours DALLOZ, 2005. 		

- Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAC, Droit du travail, Tome 1 : Relations individuelles et Tome 2 : Relations collectives, DALLOZ, 2005.

OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE

- Jean-Jacques DUPEYROUX [et al.], Droit de la sécurité sociale, Précis DALLOZ, 2005.
- Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, Ellipses 2006.
- Catherine MILLS et José CODRON, Protection sociale, Gualino Editeur, 2006.
- J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, L.G.D.J., 2005.
- Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, DALLOZ, 2005.
- P.HASSENTEUFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, PU de Rennes, 2004.

OUVRAGES SPECIAUX

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, Economica 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, LGDJ 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, LGDJ 2003.

OUVRAGES DE REFLEXION

- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , PUF, 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, SEUIL, 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, PUF, 2002.

OUVRAGES D'EXERCICES

- Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, L.G.D.J., 2007.
- D. GRANDGUILLLOT, QCM de droit du travail et de la sécurité sociale, Coll. QCM, Gualino éditeur, 2005.
- Rémi PELLET, Leçons de droit social, SIREY, 2005.

GRANDS ARRETS

- Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, DALLOZ, 2004.
- Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, DALLOZ, 1998.

ENCYCLOPEDIES

- Répertoire DALLOZ de droit du travail.

CODES

- Code du travail, DALLOZ, Mars 2007.
- Code du travail, LITEC, 2007.

ARTICLES

Le droit du travail comme le droit de la sécurité sociale sont des droits très évolutifs. Les revues constituent donc des supports particulièrement adaptés à leur étude. Ainsi, en droit du travail, les revues « Droit social » et « Droit du travail – Daloz » constituent les revues de référence. On peut aussi citer:

- Revue Pratique de Droit Social (R.P.D.S.).
- Revue Droit Ouvrier (D.O.).

En droit de la Sécurité sociale, on citera :

- Revue de droit sanitaire et social.

SITES INTERNET

- Site du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr/>
- Site de l'AFPA : <http://www.afpa>.
- Site de l'APEC : <http://www.apec.fr/recruteurs/index.jsp>
- Site de l'ANPE : <http://www.anpe.fr/>
- Site des ASSEDIC : <http://www.portail.assedic.fr/index.php>
- Site de l'Union Européenne : <http://europa.eu.int/>
- Site de l'OIT : <http://www.ilo.org/public/french/index.htm>

N°I.D.	M1 GESS UE 4 Management collectif Les organisations	9 ECTS pour l'UE 32 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Serge VALLON		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Leçons sur les organisations sociales et les processus institutionnels (à propos des établissements sanitaires et sociaux)</p> <p>Leçon inaugurale : L'institution comme mythe de fondation.</p> <p>1 - L'institution comme clôture : le paradigme de Goffman : l'institution totalitaire</p> <p>2 - L'institution comme discipline.</p> <p>3 - L'institution comme échangeur.</p> <p>4 - L'organisation en travail</p> <p>5 - La vie des groupes dans l'organisation.</p> <p>6 - Pathologie institutionnelle</p> <p>7 - Comment soigner l'institution ?</p> <p>8 - Conclure : le responsable et l'institution.</p>		
<p>Pré-requis :</p> <p>Aucun</p>		
<p>Evaluation :</p> <p>Travaux dirigés :</p> <p>1 – histoire et historial (petite enquête) 4/20</p> <p>2 – processus de groupe (observation) 4/20</p> <p>3 – étude de cas : une situation de crise 12/20</p>		
<p>Bibliographie</p> <ul style="list-style-type: none"> · E. ENRIQUEZ, L'organisation en analyse, PUF, 1992. · J-YMARTIN et D. ANZIEU, Dynamique des groupes restreints, PUF, 1969. · J. LADSOUS, L'action sociale aujourd'hui, Trames Erès, 2004. 		

N°I.D.	M1 GESS UE 4 Management collectif Management d'équipe	9 ECTS pour l'UE 24 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Christel BEAUCOURT-LOUART		
Contenu pédagogique : <u>Chapitre 1</u> : Modèles de management (approches politique, culturelle et structurelle). Identification des différents styles de managements, de leurs avantages et de leurs limites. Des approches normatives aux approches situationnelles). <u>Chapitre 2</u> : Outils de management (dynamique de groupe, techniques de communication, outils de contrôle, techniques d'organisation du travail) <u>Chapitre 3</u> : Management de la qualité des établissements sociaux et médico-sociaux (comment penser la qualité, quelles démarches possibles, quels outils de suivi et d'amélioration continue de l'offre de service et des fonctionnements organisationnels) <u>Chapitre 4</u> : Gestion des conflits (enjeux et formes des conflits, techniques de négociation, spécificités des conflits dans les entreprises sociales)		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu		
Bibliographie – F. Allard Poesi, Le management d'équipe, éd. La Découverte, 2006. – P. Bernoux, Nouvelles sociologies de l'entreprise, éd. Seuil, 2004. – Amblard, Abramovici, Comportements humains et organisation, éd. Pearson, 2007.		

N°I.D.	M1 GESS UE 4 Management collectif Les relations collectives	9 ECTS pour l'UE 24 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Jean-Michel LATTES		
Contenu pédagogique : <u>Chapitre 1</u> : Les conventions collectives <u>Chapitre 2</u> : La représentation du personnel <u>Chapitre 3</u> : L'hygiène et la sécurité <u>Chapitre 4</u> : Les procédures collectives de rupture <u>Chapitre 5</u> : La protection sociale		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 5 Gestion financière Audit et contrôle budgétaire	7 ECTS pour l'UE 6 H CM 18 H TD
Responsable du Cours : Michel GRELLIER TD assurés par un intervenant extérieur		
Contenu pédagogique : Les outils traditionnels du contrôle de gestion 1 - La comptabilité de gestion 1.1 - Les coûts 1.1.1 - La problématique de coûts 1.1.2 - Les coûts 1.1.3 - Exemple d'application : le PMSI 1.2 - Le modèle comptable analytique des hôpitaux 1.2.1 - objectifs 1.2.2 - le modèle comptable 2 - La gestion budgétaire 2.1 - La nature du système budgétaire 2.2 - Le contenu d'un système budgétaire et procédure d'élaboration 3 - Les tableaux de bord 3.1 - définitions et principes de conception 3.2 - Les instruments du tableau de bord		
Pré-requis :		
Evaluation :		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 5 Gestion financière Budget prévisionnel et tarification	7 ECTS pour l'UE 32 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Gérard MODOLO		
Contenu pédagogique :		
La tarification des établissements sociaux et médico-sociaux		
<p>1) <u>Considérations générales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les enjeux - L'historique <p>2) <u>Les dispositifs de financement</u></p> <p>2.1 L'origine des financements</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aide sociale - Sécurité sociale <p>2.2 La compétence tarifaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préfet - Président du Conseil Général <p>2.3 La classification des établissements</p> <p>3) <u>Les règles de la tarification</u></p> <p>3.1 Les règles générales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modes de tarification - Modalités de calcul et paiement - Critères de tarification - Les catégories de dépenses spécifiques <p>3.2 Les particularités de la tarification selon les types d'équipement</p> <p>4) <u>Les règles de la procédure</u></p> <p>4.1 La construction des propositions initiales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forme et contenu - Les annexes obligatoires <p>4.2 La négociation budgétaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'adoption des propositions initiales - L'envoi - La consultation des financeurs - La procédure contradictoire <p>4.3 La fixation du tarif et ses effets</p> <ul style="list-style-type: none"> - La fixation du tarif 		

- Ses effets
- Les modifications en cours d'exercice
- Le compte administratif

La tarification des établissements sanitaires

1) Considérations générales

2) Considérations sur la spécificité du dispositif

3) La définition et la qualification des activités

3.1 Le classement des séjours par groupes homogènes

3.2 Les modalités de calcul des GHM

3.3 Les spécificités des PMSI en psychiatrie et pour les SSR

4) La définition et la qualification des tarifs

4.1 Les tarifs relevant de l'activité

- Les frais de séjours et de soins
- Les paiements supplémentaires en sus de l'hospitalisation
- Les tarifs par prestation hors de l'hospitalisation

4.2 Les ressources liées en partie à l'activité

- Le forfait annuel des urgences (FAU)
- Le forfait annuel de coordination des prélèvements d'organe et des greffes de moelle osseuse

4.3 Les autres dotations et enveloppes

- La dotation annuelle complémentaire (DAC) du secteur public et assimilé
- L'enveloppe de financement des missions d'intérêt général et de l'aide à la contractualisation (MIGAC)
- Les autres recettes différentes de la tarification à l'activité

5) La procédure d'obtention des ressources

5.1 Le calendrier

5.2 La confection de l'EPRD

5.3 Facturation, contrôles, sanctions

Le contentieux de la tarification sanitaire et sociale

1) Considérations générales

- Historique
- Organisation de la juridiction)

2) Les spécificités de la procédure

2.1 Sur l'efficacité de la requête

2.2 Sur les pouvoirs du juge

3) La solution juridictionnelle des litiges tarifaires

3.1 Le juge et l'arrêté de tarification (élaboration)

- sur les obligations de l'établissement
- sur les obligations de l'administration tarifaire

3.2 Le juge et l'arrêté de tarification (contenu)

- sur la notion de dépense abusive
- sur la notion de dépense non afférente à l'exploitation normale de l'établissement
- sur la notion de dépense injustifiée ou mal justifiée
- sur la justification des frais de personnel

4) Le sort des décisions du juge

4.1 L'exécution volontaire des décisions

4.2 L'exécution forcée

5) Les voies de recours

5.1 L'appel

5.2 Le pourvoi en cassation

5.3 Les voies de recours extraordinaires

Pré-requis :

Evaluation :

Epreuve de contrôle continu

Bibliographie

N°I.D.	M1 GESS UE 6 Droit des personnes Droit des malades	6 ECTS pour l'UE 12 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Maïalen CONTIS		
Contenu pédagogique : - L'émergence des droits des malades : le contexte juridique dans lequel est intervenue la loi du 4 mars 2002 sur les droits des malades et la qualité du système de santé, les buts recherchés par le législateur, « l'esprit » de cette loi - Analyse des droits aujourd'hui inscrits dans la loi au bénéfice des usagers du système de santé (égal accès aux soins, qualité des soins, libre choix du médecin et de l'établissement, consentement, information, secret, traitement de la douleur, droits des malades en fin de vie, etc.) - La responsabilité subséquente des professionnels et établissements de santé (conditions de mise en œuvre) et le système d'indemnisation mis en place par la loi du 4 mars 2002 (support pédagogique = le code de la santé publique, avec remise aux étudiants de larges extraits de ce code et lecture en commun, pour les inciter à s'y reporter en cas de difficulté dans leur pratique professionnelle)		
Pré-requis : Aucun		
Evaluation : Décrire une situation rencontrée dans sa propre vie professionnelle, présentant un lien avec le contenu de l'enseignement, et lui donner une solution au regard des principes juridiques applicables vus en cours (énoncer ces principes puis les appliquer au cas choisi par l'étudiant, en essayant de comparer la théorie juridique avec sa propre pratique).		
Bibliographie · C. EVIN, Petit dictionnaire des droits des malades, Seuil, 2ème édition, 2003 · J.-M. CLEMENT, Les droits des malades et la loi du 4 mars 2002, Les Etudes Hospitalières, 2002 · LAUDE, S. PORCHY-SIMON, P. JOURDAIN, J. PENNEAU, Le nouveau droit des malades, Litec, 2002 · Ph. PEDROT (sous la direction de), Dictionnaire de droit de la santé et de la biomédecine, Ellipses, 2006		

N°I.D.	M1 GESS UE 6 Droit des personnes Droit des incapacités	6 ECTS pour l'UE 12 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Hélène CAPELA		
Contenu pédagogique : <ul style="list-style-type: none"> - Thème 1 : Les structures judiciaires de l'action sanitaire et sociale - Thème 2 : La protection civile des majeurs <ul style="list-style-type: none"> . La protection juridique des majeurs capables . La protection juridique des majeurs incapables - Thème 3 : La protection de l'enfant <ul style="list-style-type: none"> . Autorité parentale et administration légale . La tutelle . Le contrôle de la protection de l'enfant 		
Pré-requis : Néant		
Evaluation : Effectuée sur le fondement d'un dossier rédigé par le participant et destiné à mettre en corrélation les acquis du cours et son expérience professionnelle (commun avec les deux autres modules de droit civil). – contrôle continu -		
Bibliographie Manuels droit de la famille / droit des personnes		

N°I.D.	M1 GESS UE 6 Droit des personnes Droit des usagers et responsabilité juridique des travailleurs sociaux	6 ECTS pour l'UE 12 H CM 0 H TD
Responsable du Cours : Laurence MONNIER-SAILLOL		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Responsabilité juridique des travailleurs sociaux</p> <p>I – Principes fondamentaux de la responsabilité juridique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de la responsabilité juridique - Les éléments fondamentaux de la responsabilité juridique - La compétence judiciaire en matière de responsabilité juridique - Les causes générales d'exonération de la responsabilité juridique <p>II – La responsabilité civile du travailleur social</p> <ul style="list-style-type: none"> - La responsabilité contractuelle - La responsabilité délictuelle <ul style="list-style-type: none"> ▪ La responsabilité du fait personnel ▪ La responsabilité du fait des choses ▪ La responsabilité du fait d'autrui <p>III – La responsabilité administrative des travailleurs sociaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - La responsabilité pour faute - La responsabilité fondée sur le risque <p>IV – La responsabilité pénale des travailleurs sociaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les principes généraux de la responsabilité pénale - Les infractions pénales commises dans le cadre du travail social <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les atteintes à la personne humaine ▪ Les infraction sexuelles ▪ L'abus de la situation de faiblesse ▪ Le délaissement ▪ Les incriminations sur le fondement de la non information de crime et de mauvais traitements ▪ La responsabilité des directeurs et la délégation de pouvoirs ▪ La défense juridique des salariés - Les conséquences des sanctions pénales sur le statut professionnel <p>Droit des usagers</p> <p><u>Chapitre 1</u> : Fondements juridiques de la personne physique</p> <p><u>Chapitre 2</u> : Affirmation de l'usager par la loi du 2 janvier 2002</p> <p><u>Chapitre 3</u> : Les moyens de mise en oeuvre</p>		
Pré-requis :		
Evaluation : Contrôle continu		
Bibliographie		

N°I.D.	M1 GESS UE 7 Mémoire professionnel	8 ECTS pour l'UE
Responsable du Cours : Sandrine FERNEZ-WALCH		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Objectif : faire acquérir aux stagiaires une méthodologie de construction d'un mémoire professionnel et les accompagner dans une démarche de résolution d'un problème concret de gestion, dans la rédaction de leur mémoire et la préparation de leur soutenance.</p> <p>Contenu : séances de travail collectif jalonnant, de façon régulière, au cours de l'année, la démarche d'apprentissage des stagiaires.</p> <p>L'enseignant apporte des éléments de méthodologie et joue, avec l'auditoire, un rôle de miroir par rapport au travail effectué, hors séances, par les stagiaires.</p>		
<p>Pré-requis :</p> <p>Expérience professionnelle dans le domaine sanitaire, social ou médico-social</p>		
<p>Evaluation :</p> <p>Mémoire professionnel (et soutenance) visant à présenter, d'un point de vue de cadre de direction, le traitement complet d'une question d'origine professionnelle, documentée, analysée et résolue à l'aide des connaissances proposées dans les différents modules d'enseignement du diplôme et d'une recherche bibliographique ciblée.</p> <p>Compétences mobilisées pour pouvoir construire le mémoire</p> <p>==> Savoir poser une problématique de gestion.</p> <p>==> Prendre du recul et analyser une situation de gestion.</p> <p>==> Pouvoir relier la pratique et les connaissances acquises lors du M1 GESS</p> <p>==> Résoudre un problème et proposer des pistes d'action.</p> <p>Contenu du mémoire professionnel C'est un document de 40 à 60 pages environ (hors annexes). Il doit comporter :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. une introduction avec l'exposé de la problématique 2. l'état des lieux et le développement d'une analyse 3. la proposition de solutions 4. une conclusion 5. une liste des références bibliographiques <p>Mode d'évaluation : note de rapport et note de soutenance, modulées en fonction la qualité de la démarche d'apprentissage effectuée par le stagiaire.</p>		
<p>Bibliographie</p> <p>Analyse bibliographique réalisée lors de l'élaboration du mémoire, adaptée au sujet à traiter</p>		