

**MASTER MENTION COMPTABILITÉ, CONTRÔLE
1^o ANNÉE
ANNEE UNIVERSITAIRE 2009 - 2010**

**RESPONSABLE
FRANCOISE TEYCHENIÉ**
Maître de Conférences en Sciences de Gestion

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
2 RUE DU DOYEN GABRIEL MARTY – 31042 TOULOUSE CEDEX
TÉLÉPHONE : 05 61 63 56 06– TÉLÉCOPIE : 05 61 63 56 76
e-mail : magalie.capelle@iae-toulouse.fr

www.iae-toulouse.fr

Master mention Comptabilité, Contrôle 1^{ère} année

Présentation générale :

Le Master mention Comptabilité, Contrôle est une formation proposant l'ensemble des connaissances nécessaires à l'exercice des métiers de l'audit, du contrôle et de la comptabilité en entreprise ou en cabinet (audit, conseil, expertise comptable). Le diplôme est composé de deux années d'études (4 semestres) totalisant 120 crédits ECTS (European Credit Transfer System).

Accès au diplôme :

Tout étudiant titulaire d'une Licence mention Comptabilité-Contrôle ou d'une Licence mention Gestion accède en première année du Master mention Comptabilité-Contrôle. Pour toute autre Licence et pour les étudiants titulaires du DECF ou du DCG, la sélection se fait sur dossier.

Poursuite d'études :

L'accès en 2^{ème} année du Master mention Comptabilité, Contrôle (M2) est ouvert :

- aux étudiants ayant validé les 60 crédits de la 1^{ère} année du Master mention Comptabilité, Contrôle et satisfait aux conditions d'évaluation des unités d'enseignement spécifique

- aux étudiants ayant validé 60 crédits d'une autre 1^{ère} année de Master de gestion, aux titulaires d'une Maîtrise, d'un diplôme d'Ingénieur, d'un diplôme d' Ecole supérieure de commerce ou de tout autre diplôme jugé équivalent, après examen de leur dossier académique et réussite à un test de sélection.

L'accès à la spécialité Comptabilité, contrôle, audit est précisé dans l'encadré ci-dessous.

Accès à la spécialité Comptabilité, contrôle, audit : Pourront poursuivre en deuxième année spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit, les étudiants qui, lors de leur entrée en première année de Master mention Comptabilité, Contrôle, remplissent l'une des conditions suivantes :

- être titulaire d'une licence mention Comptabilité-Contrôle et avoir effectué un stage d'une durée minimum de 8 semaines ;

- être titulaire du DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) et attestant de leur compétence linguistique (TOEFL, TOEIC, Cambridge certificates, notes obtenues dans les enseignements de langue anglaise) ;

- être titulaire d'une autre licence ou diplôme équivalent (180 crédits dont 30 crédits au moins obtenus dans des matières juridiques et 30 crédits au moins obtenus en comptabilité-contrôle) et avoir effectué un stage d'une durée minimum de 8 semaines dans une activité comptable.

En 1^{ère} année de Master Comptabilité, Contrôle, ces étudiants auront suivi les unités d'enseignement 1, 10 et 13.

Programme

La première année du Master mention Comptabilité, Contrôle est organisée sur deux semestres. Elle est composée d'unités d'enseignement (UE) donnant droit à des crédits (ects). Certaines unités d'enseignement sont mutualisées sur l'ensemble des mentions.

Le premier semestre de la première année du Master mention Comptabilité, Contrôle comporte les enseignements suivants :

- UE 1 ** Gestion juridique et fiscale 1 (6 ects, 45 h CM)
 - 1.1 – Procédures fiscales
 - 1.2 – Fiscalité internationale de l'entreprise
 - 1.3 – Restructurations de l'entreprise
- UE 2 : Finance 1 (5 ects, 27 h CM, 27 h TD)
 - 2.1 – Investissements et financements
 - 2.2 – Marchés financiers
- UE 3 : Management stratégique et des ressources humaines 1 (5 ects, 30 h CM, 15 h TD)
- UE 4 : Comptabilité et management financier 1 (5 ects, 21 h CM, 9h TD)
 - 4.1 – IFRS et normalisation comptable
 - 4.2 – Evaluation des groupes et sociétés en IFRS
 - 4.3 – Audit et révision
- UE 5 : Management des systèmes d'information 1 (4 ects, 15 h CM, 24 h TD)
- UE 6 : Management stratégique et des ressources humaines 2 (5 ects, 15 h CM, 9 h TD)
- **ou UE 7 Projet tutoré (6 ects, 30 h TD)

Le second semestre de la première année du Master mention Comptabilité, Contrôle comporte les enseignements suivants :

- UE 8 : Gestion juridique et fiscale 2 (4 ects, 30 h CM, 15 h TD)
- UE 9 : Finance 2 (3 ects, 18 h CM, 12 h TD)
 - 9.1 – Diagnostic financier des groupes
 - 9.2 – Gestion de trésorerie des groupes
- UE 10** Comptabilité et management financier 2 (6 ects, 42 h CM, 18 h TD)
 - 10.1 – Consolidation 1
 - 10.2 – Difficultés comptables
- UE 11 : Management des systèmes d'information 2 (3 ects, 33h CM, 18h TD)
 - 11.1 – Gouvernance des systèmes d'information
 - 11.2 – Sécurité des systèmes d'information
- UE 12 : Anglais des affaires (6 ects, 60 h TD)
- UE 13*** : Grand oral (6 ects, 9h CM, 13.5 h TD)
- **ou UE 14 Contrôle de gestion et reporting (6 ects, 36 h CM, 16.5 h TD)
 - 14.1 – Consolidation 1
 - 14.2 – Reporting et contrôle des organisations
- ou ***UE 15 : Contrôle de gestion et stratégie (6 ects, 15h CM, 6 h TD)
- UE 16 : Relations professionnelles (2 ects, 20 h TD)

**Les unités d'enseignement 7, 14 et 15 se substituent respectivement aux unités d'enseignement 1, 10 et 13 pour les étudiants continuant en 2^{ème} année de Master mention Comptabilité, Contrôle spécialité Contrôle de gestion.

Seuls les étudiants ayant suivi les unités d'enseignement 1, 10 et 13 pourront poursuivre en 2^{ème} année de Master mention Comptabilité, Contrôle spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit.

Master 1 CC	Cours : Gestion Juridique et Fiscale 1	ECTS 6 H CM : 45 H TD :
Responsables du Cours : Vincent DUSSART, Professeur des universités en Droit Public Laurence MAGNIEN, Professeur Agrégé		
Contenu pédagogique :		
1.1 – <u>Procédures Fiscales(V. Dussart)</u>		
<ul style="list-style-type: none">- Les procédures de contrôle- Les procédures de rectification de l'imposition- Les procédures de recouvrement de l'impôt- Les procédures fiscales contentieuses		
1.2 – <u>Fiscalité internationale de l'entreprise (L. Magnien)</u>		
DOSSIER 1 FONDEMENTS ET APPLICATIONS DU DROIT FISCAL INTERNATIONAL		
<i>Chapitre 1 Caractéristiques des conventions fiscales internationales</i>		
Section 1 : Élaboration des conventions fiscales		
Section 2 : Valeur juridique des conventions fiscales		
Section 3 : Objet des conventions fiscales		
<i>Chapitre 2 L'utilisation des conventions fiscales internationales</i>		
Section 1 : Les conditions d'application des conventions		
Section 2 : Les règles d'imposition des conventions		
<i>Chapitre 3 Modalités d'élimination des doubles impositions</i>		
Section 1 : Méthode de l'exonération		
Section 2 : Méthode de l'imputation		
DOSSIER 2 FRAUDES ET EVASIONS FISCALES INTERNATIONALES		
<i>Chapitre 1 Les paradis fiscaux</i>		
<i>Chapitre 2 Les moyens de lutte contre l'évasion et la fraude fiscale internationale</i>		
Section 1 : Les dispositions générales du droit fiscal		
Section 2 : Les dispositions spécifiques aux affaires internationales		
1.3 – <u>Restructuration de l'entreprise (L. Magnien)</u>		
<ul style="list-style-type: none">- Les conséquences fiscales des créations, liquidations d'entreprises individuelles- Les conséquences fiscales de la constitution, de la dissolution et restructurations des sociétés.<ul style="list-style-type: none">• La constitution des sociétés (régimes des apports)• Les augmentations de capital• Les amortissements de capital• Les cessions de droits sociaux• Les dissolutions• Les fusions de sociétés• Les scissions• Les apports partiels d'actif		

Pré-requis :

UE Droit fiscal 1 L3
UE Droit fiscal 2 L3
UE Droit fiscal 3 L3

Bibliographie :

- Maurice COZIAN. Précis de fiscalité de l'entreprise. 32^{ème}. édition Litec 2008.
- Daniel GOUADAIN. Fiscalité des créations, restructurations et liquidations d'entreprises. Litec 2006.
- J.Y. MERCIER. La pratique des restructurations : Fusions, scissions, apports partiels d'actif, opérations internationales. Editions F. Lefebvre. 2007.
- E. FENA-LAGUENY, J.Y. MERCIER et B. PLAGNET. Les impôts en France. 2008-2009. Editions F. Lefebvre. 2008.
- J.C DRIE, La vérification de comptabilité. Litec 2007.
- Jacques GROSCLAUDE. Procédures fiscales. Dalloz. 2007.
- Mémento Francis Lefebvre. 2008.
- Bruno GOUTHIÈRE. Les impôts dans les affaires internationales. Editions F. Lefebvre. 2007
- B. CASTAGNEDE. Précis de fiscalité internationale. PUF 2006.

Master 1 CC	Cours : Finance 1	ECTS 5 H CM : 27 H TD : 27
Responsables du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Françoise TEYCHENIE, Maître de Conférence en sciences de gestion		
Contenu pédagogique :		
1.1 – Finance à Long Terme (F. Teychenié)		
Introduction générale : <i>domaine et objectif de la Gestion financière à long terme, le cadre conceptuel</i>		
Les projets d'investissement :		
- l'échéancier des flux économique d'un projet : <i>principes d'élaboration contenu, l'évaluation du BFR induit par le projet</i>		
- critères de sélection des projets : <i>critères de rentabilité, critères de liquidité, l'intégration du risque, l'analyse optionnelle</i>		
Le financement à long terme :		
- choix de financement : <i>les divers financement à long terme,</i>		
- structure financière, coût du capital et valeur de l'entreprise		
- Le plan de financement		
1.2 - Marché financier et gestion de portefeuille (Ch. Godowski)		
- Définition et rôles du marché financier/boursier		
- Capitalisation/actualisation et évaluation des titres financiers (action et obligation)		
- Le couple rendement/risque et la gestion de portefeuille		
- Les stratégies sur les marchés boursiers : le cas des options		
Pré-requis :		
UE Analyse financière de L3 comptabilité, contrôle		
UE Comptabilité financière 1 & 2 de L3 Comptabilité, contrôle		
Bibliographie :		
· Brealey § Myers, Finance (M. Graw Hill)		
· VanHorne, Principes de gestion financière (Economica)		
· G. Charreaux, Gestion financière (Litec)		
· P. Barnetto et G. Gregorio (2008), DSCG 2 – Finance, Manuel et applications, Ed. Dunod.		
· A. Guyvarc'h et A. Thauvron (2008), DSCG 2 – Finance, Ed. SupFoucher.		
· P. Vernimmen (2008), Finance d'entreprise, Ed. Dalloz.		
· R.A. Brealey, S.C. Myers et F. Allen (2006), Principes de gestion financière, Ed. Pearson		
· A. Damodaran (2006), Finances d'entreprises, Ed. De Boeck		

UE 3 Management stratégique et des ressources humaines 1

Master 1 CC	Cours : Management stratégique et des ressources humaines 1	ECTS 5 H CM : 30 H TD : 15
Responsable du Cours : Hélène DELACOUR, Maître de conférences en Sciences de gestion		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Introduction. Le management stratégique : présentation et définition</p> <p>1.1 – Management stratégique</p> <ul style="list-style-type: none">- Analyse et choix stratégiques- Analyse des parties prenantes et structures de gouvernance <p>1.2 – Evolution des modèles d'organisation</p> <p>Pré-requis :</p> <p>Aucun</p> <p>Bibliographie :</p> <ul style="list-style-type: none">- Chandler, A.D. (1994), <i>Stratégies et structures de l'entreprise</i>, Paris : Les éditions d'organisation- Johnson, G., Scholes, K., Whittington, R. et Fréry, F. (2005), <i>Stratégique</i>, 7^{ème} édition, Paris : Pearson Education.- Mintzberg, H. (1996), <i>Structure et dynamique des organisations</i>, 11^{ème} édition Paris : Les éditions d'organisation.- <i>Strategor : politique générale de l'entreprise</i> (2005), 4^{ème} édition, Paris : Dunod.		

UE 4 Comptabilité et Management financier 1

Master 1 CC	Cours : Comptabilité et Management financier 1	ECTS 5 H CM : 21 H TD : 9
Responsables du Cours : Alain GUY-MOYAT, Maître de conférences associé Michèle SABOLY, Professeur des universités en sciences de gestion		
Contenu pédagogique : Ce cours commun prépare aux futures spécialités CCA et contrôle de gestion ; il aborde les thèmes de la normalisation comptable, IFRS, communication financière. Il traite aussi des bases de l'audit (cf point 1.2)		
1.1 - IFRS et Normalisation comptable / Evaluation des groupes et sociétés en IFRS		
1. Présentation des états financiers		
2. Normes françaises : Les régularisations de fin d'exercice		
3. Normes IFRS : les spécificités		
4. Evaluation des groupes et des sociétés en IFRS		
5. Les normes et les institutions comptables		
TD1 : Comptes annuels, indicateurs		
TD2 : Les valeurs en comptabilité		
TD3 : Evaluation d'une société et d'un groupe		
1.2 – <u>Audit et Révision (A. Guy-Moyat)</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Présentation• Cadre conceptuel pour la préparation et la présentation des états financiers• Contrôle interne le cadre de référence : COSO Elément d'évaluation des composants du COSO – TPE Evaluation du Contrôle Interne : Questionnaire TPE• Audit : Objectifs / Définitions / Approche• Audit et Révision légale : LE COMMISSARIAT AUX COMPTES : Le code de déontologie ; Les normes d'exercice professionnel ; Le processus d'audit ; L'évaluation du contrôle interne ; L'approche par les risques ; Le rapport d'audit.		
Pré-requis :		
- Cours de comptabilité financière L3 CC : cadre conceptuel ; problèmes d'évaluation des actifs et passifs ; problèmes de rattachement de charges et produits au résultat		

Bibliographie :

- IFRS et Normalisation comptable / Evaluation des groupes et sociétés en IFRS

- Obert R. et Mairesse M.P. « DSCG 4 Comptabilité et audit », DUNOD.
- Obert R. « Pratique des normes IAS-IFRS », DUNOD.
- Stolowy H. Lebas M. Langlois G., « Comptabilité et analyse financière », DE BOECK
- Memento pratique Comptable F. Lefebvre
- Revue fiduciaire comptable
- Revue française de comptabilité (la lecture du n°380 est indispensable)

Parmi les sites à consulter :

<http://europa.eu>

<http://www.iasb.org.uk>

<http://www.focusifrs.com>

www.ifrsonline.fr

- Audit et Révision

Normes Internationales d'Audit

International Standards on Auditing (ISA)

International Federation of Accountants (IFAC)

114, West 47th. street

New York 10036

USA

(Traduction française auprès de CNCC Edition)

Journal officiel de l'Union Européenne

Directive 2006/43 du 17 mai 2006

Publication du 9 juin 2006

« Les contrôles légaux des comptes annuels et des comptes consolidés »

Commissariat aux Comptes

Code de Commerce

Partie Législative et Partie Réglementaire

Livre VIII – Titre II

Normes d'Exercice Professionnel (NEP)

CNCC Edition

16, Avenue de Messine

75008 Paris

Code de Déontologie

Décret N°2005-1412

du 16 novembre 2005

L'AUDIT

Editions Francis Lefebvre

42, rue de Villiers

92300 Levallois

La Pratique du Contrôle Interne

COSO Report

Editions d'Organisation

61, boulevard Saint Germain

75240 – Paris

Le Management des Risques de L'Entreprise

Cadre de Référence

Editions d'Organisation

61, boulevard Saint Germain

75240 – Paris

Normes IAS/IFRS
Application aux Etats Financiers
Dunod

AMF
Le dispositif de Contrôle Interne
Cadre de Référence
17, place de la Bourse
75082 Paris Cedex

II - Sites InterNet :

➤ France

AFC (Association Française de Comptabilité)
CNC (Conseil National de la Comptabilité)
Haut Conseil du Commissariat aux Comptes (H3C)
CNCC (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes)
AMF (Autorité des Marchés Financiers)
Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables
Revue Fiduciaire
Focus IFRS
Focus PCG

<http://www.univ-valenciennes.fr/AFC>
<http://www.finances.gouv.fr>
<http://www.h3c.org>
<http://www.cncc.fr>
<http://www.amf.fr>
<http://www.experts-comptables.com>
<http://www.revue-fiduciaire.fr>
<http://www.focusifrs.com>
<http://www.focuspcg.com>

➤ International

Union Européenne
Fédération des Experts Comptables Européens (FEE)
International Federation of Accountants (IFAC)
International Accounting Standards Committee (IASC)
Securities and Exchange Commission (SEC)
International Accounting Standards Committee (IASC)
Financial Accounting Standard Board (FASB)

http://www.europa.eu/index_fr.htm
<http://www.fee.be>
<http://www.ifac.org>
<http://www.iasc.org.uk>
<http://www.sec.gov>
<http://www.iasc.org.uk>
<http://www.fasb.org>

UE 5 : MANAGEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION 1

N° I.D. Cours commun M1	Cours : Management des systèmes d'information 1	ECTS H CM : 15 H TD : 24
Responsable du Cours : Sylvie DOUTRE Maître de conférences en Informatique		
Contenu pédagogique : Ce cours présente une introduction au management des systèmes d'information (MIS) et à l'un de ses points clés : la gestion des données. Dans un premier temps, il sera montré comment les systèmes d'information aident les entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs. Dans un deuxième temps, la gestion des données sera abordée : la démarche qui permet de concevoir une base de données cohérente dans le contexte d'une activité donnée, et les langages d'interrogation qui permettent d'exploiter ces données. Les compétences à acquérir permettront aux étudiants de concevoir et d'exploiter une base de données dans le contexte de leur future activité professionnelle, d'être des interlocuteurs capables de comprendre la conception de systèmes d'information informatisés dans l'entreprise. Les concepts abordés seront mis en œuvre au travers d'un système de gestion de bases de données (SGBD) largement répandu, Microsoft Access. Cette mise en œuvre permettra aux étudiants d'aborder les fonctions essentielles de plusieurs autres SGBD du marché. Structure du cours : I – Management des Systèmes d'Information - Définition, développement et utilisation - Buts et objectifs de l'entreprise (compétitivité, résolution de problème, prise de décision) II – Gestion des données - Bases de données et processus de développement - Conception de bases de données (modèle entité-association, modèle relationnel) - Interrogation de bases de données (SQL) - Système de Gestion de Bases de Données (Microsoft Access) Pré-requis : Bases de l'informatique, outils bureautiques Bibliographie : « Management des systèmes d'information » de Kenneth Laudon, Jane Laudon Editeur : Pearson Education ; 9ème édition. « L'essentiel sur Merise » de Dominique Dionisi Editeur : Eyrolles « Bases de données » de George Gardarin Editeur : Eyrolles		

UE6 Management stratégique et des ressources humaines 2

Master 1 CC	Cours : Management stratégique et des ressources humaines 2	ECTS 5 H CM : 15 H TD : 9
Responsable du Cours : Isabelle CAMELIN, Praticien		
<p>Contenu pédagogique :</p> <ol style="list-style-type: none">1. La fonction GRH<ul style="list-style-type: none">- Les évolutions de la fonction : Du service Personnel à la Gestion Stratégique des Ressources Humaines- Objectifs, missions et défis de la gestion stratégique des ressources humaines2. Reporting et pilotage des données sociales3. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences<ul style="list-style-type: none">- Les fondements, les pratiques et les enjeux de la GPEC4. Le développement humain<ul style="list-style-type: none">- L'appréciation du personnel- La formation et la gestion des carrières5. La rémunération<ul style="list-style-type: none">- La gestion de la rémunération globale- Motiver par un système de rémunération <p>Pré-requis :</p> <p>Aucun</p> <p>Bibliographie :</p> <p>Cadin, L., Guérin, F. et Pigeyre, F. (2007), <i>Gestion des ressources humaines</i>, Paris : Dunod, 3ème édition.</p> <p>Thévenet, M., Dejoux, C., Marbot, E. et Bender, A.F. (2007). <i>Fonctions RH, politiques, métiers et outils des ressources humaines</i>, Paris : Pearson Education.</p>		

UE8 Gestion juridique et fiscale 2

Master 1 CC	Cours : Gestion juridique et fiscale 2	ECTS 4 H CM : 30 H TD : 15
<p>Responsables du Cours : Alain POUSSON Professeur des Universités en Droit privé et sciences criminelles Gérard JAZOTTES, Professeur des Universités en Droit privé et sciences criminelles</p>		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Droit de l'entreprise :</p> <p>Principaux thèmes :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'entreprise au plan national<ul style="list-style-type: none">. les relations internes : salariés, dirigeants. les relations externes : avec les clients et les fournisseurs, avec les concurrents, avec le banquier et les autres créanciers.- l'entreprise au plan européen<ul style="list-style-type: none">illustration : l'entreprise et le droit européen de la concurrenceententes – positions dominantes - concentrations <p>Pré-requis :</p> <p>Avoir suivi un cours d'introduction au droit privé</p> <p>Bibliographie :</p> <p>Cet enseignement couvre un très large territoire juridique où se croisent le droit du travail, le droit des sociétés, la droit des sûretés, le droit de la concurrence, le droit de la propriété industrielle, le droit du commerce international et le droit européen des affaires. A ce jour, aucun ouvrage ne couvre un espace aussi ouvert.</p>		

Master 1 CC	Cours : Finance 2	ECTS 3 H CM : 18 H TD : 12
Responsables du Cours : Pascal BECHTET, Praticien Françoise TEYCHENIE, Maître de conférences en sciences de gestion		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>1.1 –Diagnostic Financier des Groupes (F. Teychenié)</p> <ul style="list-style-type: none"> a- les principes de consolidation b- les états financiers consolidés c- la démarche de l’analyse d- Evaluer la profitabilité, la structure financière, la rentabilité <p>1.2 – Gestion de trésorerie (P. Bechtet)</p> <ul style="list-style-type: none"> a- Prévisions de trésorerie b- Modalités d’équilibrage c- Gestion des flux de trésorerie au sein d’un groupe d- Couverture des risques de change et de taux : contrats standardisés sur marchés organisés , contrats de gré à gré <p>Pré-requis :</p> <p>Comptabilité financière</p> <p>Bibliographie :</p> <p>Barneto P., Gregorio G, <i>Finance, manuel et applications, DSCG 2</i>, Dunod 2007</p> <p>Brealey R., Myers S., Allen F., Tibierge Ch., <i>Principes de gestion financière</i>, Pearson 2007</p> <p>Caby J. et Koëhl, J., <i>Analyse financière</i>, Pearson Education, 2003.</p> <p>Cherif M. et Dubreuille S., <i>Création de valeur et capital-investissement</i>, Pearson, 2005.</p> <p>Cohen E., <i>Analyse financière</i>, 6^e édition, Economica, 2006.</p> <p>Denglos G., <i>La création de valeur</i>, Dunod, 2003.</p> <p>Gillet R., Jobard J-P., Navatte P. et Raimbourg P., <i>Finance d'entreprise-Finance de marché-Diagnostic financier</i> 2^e édition, Dalloz, 2003.</p> <p>Hoarau C., <i>Maîtriser le diagnostic financier</i>, La Revue Fiduciaire, 2004.</p> <p>La (de) Bruslerie H., <i>Analyse financière et risque de crédit</i>, Dunod, 1999.</p> <p>Parienté S., <i>Analyse financière et évaluation d'entreprise</i>, Pearson Education, 2009.</p> <p>Thauvron A., Guyvarc’h A., <i>Finance, Manuel, DSCG 2, Sup’Foucher</i>, 2008</p>		

UE 10 Comptabilité et Management Financier 2

Master 1 CC	Cours : Comptabilité et Management Financier 2	ECTS 6 H CM : 42 H TD : 18
Responsables du Cours : Constant DJAMA, Maître de conférences en sciences de gestion Jean-Luc MARTY, Maître de conférences en sciences de gestion		
Contenu pédagogique : 1- Consolidation 1 (C. Djama): Notion de groupe des sociétés Sources des comptes de groupe - Normes IAS/IFRS - Code de commerce/ des sociétés - Normes comptables françaises (Règlement CRC 99-02 révisé par le règlement CRC 2004-04 et par le CRC 2005-10) * Périmètre de consolidation * Méthodes et techniques de consolidation * Retraitements de consolidation * Eliminations de consolidation * Regroupement d'entreprises * Etats financiers consolidés 2- Difficultés comptables (JL. Marty) : a. comptabilité, communication financière et politique sociale et d'actionnariat salarial b. comptabilité et politique fiscale c. fiscalité des groupes de sociétés Pré-requis : Comptabilité financière 1 et 2 de la Licence mention comptabilité contrôle Comptabilité approfondie DCG 10 Droit des sociétés commerciales Droit fiscal Bibliographie : * Comptabilité – Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Manuel et applications, Dunod 2 ^e éditions, 2009 ; * Comptabilité- Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Cas pratiques, Dunod, 2009 * Comptabilité – Audit, DSCG 4, E. BERTIN et C. GODOWSKI, Manuel et applications, Gualino, édition 2009 ; * Pratique des comptes consolidés, F. COLINET et S. PAOLI, Dunod, 4 ^e édition, 2006 * Mémento IFRS 2009, Editions F. Lefebvre * Mémento Comptable 2010, Editions F. Lefebvre * Mémento Groupes de sociétés 2009/2010, Editions F. Lefebvre		

Master 1 CC	Cours : Management des systèmes d'information 2	ECTS 3 H CM : 33 H TD : 18
Responsables du Cours : Marcel GASQUET, Maître de conférences en sciences de gestion Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Isabelle SOLE-LAPORTE, Maître de conférences en sciences de gestion		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>1.1 – Gouvernance des systèmes d'information (M. Gasquet)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- La fonction informatique au sein de l'organisation <ol style="list-style-type: none"> a. La D.S.I. (Direction des Services d'Information) b. La fonction informatique dans les petites organisations 2- La stratégie informatique <ol style="list-style-type: none"> a. Alignement de la stratégie informatique sur la stratégie "métier" b. Le schéma directeur informatique c. Le plan informatique d. Démarche de planification informatique 3- Urbanisation des systèmes d'information Cartographie du système d'information 4- Architecture technique <ol style="list-style-type: none"> a. Client serveur b. Médiateur c. Transactionnel d. Intégration e. Portail 5- Rôle de l'audit Audit interne, audit externe et audit stratégique de la fonction informatique <p>1.2 – Gestion de projet de systèmes d'information (Ch. Godowski)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enjeux d'un projet SI 2. Mise en œuvre d'un projet SI 3. Gestion des risques d'un projet SI 4. Les meilleures pratiques : la conduite du changement organisationnel <p>1.3 – Sécurité des systèmes d'information (I. Solé-Laporte)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Sécurité des systèmes d'information <ol style="list-style-type: none"> a. Les critères de sécurité et les classes de sinistres b. L'organisation de la sécurité 2- Méthodes d'audit sécurité <ol style="list-style-type: none"> a. La méthode MARION b. Autres approches 3- Approche opérationnelle face aux principales menaces <ol style="list-style-type: none"> a. Les vers et les virus b. Les spywares c. Le phishing d. Le spam <p>Pré-requis : Management des systèmes d'information</p> <p>Bibliographie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internet et le droit, Que sais-je n° 3505 - Sécurité internet : stratégies et technologies, S. Ghernaouti-Helie, Editions Dunod (ISBN : 2 100005395 7) - Gestion d'un projet système d'information : principes, techniques, mise en œuvre et outils, C. Morley, Edition Dunod, (ISBN : 2 10000049593) - L'audit du site Web : mode d'emploi, JJ. Rechenmann, Editions d'organisation, (ISBN : 2708125362) - clusif.fr 		

UE 12 Anglais des affaires

Master 1 CC	Cours : Anglais des affaires	ECTS 6 H CM : H TD : 60
Responsables du Cours : Gail TAILLEFER, Professeur des universités en langues et littératures anglaise et anglo-saxonnes Anne-Marie O'CONNELL, Professeur Agrégé		
Contenu pédagogique : 1.1 – Objectifs linguistiques - compréhension de texte approfondie (lecture de documents professionnels, scientifiques) - développement du vocabulaire professionnel - expression orale en situation professionnelle (présentation formelle) - compréhension auditive - expression écrite (CV) 1.2 – Objectifs thématiques : Approfondir la réflexion sur les différences entre les cultures comptables anglo-saxonnes et françaises Pré-requis : Niveau minimal intermédiaire faible/fort (Cadre européen commun de référence, Conseil de l'Europe, niveaux B1-B2) Bibliographie : · Gray. S.J., Towards a Theory of Cultural Influence on the Development of Accounting Systems Internationally, Abacus, 24, 1-15,1988 · Nobes. C., Parker. R., The context of International Accounting, Harlow (England) : Pearson Education Ltd., 2000 · Powell. M., Presenting in English, Boston : Thomson Heinle (Language Teaching Publications) 2002 · Van de Yeught. M., Initiation à l'anglais financier et à la finance anglo-saxonne, Paris : Ellipses, 2002 · Hickson. D., Pugh. D., Management worldwide London ; Penguin, 1995 · Lewis. R. D., When cultures collide : Managing successfully across cultures, London . Brealey, 2000		

UE 13 Grand Oral

Master 1 CC	Cours : Grand Oral	ECTS 6 H CM : 9 H TD : 13.5
Responsables du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Michèle SABOLY, Professeur des universités en sciences de gestion		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>1.1 – Méthodologie de préparation à l'épreuve du grand oral 1.2 – Entraînements : préparation, exposés, retours d'expérience</p> <p>Exemples de thèmes traités : professions comptables, éthique, économie de la connaissance et de l'immatériel</p> <p>Pré-requis :</p> <p>Bibliographie :</p>		

Master 1 CC	Cours : Contrôle de Gestion et Reporting	ECTS 6 H CM : 36 H TD :16.5
Responsables du Cours : Constant DJAMA, Maître de conférences en sciences de gestion Patrick DUMAS, Professeur agrégé		
<u>Contenu pédagogique :</u>		
1.1 – Consolidation 1 (C. Djama): Notion de groupe des sociétés Sources des comptes de groupe - Normes IAS/IFRS - Code de commerce/ des sociétés - Normes comptables françaises (Règlement CRC 99-02 révisé par le règlement CRC 2004-04 et par le CRC 2005-10) * Périmètre de consolidation * Méthodes et techniques de consolidation * Retraitements de consolidation * Eliminations de consolidation * Regroupement d'entreprises * Etats financiers consolidés		
1.2 – Reporting et contrôle des organisations : contrôle de gestion, organisation, information (P. Dumas)		
L'objectif de cet enseignement est d'offrir une vision élargie de la démarche de contrôle et de pilotage dans les organisations décentralisées. Une étude technique des outils de contrôle sera délaissée au profit d'une mise en avant des différentes fonctions et des enjeux managériaux que le contrôle de gestion est censé assurer.		
Partie 1 : Le processus de contrôle dans une organisation décentralisée		
§1. Les avantages et les inconvénients de la décentralisation. §2. L'élaboration d'une structure de gestion. §3. L'autocontrôle et le pilotage central. 4 illustrations		
Partie 2 : La mesure de la performance au travers des prix de cession interne (PCI)		
§1. Méthodes de valorisation des PCI. §2. Choix d'une politique de PCI 2 illustrations		
<u>Pré-requis :</u>		
<i>Relatifs à la consolidation :</i> Comptabilité financière 1 et 2 de la Licence mention comptabilité contrôle Comptabilité approfondie DCG 10 Droit des sociétés commerciales Droit fiscal		
<i>Relatifs au Reporting et contrôle des organisations :</i> Bonne connaissance technique et conceptuelle de la comptabilité financière et de la comptabilité de gestion		

Bibliographie :

Relative à la consolidation 1:

- * Comptabilité – Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Manuel et applications, Dunod 2^e éditions, 2009 ;
- * Comptabilité- Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Cas pratiques, Dunod, 2009
- * Comptabilité – Audit, DSCG 4, E. BERTIN et C. GODOWSKI, Manuel et applications, Gualino, édition 2009 ;
- * Pratique des comptes consolidés, F. COLINET et S. PAOLI, Dunod, 4^e édition, 2006
- * Mémento IFRS 2009, Editions F. Lefebvre
- * Mémento Comptable 2010, Editions F. Lefebvre
- * Mémento Groupes de sociétés 2009/2010, Editions F. Lefebvre

Relative au Reporting et contrôle des organisations :

Manuels (supports de cours) :

- Alazard C. et Sépari S., Contrôle de gestion, DCG, Dunod
- Bonnier C, Bringer M et Langlois G, Contrôle de gestion. DCG, Foucher.
- Burlaud A., Teller R., Chatelain-Ponroy S., Mignon S. et Walliser E. (2003), Contrôle de gestion, Vuibert.
- Mendoza C., et al., Coûts et décisions, 3^e édition, Gualino éditeur.

Ouvrages fondamentaux :

- Bouquin H., Les fondements du contrôle de gestion », PUF.
- Bouquin H., Contrôle de gestion, PUF
- Demeestère R., Lorino P. et Mottis N., Contrôle de gestion et pilotage de l'entreprise, Dunod
- Gervais M., Contrôle de gestion, Economica, 8^e édition.
- Giraud F. et al., Contrôle de gestion et pilotage de la performance 3^e édition, Gualino éditeur.
- Löning H., et al, Le contrôle de gestion : organisation, outil, pratique, 3^e édition, Dunod

UE 15 Contrôle de Gestion et stratégie

N° I.D.	Cours : Contrôle de gestion et stratégie	ECTS 6 H CM : 15 H TD : 6
Responsable du Cours : Patrick DUMAS, Professeur agrégé		
Contenu pédagogique : Historiquement le contrôle de gestion joue un rôle de déploiement de la stratégie à travers la définition d'objectifs et indicateurs de performance à tous les niveaux de l'organisation, un rôle de traduction en plans d'actions et d'évaluation des résultats et des ressources utilisées. Dans un contexte de fortes incertitudes, le contrôle de gestion doit également orienter et infléchir la stratégie en synthétisant et restituant les informations et finalement en tirant les leçons des retours d'expérience. La coordination des actions devient une condition essentielle à la conduite du changement stratégique des organisations. Le contrôle de gestion s'appréhende alors comme un pilotage stratégique de la performance. Cet enrichissement de la relation entre le contrôle et la stratégie se concrétise par l'émergence ou le retour d'outils ou de dispositifs de gestion spécifiques. Cet enseignement retrace l'évolution du contrôle de gestion vers un pilotage de la performance globale des organisations en étudiant plus précisément deux dispositifs clés : les tableaux de bord stratégiques (<i>balanced scorecard</i> et « <i>à la française</i> ») et la gestion stratégique des coûts. Enfin, les étudiants sont acteurs de ce cours car ils assurent régulièrement des exposés oraux sur des articles de recherche ou des études (évolution du métier, de la fonction, des outils, spécificités sectorielles, etc.) Introduction : Une intégration de la stratégie et du contrôle (du <i>contrôle</i> au <i>pilotage</i>) Thème 1 : Le pilotage stratégique de la performance Thème 2 : Les tableaux de bord stratégiques Thème 3 : La gestion stratégique des coûts (GSC) Thème 4 : La présentation d'articles par les étudiants Pré-requis : Bonne connaissance de la comptabilité financière et de la comptabilité de gestion Bonne connaissance du diagnostic et des décisions stratégiques Bibliographie : -Bouquin H., Contrôle de gestion, PUF -Gervais M., Contrôle de gestion, Economica, 8 ^{ème} édition -Kaplan R.S., Norton P., Le tableau de bord prospectif, Eyrolles édition d'Organisation -Lardy P. et Pigé B., La gestion stratégique des coûts, édition EMS Management et société -Mendoza C. et al. , Tableaux de bord et balanced scorecards, édition Groupe Revue fiduciaire -Mendoza C., et al., Coûts et décisions, 3ème édition, Gualino éditeur. -Wegmann G., Pilotage des coûts et des performances : une lecture critique des innovations en contrôle de gestion, édition EMS, Management & société Revues : -Echanges, -Comptabilité Contrôle Audit (CCA) -Actes de l' Association Francophone de la Comptabilité (AFC)		

UE 16 Relations Professionnelles

Master 1 CC	Cours : Relations Professionnelles	ECTS 2 H CM : H TD : 20
Responsable du Cours : Françoise TEYCHENIE, Maître de conférences en sciences de gestion		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>1.1 – Participation à l’organisation du colloque annuel -Ordre des Experts Comptables de Midi-Pyrénées / IAE-</p> <p>1.2 – Participation à des ateliers de préparation : CV, entretiens</p> <p>1.3 – Participation à des rencontres avec des professionnels de la comptabilité et de l’audit</p> <p>Pré-requis :</p> <p>Bibliographie :</p>		