

**LICENCE 3° année mention Comptabilité-Contrôle**  
ANNEE UNIVERSITAIRE 2008 - 2009

**RESPONSABLE**  
**Constant DJAMA**

Maître de Conférences en Sciences de Gestion

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES  
2 RUE DU DOYEN GABRIEL MARTY – 31042 TOULOUSE CEDEX  
TÉLÉPHONE : 05 61 63 56 07– TÉLÉCOPIE : 05 61 63 56 76  
e-mail : [cyril.levaille@univ-tlse1.fr](mailto:cyril.levaille@univ-tlse1.fr)

[www.iae-toulouse.fr](http://www.iae-toulouse.fr)

## LICENCE 3<sup>o</sup> année mention Comptabilité-Contrôle

### Présentation générale :

La Licence mention Comptabilité-Contrôle est une formation généraliste permettant aux étudiants d'acquérir les connaissances fondamentales mobilisées dans la gestion des organisations. La licence mention Comptabilité-Contrôle est organisée en six semestres.

Constituant la première étape de la formation universitaire du cursus de l'expertise comptable, son contenu prend en compte les programmes du Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG).

La troisième année de la Licence mention comptabilité-contrôle (semestres 5 et 6) vise à apporter aux étudiants des compétences techniques et professionnelles dans les domaines de la comptabilité, de la finance, du contrôle de gestion, du droit des affaires et de la fiscalité.

### Poursuite des études :

Master domaine comptable : Comptabilité-Contrôle-Audit et Contrôle de Gestion  
Autres Master de Gestion

### Programme

Les enseignements dispensés permettent l'acquisition de connaissances méthodologiques et fondamentales en gestion. Ils sont organisés en 2 semestres équilibrés (30 crédits par semestre)

#### Semestre 1 (30 crédits)

- UE1 système d'information et informatique (4 ects, 24 h CM, 36 h TD)
- UE2 analyse financière (4ects, 30 h CM, 18 h TD)
- UE3 droit des sociétés 1 (4 ects, 30 h CM)
- UE4 droit social 1 (2 ects, 24 h CM)
- UE5 droit fiscal 1 (2 ects, 21 h CM)
- UE6 droit fiscal 2 (4 ects, 30 h CM, 30 h TD)
- UE7 comptabilité financière 1 (8 ects, 60 h CM, 36 h TD)
- UE8 anglais juridique et économique (2 ects, 36 h TD)

#### Semestre 2 (30 crédits)

- UE9 économie industrielle (4 ects, 30 h CM)
- UE10 méthodes statistiques (4 ects, 30 h CM, 33 h TD)
- UE 11 droit social 2 (2 ects, 21h CM)
- UE12 droit fiscal 3 (3 ects, 30 h CM, 30 h TD)
- UE13 droit des sociétés 2 (3 ects, 51 h CM, 18 h TD)
- UE14 comptabilité financière 2 (5 ects, 39 h CM, 15 h TD)
- UE15 contrôle de gestion (5 ects, 39h CM, 15 h TD)
- UE16 projet professionnel (4 ects, 24 h TD)

L'obtention du diplôme de Licence mention Comptabilité-Contrôle donne accès aux soixante premiers crédits du niveau Master dans les mentions Comptabilité-Contrôle, Finance, Management des Ressources Humaines, Marketing, Management Stratégique, Management. Le choix de la mention de Master est subordonné au résultat d'une démarche d'orientation active menée par l'équipe pédagogique.

## UE1 INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : INFORMATIQUE ET SYSTEME D'INFORMATION	ECTS: 4 H CM : 24 H TD : 36
Responsable du Cours : Isabelle Solé-Laporte (Maître de Conférences) et Maryse Colletis-Salles (Professeur)		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<i>Système d'Information (I.Solé-Laporte) : 12 h de CM et 12h de TD</i>		
<u>Introduction</u> : La transversalité du Systèmes d'Information (S.I.) dans les organisations		
<u>Chapitre 1</u> : L'information dans l'entreprise		
1-1 Les différentes approches de la notion d'information 1-2 Les besoins d'information 1-3 La problématique de la qualité : coût/valeur 1-4 La veille informationnelle : vers un « sixième sens »		
<u>Chapitre 2</u> : Les S.I. organisationnels		
2-1 Des définitions multiples 2-2 Classification et typologie des S.I. 2-3 Les acteurs organisationnels des S.I.		
<u>Chapitre 3</u> Les S.I. au service de la stratégie		
3-1 Le S.I. « nouvel entrant » dans le diagnostic stratégique 3-2 La Valeur Ajoutée du S.I. dans la stratégie 3-3 Le S.I. source de l'avantage concurrentiel		
<u>Chapitre 4</u> Les évolutions de la fonction S.I.		
4-1 La démarche d'externalisation 4-2 Les outils de relation avec les tiers : GRC et e-procurement 4-3 Les outils de travail collaboratif		
<u>Conclusion</u> : Les sept points-clés d'un management réussi des S.I.		
<i>Informatique (M.Colletis-Salles) : 12h de CM et 24h de TD</i>		
<b>Cours</b>		
I) Introduction à l'aide à la décision		
II) Initiation à un outil permettant le développement d'un système d'aide à la décision : Visual Basic pour Excel		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pourquoi utiliser un langage de programmation ? Pourquoi VBA ?</li> <li>- Objets</li> <li>- Propriétés</li> <li>- Instructions : If, For, While</li> <li>- Méthodes</li> <li>- Écriture des macros</li> </ul>		
III) Conception d'un système à la décision		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Éléments de méthode</li> <li>- Déroulement d'un exemple</li> <li>- Révisions en vue des contrôles</li> </ul>		
<b>TD</b>		
TD1 : Introduction à EXCEL / Formules et fonctions		
TD2 : Simulations / Valeur cible / Tables de données		
TD3 : Gestion des listes / Filtres automatique et élaboré / Recherches de valeurs		
TD4 : Tableaux Croisés Dynamiques (TCD) / Données externes		
TD5 : Solveur Excel / Formulaire / Mise en forme conditionnelle / Audit		
TD6-TD8 : Création d'une macro / Exécution d'une macro dans Microsoft Excel /		
Initiation à la programmation : If, For, While, CurrentRegion / Mise au point des macros, débogage		

**Pré-requis :***Informatique :*

Manipulations de base sur Excel (sélection de feuille, sauvegarde du classeur, saisie de données et de formules, sélection, recopie, mises en forme simples)

**Bibliographie :***Système d'Information :*

- Angot H., Système d'Information de l'entreprise, DeBoeck Editions, 2006.
- Fernandez A., Le bon usage des technologies expliqué au manager, Editions d'Organisation, 2005.
- Kroenke D.M., Using MIS, Pearson International Edition, 2007
- Laudon K. et Laudon J., Management des Systèmes d'Information, Pearson Edition, 2006.
- Laudon K. et Laudon J., Essentials of Management Informations Systems, Pearson International Edition, 2007.
- Pillou J.F., Tout sur les Systèmes d'Information, Collection CommentCaMarche.net, Editions Dunod, 2007.
- Reix R., Systèmes d'Information et management des organisations, Vuibert, 2005.

*Informatique :*

Pour les étudiants qui n'ont aucune connaissance d'Excel, il est conseillé de lire l'ouvrage "*Excel pour les nuls*" avant le début des TD.

UE2 : ANALYSE FINANCIERE

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : ANALYSE FINANCIERE	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : 18
Responsable du Cours : Françoise TEYCHENIE –Maître de Conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Ce cours a pour objectif de permettre la lecture et l'analyse financière des documents comptables et autres publications utiles à l'évaluation (articles de presse, rapport d'activité,...) pour établir le diagnostic financier d'une entreprise. Quelques heures seront réservées à une introduction à la finance d'entreprise.  Les thèmes abordés sont : <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Analyse financière</li></ul> 1- Analyse de l'activité 2- Analyse de la structure financière : approches patrimoniale et fonctionnelle 3- Analyse de la rentabilité 4- Analyse par les flux : tableaux de financement et de flux 5- Gestion du besoin en fonds de roulement <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Introduction à la finance d'entreprise</li></ul> 1- Notion de valeur 2- Politique d'investissement 3- Politique de financement		
<b>Pré-requis :</b>  - Connaissances de l'entreprise, de ses principaux partenaires et des différents modes de financement - Connaissances des documents comptables : bilans, comptes de résultat, annexes		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- J.L. Bazet, P. Faucher, <i>Finance d'entreprise, DCG épreuve 6</i>, Nathan Groupe Revue Fiduciaire</li><li>- Ch. Buissart, <i>Analyse financière</i>, Plein Pot, Sup'Foucher</li><li>- J. Delahaye et F. Delahaye, <i>Finance d'entreprise, DCG 6, Manuel et applications</i>, Dunod</li><li>- Gillet, Jobard, Navatte et Raimbourg, <i>Finance</i>, Dalloz</li><li>- Hoarau, <i>Le Diagnostic Financier</i>, Revue Fiduciaire</li></ul> <i>(Prendre à chaque fois l'édition la plus récente)</i>		

UE3 : DROIT DES SOCIETES 1

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : DROIT DES SOCIETES 1	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : /
Responsable du Cours : Martine DIZEL -Maître de Conférences en Sciences de gestion-		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
Droit des affaires et gestion des entreprises		
<u>Première Partie : Les structures de l'entreprise</u>		
Chapitre 1 – La création de l'entreprise		
Section 1 – Le choix de la structure juridique		
§1 – Les éléments déterminants du choix de la structure juridique		
§2 – Les structures fondées sur la confusion du pouvoir et du risque		
§3 – Les structures fondées sur la séparation du pouvoir et du risque		
Section 2 – Les conséquences du choix de la structure juridique		
§1 – Les formalités administratives		
§2 – Les incidences comptables		
§3 – Les incidences fiscales		
Chapitre 2 – Les évolutions structurelles de l'entreprise		
Section 1 – Les restructurations fondées sur la politique de croissance interne		
§1 – Le recours à des moyens propres : l'autofinancement		
§2 – Le recours à des moyens extérieurs		
Section 2 – Les restructurations fondées sur la politique de croissance externe		
§1 – Les prises de participation et de contrôle		
§2 – Les collaborations interentreprises		
<u>Deuxième Partie : l'activité de l'entreprise</u>		
Chapitre 1 – Les moyens affectés à l'activité		
Section 1 – La gestion des actifs immobilisés		
§1 – La gestion des biens immobiliers		
§2 – Les opérations sur fonds de commerce		
Section 2 – La gestion des savoir faire et des compétences		
§1 – La propriété intellectuelle		
§2 – L'utilisation de la force de travail des salariés		
§3 – L'utilisation de la compétence d'un tiers		
Section 3 – La gestion des créances et des dettes		
§1 – Les instruments de paiement et de crédit		
§2 – Les garanties de paiement et de crédit		

## Chapitre 2 – Les relations de l'entreprise avec ses partenaires

### Section 1 – Les relations de concurrence

§1 – La liberté de la concurrence et ses limites

§2 – Le principe de loyauté de la concurrence et ses limites

### Section 2 – Les partenaires du circuit de production et de distribution

§1 – Les politiques d'intégration dans un réseau

§2 – Les partenaires du circuit de production et de distribution : fournisseurs et clients

### Section 3 – Les relations avec les partenaires du circuit de financement

§1 – Les partenaires des activités de financement

§2 – Les instruments et les techniques de financement

## Troisième partie : Les risques de la gestion d'entreprise

### Chapitre 1 – Le risque lié à l'exploitation normale

#### Section 1- La prévention du risque

§1 – La prévention légale

§2 – La prévention volontaire et contractuelle

#### Section 2 – Le traitement du risque

§1 - Le règlement amiable

§2 - Le traitement juridictionnel

### Chapitre 2 – Le risque lié à la défaillance d'entreprise

#### Section 1 – La prévention des difficultés des entreprises

§1 – Le dépistage et les alertes

§2 – La conciliation et le mandat ad hoc

#### Section 2 – Le traitement judiciaire des difficultés des entreprises

§1 – La sauvegarde et le redressement judiciaire de l'entreprise

§2 – La liquidation judiciaire de l'entreprise

### Chapitre 3 – La responsabilité dans la vie des affaires

#### Section 1 – Les fondements juridiques de la responsabilité

§1 – La responsabilité civile

§2 – La responsabilité pénale

#### Section 2 – La responsabilité appliquée à la vie de l'entreprise

§1 – La responsabilité inhérente à la gestion

§2 – La responsabilité inhérente à l'échec de gestion

## **Pré-requis**

Introduction à l'étude générale du droit

- Le droit et ses sources
  - Les caractéristiques de la règle de droit
  - La spécialisation des sources du droit
  - La hiérarchisation des sources du droit
- Le droit et les personnes
  - Les caractéristiques de la personnalité juridique
  - Les attributs de la personnalité juridique
- Le droit et les biens
  - La distinction entre les immeubles et les meubles
  - L'intérêt de la distinction

## **Bibliographie :**

Dizel-Chanfreau. M, DROIT DES AFFAIRES ET GESTION DES ENTREPRISES, éd. EMS, Collection « Les Essentiels de gestion », Mars 2004

M. Mercadal « LE DROIT DES AFFAIRES EN FRANCE » Editions Lefebvre.

UE4 : DROIT SOCIAL 1

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : DROIT SOCIAL 1	ECTS : 2 H CM : 14 H TD : /
Responsable du Cours : Jean-Michel LATTES -Maître de Conférences en Droit Privé-		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<u>INTRODUCTION</u>		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Evolution du droit du travail.</li><li>- Les sources internationales et européennes.</li><li>- Les sources nationales.</li><li>- Les conflits de sources en droit du travail.</li></ul>		
<u>Titre 1</u> - La représentation du personnel. Chapitre 1 : La délégation du personnel. Chapitre 2 : Le Comité d'Entreprise. Chapitre 3 : Le droit syndical dans l'entreprise.		
<u>Titre 2</u> - L'administration du travail. Chapitre 1 : L'inspection du travail. Chapitre 2 : Le service public de l'emploi		
<u>Titre 3</u> - Le contentieux social. Chapitre 1 : Les Conseils de Prud'hommes. Chapitre 2 : Le contentieux non prud'homal du travail.		
<u>Titre 4</u> – La protection sociale. Chapitre 1 : L'organisation de la protection sociale. Chapitre 2 : Les prestations sociales.		
<b>Pré-requis :</b>		
<b>Bibliographie :</b>		
<u>OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL</u>		
MANUELS		
Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, <i>Précis DALLOZ</i> , 2008. Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ?, <i>PUF</i> 2007. J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, <i>Ed. Liaisons</i> 2006.		
MEMENTOS		
F. GAUDU, Droit du travail, <i>DALLOZ</i> , 2007. Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAC, Droit du travail, Relations individuelles ( Tome 1, 2007 ) et Relations collectives ( Tome 2, 2007 ), <i>DALLOZ</i> .		
<u>OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE</u>		
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Jean-Jacques DUPEYROUX, Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de la sécurité sociale, <i>Précis DALLOZ</i>, 2008.</li><li>➤ Jean-Jacques DUPEYROUX, Droit de la sécurité sociale, <i>Mémento DALLOZ</i>, 2008.</li><li>➤ Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, Ellipses 2006.</li><li>➤ J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, <i>L.G.D.J.</i> 2005.</li><li>➤ Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, <i>DALLOZ</i> 2005.</li><li>➤ P.HASSEUTEUFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, PU de Rennes, 2004.</li></ul>		

## OUVRAGES SPECIAUX

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, *Economica* 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, *LGDJ* 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, *LGDJ* 2003.

## OUVRAGES DE REFLEXION

- Marie-Ange MOREAU ? Normes sociales, droit du travail et mondialisation, *DALLOZ* 2008.
- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , *PUF* 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, *SEUIL* 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, *PUF* 2002.

## OUVRAGES D'EXERCICES

Jean-Pierre CITEAU et Yvan BAREL ? Gestion des ressources humaines, Principes généraux et cas pratiques, *DALLOZ*, 2008.

Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, *L.G.D.J.* 2007.

## GRANDS ARRETS

Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, *DALLOZ* 2008.

Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, *DALLOZ* 1998.

## ENCYCLOPEDIES

Répertoire *DALLOZ* de droit du travail.

## CODES

Antoine LYON-CAEN et Alexandre FABRE, Le nouveau Code du travail, *DALLOZ* 2008.

Code du travail, *DALLOZ* Mars 2008.

Code du travail, *LITEC* 2008.

## ARTICLES

Le droit du travail comme le droit de la sécurité sociale sont des droits très évolutifs. Les revues constituent donc des supports particulièrement adaptés à leur étude. Ainsi, en droit du travail, les revues « Droit social » et « Droit du travail – Dalloz » constituent les revues de référence. On peut aussi citer:

- Revue Pratique de Droit Social (R.P.D.S. ).
- Revue Droit Ouvrier (D.O. ).

En droit de la Sécurité sociale, on citera :

- Revue de droit sanitaire et social.

## SITES INTERNET

- Site du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr/>
- Site de l'AFPA : <http://www.afpa>.
- Site de l'APEC : <http://www.apec.fr/recruteurs/index.jsp>
- Site de l'ANPE : <http://www.anpe.fr/>
- Site des ASSEDIC : <http://www.portail.assedic.fr/index.php>
- Site de l'Union Européenne : <http://europa.eu.int/>
- Site de l'OIT : <http://www.ilo.org/public/french/index.htm>

UE5 : DROIT FISCAL 1

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : DROIT FISCAL 1	ECTS : 2 H CM : 21 H TD : /
Responsable du Cours : Manuel CHASTAGNARET -Maître de conférences en Droit public-		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<u>Dossier 1 : Définition de l'impôt</u>		
Section 1 : Les définitions de l'impôt		
Section 2 : Les classifications des impôts perçus en France		
<u>Dossier 2 : Les grands principes du droit fiscal</u>		
Section 1 : Les principes à portée constitutionnelle du droit fiscal		
Section 2 : L'entrée en vigueur des textes fiscaux		
<u>Dossier 3 : Les sources</u>		
Section 1 : Les sources internes		
Section 2 : Les normes internationales et communautaires		
<u>Dossier 4 : Procédures d'imposition et de contrôle de l'impôt</u>		
Section 1 : La procédure d'imposition/L'établissement de l'impôt/L'opération d'imposition		
Section 2 : Le contrôle fiscal et redressement des impositions		
Section 3 : Les sanctions		
<u>Dossier 5 : La fiscalité des entreprises 4h</u>		
- Chapitre 1 Le champ d'application matériel de la TVA		
Section 1 : Les opérations obligatoirement imposables		
Section 2 : Les opérations exonérées de TVA		
Section 3 : Les opérations imposables sur option		
- Chapitre 2 La fiscalité des bénéficiaires		
Section 1 L'imposition des BIC		
Section 2 Les sociétés relevant de l'IS		

Dossier 6 : Les impôts directs locaux

- Chapitre 1 Les taxes foncières
- Chapitre 2 Taxe d'habitation
- Chapitre 3 Taxe professionnelle

**Pré-requis :**

**Bibliographie :**

- BOUVIER M. « Introduction au droit fiscal général et à la théorie de l'impôt », *LGDJ*, 3° éd., 2004.
- PLAGNET.B., « Les impôts en France », *Lefebvre*, 2008.
- COZIAN.M., « Précis de fiscalité des entreprises », *Litec*, 2008.
- GROSCLAUDE.J. et MARCHESSOU.P., « Droit fiscal général », *Dalloz*, 2006.
- Memento Fiscal Francis Lefebvre, éd. *Lefebvre* 2008.

UE6 : DROIT FISCAL 2

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT FISCAL 2	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : 30
Responsable du Cours : S. RAIMBAULT de FONTAINE –Maître de Conférences- M.CHASTAGNARET –Maître de Conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<i>S.RAIMBAULT DE FONTAINE : 10,5h de CM et 30h de TD</i>		
TVA et taxes annexes Impôts sur le revenu (structure générale, revenus catégoriels...)		
<i>M.CHASTAGNARET : 19,5h de CM et 30h de TD</i>		
<u>I Champ d'application de la TVA</u>		
I.1 Champ d'application matériel de la TVA		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Les opérations obligatoirement imposables</li><li>- Les opérations exonérées</li><li>- Les opérations imposables sur option</li></ul>		
I.2 Le champ d'application territorial		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Opérations intracommunautaires : Biens et services</li><li>- Opérations extracommunautaires</li></ul>		
<u>II Détermination de la TVA exigible</u>		
II.1 Fait générateur et l'exigibilité		
II.2 Base d'imposition		
II.3 Taux de TVA		
<u>III Détermination de la TVA déductible</u>		
III.1 Conditions du droit à déduction		
III.2 Modalités du droit à déduction		
<u>IV Régularisations des déductions initiales</u>		
IV.1 Régularisation concernant les immobilisations		
IV.2 Régularisations relatives aux marchandises disparues		
<u>V Obligations des assujettis et paiement de la TVA</u>		
V.1 Obligations comptables et facturation		
V. 2 Souscription des déclarations et paiement de la TVA		
<ul style="list-style-type: none"><li>- régime du réel normal</li><li>- régime du réel simplifié</li><li>- régime des micro-entreprises</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b>		
UE 5 : Droit fiscal 1		

### **Bibliographie :**

- Grosclaude.J. et Marchessou.P., Droit fiscal général, Coll.Cours DALLOZ, 2006
- Plagnet.B., Les impôts en France, Ed. Lefebvre, 2008
- Biennu.J.J. et Lambert.T., Droit fiscal, PUF
- Douet.F., Précis de droit fiscal de la famille, Litec
- Disle.E., et Saraf.J., Droit fiscal, Dunod
- Cozian.M., La gestion de la TVA, Ed. Lefebvre
- Cozian.M., Précis de fiscalité des entreprises, *Litec*, 2008
- BOUVIER M. « Introduction au droit fiscal général et à la théorie de l'impôt », *LGDJ*, 3° éd., 2004
- Memento Fiscal Francis Lefebvre, *éd. Lefebvre* 2008.

UE7 : COMPTABILITÉ FINANCIERE 1

N° I.D. L3 CC	Cours : COMPTABILITÉ FINANCIERE 1	ECTS : 8 H CM : 60 H TD : 36
Responsable du Cours : Constant Djama –Maître de Conférences en Sciences de Gestion-		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Cadre de la comptabilité financière</u></li><li>• <u>Rattachement des charges et des produits au résultat de l'exercice</u><ul style="list-style-type: none"><li>Opérations courantes (rappel des pré-requis)</li><li>Activation des charges</li><li>Contrats à long terme</li><li>Comptabilisation des charges de personnel</li><li>Subventions</li><li>Changements comptables</li><li>Evènements postérieurs à la clôture</li></ul></li><li>• <u>Evaluation des actifs et passifs</u><ul style="list-style-type: none"><li>Evaluation à l'entrée des actifs</li><li>Evaluation des actifs à la clôture</li><li>Evaluation à la sortie des actifs</li><li>Immobilisations, Dettes et créances en Devises</li><li>Crédit-bail</li><li>Titres en portefeuille</li><li>Réévaluations</li></ul></li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <p>Cours de comptabilité de L1 L2 Comptabilité-contrôle</p>		
<b>Bibliographie :</b> <p>Les cours doivent être travaillés avec les fichiers mis en ressources pédagogiques, la Revue fiduciaire comptable et/ou le Mémento Pratique Lefebvre. S'entraîner avec ouvrages U.E.10 D.C.G. (Nathan, Dunod, Foucher)</p>		

UE8 : ANGLAIS JURIDIQUE ET ÉCONOMIQUE

N° I.D. L3 CC	Cours : ANGLAIS JURIDIQUE ET ÉCONOMIQUE	ECTS : 2 H CM : / H TD : 36
Responsable du Cours : C.DUALÉ –Maître de Conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪1 Compréhensions écrite et orale ; expressions écrite et orale, dans le contexte professionnel comptable.</li><li>▪2 Ecoute de documents authentiques dans la langue de spécialité.</li><li>▪3 Travail lexical par le biais de compréhensions écrites et expressions écrites dans la langue de spécialité, et utilisation du manuel.</li><li>▪4 Activités orales : anglais pratique pour la vie professionnelle et anglais de spécialité.</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau intermédiaire (faible à moyen) obligatoire : niveaux A2/B1 souhaités (niveaux définis dans le cadre européen commun de référence)</li></ul>		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- MCKENZIE.IAN, <i>FINANCIAL ENGLISH</i> (LTP)</li><li>- FLOWER.JOHN, <i>BUILD YOUR ENGLISH BUSINESS VOCABULARY</i> (LTP)</li><li>- SNEYD.M, <i>ACCOUNTING</i> (LONGMAN)</li><li>- MURPHY, R., <i>ENGLISH GRAMMAR IN USE</i>, CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS.</li></ul>		
Manuel : <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Professional English in Use/ Finance</i> de Ian MacKenzie. Cambridge University Press, 2006.</li></ul> <u>Manuel obligatoire</u> utilisé en L3 et M1 dans le cadre d'un travail en autonomie guidée.		

## UE9 ECONOMIE INDUSTRIELLE

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : ECONOMIE INDUSTRIELLE	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : /
Responsable du Cours : Michel-Benoît BOUISSOU -Maître de conférences en Sciences économiques-		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Présentation des modèles économiques d'analyse de la concurrence pour l'étude du comportement des entreprises dans les contextes d'interactions stratégiques.  1 – Rappels : entreprise et coûts, demande et élasticité, surplus, concurrence parfaite 2 – Monopole et entreprise dominante 3 – Eléments de théorie des jeux 4 – Concurrence dans un oligopole 5 – Collusion, cartel, entente 6 – Discrimination par les prix 7 – Différenciation des produits 8 – Entrée, adaptation et sortie 9 – Recherche-développement et nouvelles technologies  Format pédagogique : Cours magistral, transparents commentés  <b>Pré-requis :</b>  Microéconomie élémentaire  <b>Bibliographie :</b> • Cabral, Luis, Introduction to industrial organization, MIT press, 2000. • Cahuc, Pierre, La nouvelle microéconomie, La découverte, 1998. • Carlton, Dennis, et Jeffrey Perloff, Economie industrielle, de Boeck, 1998. • Gabszewicz, Jean, La concurrence imparfaite, La découverte, 2003. • Tirole, Jean, Théorie de l'organisation industrielle, Economica, 1995.		

## UE10 : METHODES STATISTIQUES

N° I.D. L3 CC Cours Commun aux Licences 3	Cours : METHODES STATISTIQUES	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : 33
Responsable du Cours : Christine MAUREL Maître de conférences Sandrine CASANOVA Maître de conférences		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
COURS : Traitement statistique d'une base de données		
<u>Plan détaillé du cours :</u>		
- Chapitre 0 : statistique descriptive		
Première partie analyse de données		
- Chapitre 1 : Analyse en Composantes Principales		
- Chapitre 2 : Analyse Factorielle des Correspondances		
Deuxième partie : régression		
- Chapitre 1 : modèle de régression linéaire simple		
- Chapitre 2 : modèle de régression multiple		
- Chapitre 3 : compléments du modèle de régression multiple : variables indicatrices		
T.D :		
Exercice d'application des formules du cours (6h) et séances de traitement de données avec le logiciel S.P.S.S. (27h) sur tous les chapitres du cours.		
<b>Pré-requis :</b>		
Notion de base en statistique descriptive : moyenne, variance, corrélation		
<b>Bibliographie :</b>		
- Tenenhaus.M., <i>Statistique. Méthodes pour décrire ,expliquer et prévoir</i> , Ed. Dunod, 2007		
- Pierre-Charles Pupion, <i>Statistiques pour la gestion : applications avec Excel et SPSS</i> Dunod, 2004		

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT SOCIAL 2	ECTS : 2 H CM : 21 H TD : /
Responsable du Cours : Jean-Michel LATTES -Maître de Conférences en Droit Privé-		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>PLAN DU COURS :</p> <p><u>Titre 1</u> - L'entrée du salarié dans l'entreprise.  Chapitre 1 - Le recrutement.  Chapitre 2 - Le choix du contrat de travail.  Chapitre 3 - Le choix des clauses à insérer dans le contrat de travail.</p> <p><u>Titre 2</u> - Les éléments de la vie professionnelle du salarié.  Chapitre 1 - La durée du travail.  Chapitre 2 - Les congés dans l'entreprise.  Chapitre 3 - L'hygiène et la sécurité.  Chapitre 4 - La formation professionnelle continue.  Chapitre 5 - La rémunération et la participation.</p> <p><u>Titre 3</u> - Les incidents sociaux.  Chapitre 1 - La maladie et l'accident.  Chapitre 2 - La maternité.  Chapitre 3 - La grève.  Chapitre 4 - Le changement d'employeur.  Chapitre 5 - La modification du contrat de travail.</p> <p><u>Titre 4</u> - La fin de la relation de travail.  Chapitre 1 - Les conditions de ruptures.  Chapitre 2 - Le licenciement.  Chapitre 3 - La transaction.  Chapitre 4 - La retraite.</p> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <p><u>OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DU TRAVAIL</u></p> <p>MANUELS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jean PELISSIER, Alain SUPIOT et Antoine JEAMMAUD, Droit du travail, <i>Précis DALLOZ</i>, 2008.</li> <li>➤ Alain SUPIOT, Le Droit du travail, Que sais-je ? , <i>PUF</i> 2007.</li> <li>➤ J-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, <i>Ed. Liaisons</i> 2006.</li> </ul> <p>MEMENTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ F. GAUDU, Droit du travail, <i>DALLOZ</i>, 2007.</li> <li>➤ Jean-Maurice VERDIER, Alain COEURET, Marie-Armelle SOURIAC, Droit du travail, Relations individuelles ( Tome 1, 2007 ) et Relations collectives ( Tome 2, 2007 ), <i>DALLOZ</i>.</li> </ul>		

## OUVRAGES GENERAUX DE DROIT DE LA SECURITE SOCIALE

- Jean-Jacques DUPEYROUX, Michel BORGETTO, Robert LAFORE, Droit de la sécurité sociale, *Précis DALLOZ*, 2008.
- Jean-Jacques DUPEYROUX, Droit de la sécurité sociale, *Mémento DALLOZ*, 2008.
- Maryse BADEL, Droit de la Sécurité sociale, Ellipses 2006.
- J-P CHAUCHARD, Droit de la sécurité sociale, *L.G.D.J.* 2005.
- Francis NETTER, La sécurité sociale et ses principes, *DALLOZ* 2005.
- P.HASSENTEUFEL, S.HENNION-MOREAU, Concurrence et protection sociale en Europe, PU de Rennes, 2004.

## OUVRAGES SPECIAUX

- Jean-Michel LATTES, Philippe LEMISTRE et Patrice ROUSSEL, Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences, *Economica* 2007.
- Michel MINE, Droit du temps de travail, *LGDJ* 2004.
- Maurice COHEN, Le droit des comités d'entreprise et des comités de groupe, *LGDJ* 2003.

## OUVRAGES DE REFLEXION

- Marie-Ange MOREAU ? Normes sociales, droit du travail et mondialisation, *DALLOZ* 2008.
- Dominique MEDA, Le travail, Que sais-je? , *PUF* 2004.
- Philippe ASKENAZY, Les désordres du travail, Enquête sur le nouveau productivisme, *SEUIL* 2004.
- Alain SUPIOT, Critique du droit du travail, *PUF* 2002.

## OUVRAGES D'EXERCICES

- Jean-Pierre CITEAU et Yvan BAREL ? Gestion des ressources humaines, Principes généraux et cas pratiques, *DALLOZ*, 2008.
- Alain POUSSON, Exercices corrigés de droit du travail, *L.G.D.J.* 2007.

## GRANDS ARRETS

- Jean PELISSIER, Antoine LYON-CAEN, Antoine JEAMMAUD, Emmanuel DOCKES, Les grands arrêts du droit du travail, *DALLOZ* 2008.
- Xavier PRETOT, Les grands arrêts du droit de la sécurité sociale, *DALLOZ* 1998.

## ENCYCLOPEDIES

- Répertoire *DALLOZ* de droit du travail.

## CODES

- Antoine LYON-CAEN et Alexandre FABRE, Le nouveau Code du travail, *DALLOZ* 2008.
- Code du travail, *DALLOZ* Mars 2008.
- Code du travail, *LITEC* 2008.

## ARTICLES

Le droit du travail comme le droit de la sécurité sociale sont des droits très évolutifs. Les revues constituent donc des supports particulièrement adaptés à leur étude. Ainsi, en droit du travail, les revues « *Droit social* » et « *Droit du travail – Dalloz* » constituent les revues de référence. On peut aussi citer:

- Revue Pratique de Droit Social (*R.P.D.S.* ).
- Revue Droit Ouvrier (*D.O.* ).

En droit de la Sécurité sociale, on citera :

- Revue de droit sanitaire et social.

## SITES INTERNET

- Site du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr/>
- Site de l'AFPA : <http://www.afpa.>
- Site de l'APEC : <http://www.apec.fr/recruteurs/index.jsp>
- Site de l'ANPE : <http://www.anpe.fr/>
- Site des ASSEDIC : <http://www.portail.assedic.fr/index.php>
- Site de l'Union Européenne : <http://europa.eu.int/>
- Site de l'OIT : <http://www.ilo.org/public/french/index.htm>

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT FISCAL 3	ECTS : 3 H CM : 30 H TD : 30
Responsable du Cours : S. RAIMBAULT de FONTAINE -Maître de conférences-		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p><i>S. RAIMBAULT de FONTAINE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Imposition des bénéfices des entreprises (BIC/IS)</li> <li>- Imposition du capital (ISF, droits d'enregistrement, donations, successions, fiscalité de la constitution de sociétés...)</li> </ul> <p><i>M. CHASTAGNARET :</i></p> <p><u>I Imposition des sociétés et groupements soumis à l'IS</u></p> <p>I.1 Champ d'application IS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sociétés et collectivités imposables</li> <li>- territorialité de l'IS (règles internes et règles conventionnelles)</li> </ul> <p>II.1 Produits imposables</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- produits d'exploitations</li> <li>- produits accessoires</li> </ul> <p>II.2 Charges déductibles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- frais généraux</li> <li>- amortissements</li> <li>- provisions</li> </ul> <p>II.3 Plus-values moins-values</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- régime d'imposition des plus-values ou des moins-values</li> <li>- régimes particuliers</li> </ul> <p>II.4 Déclaration du résultat et le calcul de l'IS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- déclaration annuelle du résultat</li> <li>- calcul de l'IS</li> <li>- paiement de l'IS</li> <li>- imposition forfaitaire annuelle</li> </ul> <p>II.5 Traitement des déficits</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- report en avant des déficits (art. 209 I al 3 et 4)</li> <li>- report en arrière des déficit (« carry-back ») art. 220 quinquies</li> </ul> <p><u>II Imposition des sociétés de personnes et assimilées</u></p> <p>II.1 Champ d'application du régime</p> <p>II.2 Imposition des bénéfices sociaux</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- détermination du résultat social</li> <li>- répartition du résultat social</li> </ul> <p>II.3 Obligations des sociétés de personnes</p> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p>UE 5 : Droit fiscal 1 UE 6 : Droit fiscal 2</p>		

**Bibliographie :**

- Grosclaude.J. et Marchessou.P., Droit fiscal général, Coll.Cours DALLOZ, 2006
- Plagnet.B., Les impôts en France, Ed. Lefebvre, 2008
- Bienvenu.J.J. et Lambert.T., Droit fiscal, PUF
- Douet.F., Précis de droit fiscal de la famille, Litec
- Disle.E., et Saraf.J., Droit fiscal, Dunod
- Cozian.M., La gestion de la TVA, Ed. Lefebvre
- Cozian.M., Précis de fiscalité des entreprises, Litec, 2008
- Memento Fiscal Francis Lefebvre, éd. Lefebvre 2008.
- BOUVIER M. « Introduction au droit fiscal général et à la théorie de l'impôt », *LGDJ*, 3° éd., 2004.

UE13 : DROIT DES SOCIÉTÉS 2

N° I.D. L3 CC	Cours : DROIT DES SOCIÉTÉS 2	ECTS : 3 H CM : 51 H TD : 18
Responsable du Cours : Martine DIZEL -Maître de conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Etude des principaux types de sociétés et autres groupements</li><li>- Introduction au droit pénal des groupements d'affaires</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- UE 3 : Droit des sociétés 1</li></ul>		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cozian.M., Viandier.A, Deboissy.F, "Droit des sociétés" (Litec)</li><li>- Le Canu.P, "Droit des sociétés (Ed.Montchrestien)</li><li>- Memento Lefebvre, Sociétés commerciales</li><li>- D. Gibrila, Droit des sociétés Edition Ellipses</li></ul>		

## UE14 : COMPTABILITÉ FINANCIERE 2

N° I.D. L3 CC	Cours : COMPTABILITÉ FINANCIERE 2	ECTS : 5 H CM : 39 H TD : 15
Responsable du Cours : C.Djama -Maître de conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Introduction à l'audit légal des comptes<ul style="list-style-type: none"><li>- commissariat aux comptes</li><li>- notion de contrôle interne</li></ul></li><li>• Comptabilisation des capitaux permanents</li><li>• Traitements comptables des entités spécifiques</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- UE 7 : Comptabilité financière 1</li></ul>		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>· Comptabilité générale, B. Colasse, Economica</li><li>· Comptabilité approfondie, G. Langlois, M. Friédérich, A. Burlaud, Edition Foucher</li><li>· Pratique des normes IFRS – comparaison avec les règles françaises et les US GAAP, R. Obert – Edition Dunod</li><li>· Mémento Comptable, Edition F. Lefèbre</li><li>· Mémento fiscal, Edition F. Lefèbre</li><li>· Audit comptable et financier : <a href="#">B. Grand</a>, Economica Poche</li><li>· Le contrôle interne, <a href="#">Frédéric Bernard</a> - <a href="#">Rémi Gayraud</a> - <a href="#">Laurent Rousseau</a>, Edition Maxima</li></ul>		

## UE15 : CONTRÔLE DE GESTION

N° I.D. L3 CC	Cours : CONTRÔLE DE GESTION	ECTS : 5 H CM : 39 H TD : 15
Responsable du Cours : M.Grellier (PRAG) et P.Dumas (PRAG)		
<b>Contenu pédagogique :</b>  1- Gestion budgétaire <ul style="list-style-type: none"><li>- La planification stratégique : politique, plans, budgets et contrôle,</li><li>- Organisation et contrôle de gestion : adaptations réciproques, notions de centres de responsabilités</li><li>- Prix de cessions internes</li><li>- Les différents budgets : commerciaux, production, approvisionnements, frais généraux – frais de personnel, investissements, trésorerie.</li><li>- Les limites du modèle budgétaire</li><li>- Contrôle budgétaire et analyse des écarts</li></ul> 2- Adaptation du contrôle de gestion à des contextes non stabilisés <ul style="list-style-type: none"><li>- Remise en cause des modèles d'organisation et de coûts : d'un contexte stabilisé à un contexte non stabilisé au plan économique</li><li>- De la méthode ABM à la l'ABC</li><li>- Les coûts cibles ( l'analyse de la valeur sera approfondie en M2)</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b>  Connaissance des modèles comptables de gestion dans un environnement stabilisé : coût complet avec différences d'incorporation, les coûts partiels : variable, d'imputation rationnelle des charges de structure, le seuil de rentabilité.		
<b>Bibliographie :</b>  C.Alazard et S.Sépari, Contrôle de gestion – Editions Dunod		

UE16 : PROJET PROFESSIONNEL

N° I.D. L3 CC	Cours : PROJET PROFESSIONNEL	ECTS : 4 H CM : / H TD : 24
Responsable du Cours : C.DJAMA –Maître de Conférences-		
<b>Contenu pédagogique :</b>  L'UE Projet professionnel comprend : - une simulation aux méthodes de comptabilité et de gestion (sur la base de situations concrètes d'entreprise et de prise de décision). - un stage (pratique professionnelle) de 8 semaines (auprès de cabinets comptables ou de département de gestion en entreprise) <u>ou</u> un travail de recherche documentaire suivi par un enseignant (projet tutoré).		
<b>Pré-requis :</b>  Connaissance de l'environnement économique et managérial des organisations		
<b>Bibliographie :</b>  Ouvrages généralistes en économie et gestion Presses économiques (Les Échos, La Tribune, Le Monde...)		