

UNIVERSITE TOULOUSE 1
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

MASTER COMPTABILITÉ CONTRÔLE AUDIT
1ÈRE ANNÉE

RESPONSABLE
FRANÇOISE TEYCHENIE
MAITRE DE CONFERENCES EN SCIENCES DE GESTION

Institut d'Administration des Entreprises
2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse cedex 9
Tél. : (+33) 05 61 63 56 00 - Fax : (+33) 05 61 63 56 56
e-mail : magalie.capelle@univ-tlse1.fr
www.iae-toulouse.fr

Présentation générale

Le Master Comptabilité Contrôle Audit est une formation proposant l'ensemble des connaissances nécessaires à l'exercice des métiers de l'audit, du contrôle et de la comptabilité en entreprise ou en cabinet (audit, conseil, expertise comptable). Le diplôme est composé de deux années d'études (4 semestres) totalisant 120 crédits ECTS (European Credit Transfer System).

Programme

La première année du Master de Gestion mention Comptabilité Contrôle Audit est organisée sur deux semestres. Elle est composée d'unités d'enseignement (UE) donnant droit à des crédits (ects). Certaines unités d'enseignement sont mutualisées sur l'ensemble des mentions.

Semestre 1 (30 crédits)

- UE 1 système d'information (3 ects, 30h CM, 30h TD)
- UE 2 stratégie (1ects, 21h CM)
- UE 3 management des ressources humaines (1ects, 15h CM)
- UE 4 comptabilité approfondie (7 ects, 48h CM, 9h TD)
- UE 5 comptabilité des groupes (6 ects, 48h CM, 9h TD)
- UE 6 droit fiscal (6 ects, 54h CM)
- UE 7 droit pénal des affaires (2 ects, 24h CM)
- UE 8 stage, mémoire, projet tutoré (4 ects)

Semestre 2 (30 crédits)

- UE 9 anglais (4 ects, 48h TD)
- UE 10 contrôle de gestion (5 ects, 24h CM, 15h TD)
- UE 11 gestion financière (8 ects, 45h CM, 45h TD)
- UE 12 droit de l'entreprise et des sociétés (8 ects, 96h CM)
- UE 13 marketing (1ects, 15h CM)
- UE 14 grand oral (4 ects, 6h TD)

Poursuite d'études

L'accès en 2ème année du Master Comptabilité Contrôle Audit (M2) est ouvert

Spécialité Audit Comptable et Financier

- aux étudiants ayant validé les 60 crédits de la 1ère année du Master Comptabilité Contrôle Audit et satisfait aux conditions d'évaluation des unités d'enseignement spécifique
- aux étudiants ayant validé 60 crédits d'une autre 1ère année de Master Gestion, aux titulaires d'une Maîtrise, d'un diplôme d'Ingénieur, d'un diplôme d'Ecole supérieure de commerce ou de tout autre diplôme jugé équivalent, après examen de leur dossier académique et réussite à un test de sélection.

Spécialité Contrôle de gestion

- aux étudiants ayant validé les 60 crédits de la 1ère année du Master Comptabilité Contrôle Audit et satisfait aux conditions d'évaluation des unités d'enseignement spécifique
- aux étudiants ayant validé 60 crédits d'une autre 1ère année de Master Gestion, aux titulaires d'une Maîtrise, d'un diplôme d'Ingénieur, d'un diplôme d'Ecole supérieure de commerce ou de tout autre diplôme jugé équivalent, après examen de leur dossier académique et réussite à un test de sélection.

Spécialité Expertise Comptable

- aux étudiants ayant validé les 60 crédits d'une 1ère année de Master donnant dispense du DECF au moins, et s'étant préinscrit aux épreuves professionnelles nationales UV1 et 2, cette spécialité englobant la préparation aux UV1 et 2 du DESCF.

Partenariats :

(à titre indicatif)

Actif Aconseils SARL, ADEXI - Audit Diagnostic Expertise International etoile, AEC Conseils, AFAT Voyages, Airbus France sas, Alta Audit SARL, Armée de l'Air, Audit Europe Expert, B Delon et Associés, Cabinet B Chabanel, Cabinet d'Expertise Comptable Martignole Huze Associés, Cabinet Gabriel, Cabinet VALLY et Associés, Centre Hospitalier d'Auch, Clinique St Jean du Languedoc, Cofriset/UR, Conseil Général de l'Ariège, Conseil Général du Tarn, Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables, Eads Astrium SAS, EQUIP'AERO - EA Industrie, Ernst & Young et associés, Ernst et Young entrepreneurs conseil, Exco fiduciaire du Sud-Ouest, France 3 Sud, Gefiroga, JPA Midi Pyrénées, KPMG Audit, Laboratoire Pierre Fabre, Larralde consultants et associes, Leroy Merlin, Mairie de Villemoustausou, Mazars et Guerard Sotorec, Mazars LLP, MBA Audit, Microturbo, Napali, Oddos buro, OPAC, Quercy Gestion, Revirex, Sarl Experts Auditeurs Consultants, SECAF Toulouse Nord, Socotrap, Spie Batignolles, Ste Gayzard Gibrat, Technal, URSSAF région Midi-Pyrénées, Vally Entreprise et Conseil.

Système d'Information

3 ECTS

30h CM

30h TD

Responsables du cours : Gilles Zurfluh – Isabelle Solé-Laporte

Contenu pédagogique

1- Bases de données (18h CM, 30 h TD)

Etude :

- de modèles pour la conception d'une base de données et pour l'élaboration des traitements
 - d'une démarche pour le développement de logiciels à partir d'un langage de 4^{ème} génération
- L'ensemble des concepts est mis en œuvre grâce à un générateur d'application.

2- Sécurité informatique (12h CM)

- a- la sécurité des systèmes d'information
 - les critères de sécurité et les causes des sinistres
 - l'organisation de la sécurité
- b- les méthodes d'audit sécurité
 - la méthode MARION (étude de cas PMA et CIRSO)
 - autres approches : l'exemple de la méthode EBIOS
- c- la sécurité de l'Internet
 - le contexte général
 - les menaces et les comportements à risques
 - les aspects législatifs

Pré-requis

- Connaissance de l'environnement matériel et logiciel d'un micro-ordinateur
- La connaissance d'un tableur est souhaitable mais non nécessaire
- Gestion des systèmes d'information
- Analyse conceptuelle des données
- Internet : principes de base

Evaluation

Contrôle continu

Bibliographie

« Internet et le droit » Que Sais-Je n° 3504

« Sécurité Internet : stratégies et technologies », S. Ghernaoui-Hélie, Editions Dunod (ISBN : 2 10005395 7)

« Gestion d'un projet système d'information : principes, techniques, mise en œuvre et outils » C. Morley, Editions Dunod (ISBN : 2 1000049593)

« L'audit du site Web : Mode d'emploi », JJ. Rechenmann, Editions d'organisation (ISBN : 2708125362)

Stratégie

1 ECTS

21h CM

Responsable du cours : **Ludovic Cailluet**

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les concepts de base et être à même de mobiliser les différentes disciplines de la gestion (GRH, finance, comptabilité, marketing, etc) pour comprendre la stratégie générale de l'entreprise.

Contenu pédagogique

- 1 Introduction et définition
- 2 Processus et biais décisionnels
- 3 I - Le diagnostic stratégique
 - l'environnement
 - la capacité
 - attentes et intentions
- 4 II - Les choix stratégiques
 - corporate & business strategy
 - modalités de développement
- 5 III- Le déploiement stratégique
 - stratégie et organisation
 - les leviers stratégiques

Les travaux dirigés permettent l'illustration concrète des concepts évoqués en cours par le biais d'études de cas réalisées collectivement tirées du manuel *Stratégique*.

Pré-requis

Aucun

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Gerry Johnson, Hevan Scholes, Frédéric Fréry, *Stratégique*, 2e édition, Pearson Education, 2002
- Détrie (dir.) *Stratégor*, Dunod, 1997
- Atamer & Calori, *Diagnostic et décisions stratégiques*, Dunod, 1993
- Capul (dir.) Les stratégies d'entreprise, *Cahiers Français*, mars-avril, n° 275
- Allouche & Schmidt, *Les outils de la décision stratégique*, tome(s) 1 et 2, 1995

Responsable du cours : **Patrice Roussel**

Objectif pédagogique

L'objectif du cours est d'amener les étudiants à comprendre et à formaliser la politique de ressources humaines d'une entreprise. Cette compréhension repose sur l'étude de l'organisation de la fonction Ressources Humaines, ses évolutions récentes, son rôle dans l'entreprise, ainsi que le contexte organisationnel dans lequel sont prises les décisions en matière de MRH. Cette analyse est approfondie par l'étude des principales fonctions du domaine et ses interactions permanentes. Elle est fondée sur une approche théorique et pratique de la gestion de ces différentes fonctions.

Le cours est constitué de six chapitres

- 1 La fonction GRH
- 2 Le contexte organisationnel
- 3 La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- 4 Le développement humain
- 5 La rétribution des hommes et des équipes
- 6 Les relations sociales en entreprise

Les travaux dirigés seront animés en s'appuyant sur deux types de supports pédagogiques : l'étude de cas et l'étude documentaire, en groupes et en binômes.

Pré-requis

Un cours de niveau licence d'initiation à la gestion des entreprises, au droit social, à la sociologie du travail et des organisations, à la psychologie du travail, à la psychosociologie ou tout autre cours de culture générale sur le fonctionnement des organisations ou des groupes humains, permet de suivre cet enseignement.

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Amadiou, J.F. et Rojot, J. (1996). *Gestion des ressources humaines et relations professionnelles*, Paris : Editions Management et Société, collection Les Essentiels de la gestion
- Cadin, L., Guérin, F. et Pigeyre, F. (1997). *La gestion des ressources humaines*, Paris : Dunod. (nouvelle édition en 2002)
- Dolan, S.L. et Schuler, R.S. (1995). *La gestion des ressources humaines au seuil de l'an 2000*, Saint-Laurent, ERPI, 2^{ème} édition. (nouvelle édition en 2002)
- Gomez-Mejia, L.R., Balkin, D.B. et Cardy, R.L. (1998). *Managing Human Resources*. Upper Saddle River, N.J. : Prentice-Hall, 2^{ème} édition. (4^{ème} édition internationale en 2004)
- Martory, B. et Crozet, D. (1998). *Gestion des ressources humaines*. Paris : Nathan
- Peretti, J.M. (1998). *Ressources humaines*. Paris : Vuibert
- Weiss, D. (1999). *Les ressources humaines*. Paris : Editions d'Organisation

Comptabilité approfondie

7 ECTS 48h CM 9h TD

Responsables du cours : Michèle Saboly - Jean-Luc Marty - Thierry Bergès

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes

Objectifs

- 1 Connaissance des référentiels comptables (français et IASB) (9h CM)
- 2 Synthèse des difficultés comptables et fiscales (30h CM)
- 3 Bases de révision (9h CM)

Principaux thèmes

- 1 Les référentiels comptables et leurs particularités
- 2 Actualité comptable
- 3 Inventaire des difficultés comptables et fiscales lors du calcul des S.I.G
- 4 Participation, intéressement, actionnariat salarial
- 5 Immobilisations, amortissements, provisions, assurances
- 6 I.S. et contributions additionnelles, RSPVLT, report en arrière des déficits, crédit d'impôt sécheresse, intégration fiscale et comptabilité
- 7 Révision comptable

Pré-requis

Comptabilité et fiscalité Licence de Gestion (L3, comptabilité-contrôle)

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Robert., Synthèse Droit et comptabilité - Manuel et Applications, tomes 1 et 2
- Mémentos Francis Lefebvre - (comptable, fiscal, sociétés commerciales)
- Périodiques :
 - Revue fiduciaire comptable (mensuel)
 - Bulletin comptable et financier (mensuel)

Comptabilité des groupes

6 ECTS

48h CM

9h TD

Responsables du cours : **Laurence Thor Puget - Constant Djama**

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes

Objectif : **Maîtrise** des principes et méthodes comptables relatifs aux opérations de regroupement

Principaux thèmes

- 1 Fusion d'entreprises (18h CM, 3h TD)
 - aspects juridiques et fiscaux
 - aspects comptables

- 2 Consolidation (comptabilité des groupes) (30h CM, 6h TD)
 - périmètre et méthodes
 - retraitements
 - comptes consolidés

Pré-requis

- Bonne maîtrise des comptes individuels d'entreprise
- L3 : UE de comptabilité

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Epreuve 6 - DECF pour évaluation/fusion
- Les normes IAS. IFRS par Obert-Dunod pour consolidation

Responsables du cours : **Vincent Dussart - Jean-Paul Bréfeil**

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes**I- Procédures fiscales (30h CM)**

Objectif : Fournir une formation de haut niveau pour les étudiants, relative aux procédures fiscales
Principaux thèmes

- 1 Procédures primitives d'imposition (régimes d'imposition, procédures judiciaires)
- 2 Analyse de toutes les procédures de contrôle des entreprises et des particuliers
- 3 Procédures de redressement (notamment procédures de recouvrement de l'impôt)
- 4 Procédures contentieuses (contentieux de l'imposition, du recouvrement, de la responsabilité, de l'excès de pouvoir)

II- Droit fiscal international (9h CM)

Objectif : Initier les étudiants au droit fiscal international

Principaux thèmes

- 1 Les conventions fiscales internationales
- 2 La territorialité des revenus passifs des entreprises (intérêts, dividendes, redevances)
- 3 Le régime fiscal international des groupes de sociétés
- 4 La fraude et l'évasion fiscale internationale

III- Impôts directs locaux (15h CM)

Objectif : Initiation aux impôts directs locaux avec dominante sur la taxe professionnelle

Principaux thèmes

- 1 Détermination valeur locative
- 2 Taxes foncières propriétés bâties et non bâties
- 3 Taxe d'habitation, taxe professionnelle

Pré-requis

- Connaissance complète des différents impôts et du droit fiscal général. Il est nécessaire de connaître les modalités de calcul des impôts suivants : IS, IR, TVA, ISF, droits d'enregistrement, etc..
- Cours de fiscalité approfondie de l'entreprise
- Cours de fiscalité approfondie des particuliers

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Beltrame. P., et Mehl. L., *Techniques, politiques et institutions fiscales comparées*. 2ème éd. Refondue, P.U.F. 1997
- Bienvenu. J.J., et Lambert. Th., *Droit fiscal*, P.U.F. 2003
- Casstagnede. B., *Précis de fiscal international*, P.U.F. 2002
- Cozian. M, et Chadefaux. M., *Exercices de fiscalité des entreprises 2002-2004*, Litec.2003
- Cozian. M., *Précis de fiscalité des entreprises 2003-2004*, Litec 2003
- Disle.E., et Saraf. J., *Droit fiscal. Manuel et applications 2003-2004*, Dunod 2003
- Fradin. J.P., et Geffroy. J.B., *Traité du droit fiscal de l'entreprise*, P.U.F 2003
- Gouthière. B., *Les impôts dans les affaires internationales*, Ed. Francis Lefebvre 2002
- Grosclaude. J., et Marchessou. Ph., *Droit fiscal général*, 4è éd. Coll.cours Dalloz, 2003
- Grosclaude. J., et Marchessou. Ph., *Droit fiscal général*, 3è éd. Coll.cours Dalloz, 2003
- Oudenot. P., *Fiscalité approfondie des sociétés*, Litec. 2è éd. 2001
- *Paradis fiscaux et opérations internationales*. Editions Francis Lefebvre 2002
- Plagnet. B., et Mercier. J.Y., *Les impôts en France 2003-2004*, Editions Francis Lefebvre. 2003
- Tixier. G., *Droit fiscal international*, QSJ ? Presses universitaires de France. 1995. 2è Ed
- *Mémento fiscal*, Francis Lefebvre
- *Précis de fiscalité*, DGI

Droit pénal des affaires

2 ECTS

24h CM

Responsable du cours : **Catherine Grynfoegel****Objectif pédagogique**

Initiation au droit pénal et en particulier au droit pénal des affaires

Pré-requis

Cours de droit commercial

Evaluation

Examen

Bibliographie- Veron M., *Droit pénal des affaires*, Dalloz 2004, 5^e édition

Anglais comptable et financier

4 ECTS

48h TD

Responsable du cours : Gaïl Taillefer

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes

- Objectifs linguistiques
- compréhension de texte approfondie (lecture de documents professionnels, scientifiques)
 - développement du vocabulaire professionnel
 - expression orale en situation professionnelle (présentation formelle)
 - compréhension auditive
 - expression écrite (C.V.)

Objectif thématique

Approfondir la réflexion sur les différences entre les cultures comptables anglo-saxonne et française.

Pré-requis

Niveau minimal intermédiaire faible/fort (Cadre européen commun de référence, Conseil de l'Europe, niveaux B1-B2)

Evaluation

Contrôle continu portant sur le contenu thématique, le vocabulaire, la présentation orale (trois notes, plus participation orale)

Bibliographie

- Gray. S.J., *Towards a Theory of Cultural Influence on the Development of Accounting Systems Internationally*, *Abacus*, 24, 1-15, 1988
- MacKenzie. I., *Financial English*. Boston : Thomson Heinle 1995 (Language Teaching Publications)
- Nobes. C., Parker. R., *The context of International Accounting*, Harlow (England) : Pearson Education Ltd., 2000
- Powell. M., *Presenting in English*, Boston : Thomson Heinle (Language Teaching Publications), 2002
- Van der Yeught. M., *Initiation à l'anglais financier et à la finance anglo-saxonne*, Paris : Ellipses, 2002
- Hickson. D., Pugh. D., *Management worldwide London*, Penguin, 1995
- Lewis. R. D., *When cultures collide : Managing successfully across cultures*, London . Brealey, 2000

Contrôle de gestion

5 ECTS

24h CM

15h TD

Responsable du cours : **Frédérique Déjean**

Objectif pédagogique

Le cours prend appui sur les acquis de L3 (comptabilité de gestion) pour présenter le contrôle de gestion comme une des pièces du contrôle organisationnel.

Contenu pédagogique

- 1 Les relations entre contrôle et stratégie (le contrôle, déclinaison de la stratégie et source d'information pour la réflexion stratégique.
- 2 Contrôle et structure organisationnelle (la relation stratégie/structure/contrôle, les centres de responsabilité et l'évaluation de leur performance, problèmes posés par l'allocation des coûts et les prix de cession internes)
- 3 Les outils du contrôle (comptabilité de gestion, contrôle budgétaire, tableaux de bord)
- 4 Les enjeux humains du contrôle (motivation des managers, évaluation et rémunération de la performance)
- 5 L'organisation de la fonction contrôle de gestion et le métier de contrôleur
- 6 Audit interne : présentation de la fonction et différences avec le contrôle de gestion

Les TD ont pour objectif de former les étudiants à la maîtrise des outils de contrôle de gestion.

Pré-requis

Les deux UE de contrôle de gestion de L3 comptabilité-contrôle

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Bouquin. H., *Le contrôle de gestion*, PUF, 5ème édition (2001)
- Loning. H., et al, *Le contrôle de gestion : organisation et mise en œuvre*, Dunod, 2ème édition (2003)
- Alazard. C., et Separi. S., *Contrôle de gestion, manuel et applications, préparation à l'épreuve n° 7 du DECF*, Dunod, dernière édition

Gestion financière

8 ECTS

45h CM

45h TD

Responsables du cours : **Françoise Teychenié - Fany Declerck**

Autres intervenants : **Gérard Jacob - Francis Le Bihan**

Objectif pédagogique

Appréhender les principaux concepts de finance d'entreprise et de finance de marché.

Contenu pédagogique

- 1 Choix d'investissement (12h CM, 24h TD)
 - en avenir certain
 - en avenir incertain
- 2 Décision de financement à long terme (12h CM, 24h TD)
- 3 Gestion de trésorerie (9h CM, 21hTD)
- 4 Marchés financiers (24h CM)
 - modèles de valorisation des titres
 - fonctionnement des marchés
 - actions - obligations
 - marchés dérivés, instruments de couverture

Pré-requis

- Cours d'analyse financière de L3 comptabilité-contrôle
- Mathématiques financières

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Brealey & Myers., *Principles of corporate finance*
- Charreaux. G., *Gestion financière*, Litec
- Poloniato. B., Voyenne. D., *La nouvelle trésorerie d'entreprise*, Dunod
- Vernimmen.P., *Finance d'entreprise*, Dalloz

Droit de l'entreprise et des sociétés

8 ECTS

96h CM

Responsable du cours : **Martine Dizel**

Autres intervenants : **Raymonde Baillod - Alain Pousson**

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes

I- Droit de l'entreprise : Alain Pousson (51h CM)

Objectif : Donner aux étudiants une vision synthétique de l'entreprise

Principaux thèmes

- 1 L'entreprise au plan national
 - les relations intérieures à l'entreprise : salariés - employeur ; associés-dirigeants
 - les relations extérieures : entreprise - clients et fournisseurs ; concurrents
- 2 L'entreprise au plan européen
 - définition - droit de la concurrence

II- Droit des entreprises en difficulté : Martine Dizel (33h CM)

Principaux thèmes

- 1 Prévention de la défaillance des entreprises :
 - information comptable et financière
 - les alertes
 - le règlement amiable et le mandat ad hoc
- 2 Traitement judiciaire des difficultés :
 - le redressement judiciaire
 - la liquidation judiciaire

III- Groupements à statut spécial : Raymonde Baillod (12h CM)

Objectif : Etude des GIE et des GEIE

Principaux thèmes

- Sociétés civiles particulières
 - sociétés d'exercice libéral
 - coopératives
 - associations

Pré-requis

- Avoir suivi des enseignements en droit des contrats - en droit du travail et en droit des sociétés
- Formation juridique en droit des obligations, droit des sûretés et du crédit
- Notions comptables et financières "basiques"
- Dispositions générales applicables aux diverses sociétés
- Dispositions particulières aux diverses sociétés commerciales

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Saint-Alary Houin. C., *Droit des entreprises en difficulté*, Montchrétien
- Dictionnaire permanent
- Mémentos Francis Lefebvre : sociétés commerciales, sociétés civiles Difficultés des entreprises
- Ouvrages nombreux de droit du travail, de droit des sociétés, de droit de la propriété industrielle, de droit communautaire

Marketing

1 ECTS

15h CM

Responsable du cours : **Annie Bonnefont**

Objectifs pédagogiques / contenu ou principaux thèmes

- 1 Etapes de la démarche marketing
- 2 Contribution de l'Etude de Marché (ses composantes) à l'évaluation d'un chiffre d'affaires prévisionnel, de coûts prévisionnels
- 3 La marque
Stratégie marketing globale ; exemple d'un lancement de produit
- 4 Audit - Marketing

Evaluation

Examen

Bibliographie

- Vernet. E., *L'essentiel du marketing - Marketing fondamentale*, Ed.d'Organisation – 1998
- Lendrevie & Lindon, *Mercator, Théorie et pratique du Marketing*, Dalloz dernière édition

Grand oral

4 ECTS

6h TD

Responsables du cours : **Alain Guy-Moyat ; Eric Jolivet**

Objectifs pédagogiques

- 1 Méthodologie de préparation à l'épreuve du Grand oral (6h CM)
- 2 Comportement et éthique professionnelle (9h CM)

Evaluation

Examen