

RG

sous la direction de
Jean-Michel LATTES
Philippe LEMISTRE
Patrice ROUSSEL

Individualisation des Salaires
et Rémunération des Compétences

RECHERCHE EN GESTION

Individualisation des Salaires et Rémunération des Compétences

sous la direction de
Jean-Michel LATTES
Philippe LEMISTRE
Patrice ROUSSEL

Préface de **Christophe GUITTON**
Avant-propos de **Bruno SIRE**

Les pratiques d'individualisation des salaires et des rémunérations sont devenues prépondérantes dans les entreprises. Ce phénomène soulève de nombreuses questions d'un point de vue managérial, économique, juridique et sociologique. Les auteurs, venant de ces différentes disciplines, examinent ces questions à travers l'analyse de modèles et de pratiques de rémunération des compétences. En appui de réflexions théoriques et critiques, les auteurs proposent des présentations empiriques et opérationnelles, ainsi que des recommandations pratiques.

Cet ouvrage est destiné à tout public désireux d'approfondir ses connaissances sur le sujet de la rémunération des compétences et sur l'individualisation des systèmes de rémunération. Étudiants, universitaires, chercheurs, directeurs et responsables de ressources humaines, dirigeants d'entreprises, responsables syndicaux, experts en ressources humaines et rémunération trouveront, dans ce livre, matière à élaborer une réflexion et une analyse approfondies sur ces questions.

*
* *

Ont participé à la rédaction de cet ouvrage :

- Laurence BARALDI
- Pierre BÉRET
- Fabienne BERTON
- Bernard CONTER
- Christine DURIEUX
- Christophe GUITTON
- Françoise LARRÉ
- Marella LEWANDOWSKI
- Asmaa MESRAR
- Ewan OIRY
- Michel PARLIER
- Jean-Michel PLASSARD
- Nathalie RICHEBÉ
- Bruno SIRE
- Gabriel TAHAR
- Matthieu VEINSTEIN

ISBN 978-2-7178-5392-6

35 €



9 782717 853926

E

ECONOMICA