



INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

**MASTER MENTION COMPTABILITE CONTROLE
2^{EME} ANNEE**

Spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit

Année universitaire 2012-2013

RESPONSABLE

MICHELE SABOLY

PROFESSEUR DES UNIVERSITES

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse cedex 9
Tél. : 05 61 63 56 05 Fax : 05 61 63 56 76

www.iae-toulouse.fr

Présentation générale

Le Master mention Comptabilité-Contrôle est une formation qui prépare les étudiants à l'exercice des fonctions d'encadrement et à la prise de responsabilité en entreprise. Il apporte aux étudiants des compétences managériales et leur permet de s'orienter et de construire progressivement un projet professionnel ou de recherche.

Le Master mention Comptabilité-Contrôle est composé de 4 semestres totalisant 120 crédits - ects.

L'accès en deuxième année de Master mention Comptabilité-Contrôle est ouvert aux étudiants ayant validé les 60 crédits de la première année de la même mention sur examen de dossier. Les étudiants ayant validé 60 ects au delà d'une licence peuvent accéder à la deuxième année après examen de dossier et résultat à un test de sélection. Les épreuves de sélection peuvent être organisées au niveau national et/ou local.

Programme

La seconde année du Master mention Comptabilité-Contrôle spécialité Comptabilité Contrôle Audit est organisée sur deux semestres. La spécialité Comptabilité Contrôle Audit est composée d'unités d'enseignement (UE) donnant droit à des crédits (ects). Certaines unités d'enseignement sont mutualisées sur les deux spécialités.

Le premier semestre de la spécialité Comptabilité Contrôle Audit comporte les unités d'enseignement suivantes :

- UE 1** Droit pénal *(2 ects, 24h CM)*
- UE 2** Gouvernance *(3 ects, 15h CM)*
- UE 3** Contrôle de gestion stratégique *(10 ects, 90h CM)*
- UE 4** Contrôle interne et contrôle légal *(3 ects, 39h CM)*
- UE 5** Management des systèmes d'information 3 *(4 ects, 12h CM, 12h TD)*
- UE 6** Evaluation et création de valeur *(4 ects, 18h CM, 15h TD)*
- UE 7** Relations professionnelles *(2 ects)*
- UE 8** Conférences *(2 ects, 15h CM)*

Le second semestre de la spécialité Comptabilité Contrôle Audit comporte les unités d'enseignement suivantes :

- UE 9** Droit des entreprises en difficultés *(4 ects, 30h CM)*
- UE 10** Droit des groupes *(6 ects, 36h CM)*
- UE 11** Comptabilité des groupes *(6 ects, 54h CM)*
- UE 12** Stage en entreprise *(14 ects)*

Les étudiants désireux de poursuivre vers un doctorat de sciences de gestion, doivent réaliser un mémoire de recherche et valider les unités d'enseignement spécifiques UE13 ; UE14 ; UE15 par substitution aux unités d'enseignement professionnelles UE7 et UE8 ; UE9 ; UE10.

- UE 13** Théorie des organisations *(4 ects, 21h CM)*
- UE 14** Protocole de recherche *(4 ects, 21h CM)*
- UE 15** Méthodes de recherche *(6 ects, 51h CM)*
- UE 16** Mémoire de recherche *(14 ects)*

PARTENARIATS

A titre indicatif :

Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables,

URSSAF Midi-Pyrénées,

Cabinets et Sociétés d'expertise comptable et d'audit :

Accessit, Actif Conseils, Adexi Etoile, Aec Audit, Aec Conseils, Agc, Alta Audit, Audientis, Audit Albouy et associés, Audit Europe Expert, Audit Plus Conseil, Bepmale et associés, BGH Experts et Conseils, Birot-Continente, Bourdil et associés, Caf Experts, Carrieu, Claux et Associés, CMS Experts associés, Cogerec, Compta+Gestion, Conte-Miral, Darré, Deddouche, Deloitte, Delon, Duchemin, Durand de Saint-Front, Ernst & Young, Eurosud Expert, Exco d'Agrain et Associés, Fel, Fid Sud, Fiducial Expertise, Gabay-Hermier, Grant-Thornton, KPMG, Laffitte, Larrauche, Lécussan, Martignole-Huze, Mazars, Moissaing, Morereau, Pyxis Conseil, Pricewaterhousecoopers, Rubio et associés, Sofec Sofigec, Soregor, S.A, Signatures, Vally,

Entreprises :

Airbus, Autoroutes du Sud de la France, AXA, Clinique Sarrus-Teinturiers, EDF, Laboratoires Pierre Fabre, Milan Presse, Orange, Pernod S.A., Peugeot, Siemens, Ratier-Figeac, SNCF, STERIA, VALEO...

M2 CCA	Droit pénal	ECTS : 2 H CM : 24 H TD :
Responsables du Cours : Catherine GRYNFOGEL - Alexandre LE GARS		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>1 – PRINCIPES GENERAUX : Catherine GRYNFOGEL (12 h) Il s'agit d'expliquer aux étudiants les notions fondamentales de la discipline. Celle-ci sera introduite, et à partir de la notion et des fonctions du droit pénal, et à travers l'exposé du phénomène criminel.</p> <p>Le titre 1^{er} sera consacré à l'infraction (principales classifications fondées sur la gravité et/ou sur la nature des infractions).</p> <p>Le titre II sera consacré aux éléments constitutifs de l'infraction (notamment à travers l'exposé de son élément moral, à savoir l'intention de l'agent au moment de la commission de l'infraction).</p> <p>Le titre Iii sera consacré aux faits justificatifs L'accomplissement d'un devoir – ordre de la loi et commandement de l'autorité légitime - ; L'exercice d'un droit : la légitime défense L'état de nécessité.</p> <p>Des développements spéciaux seront réservés à la <i>responsabilité spécifique du chef d'entreprise</i>.</p> <p>Evaluation : examen écrit.</p> <p>Bibliographie L'essentiel du droit pénal général, 9^{ème} édition, P. Kolb et L. Leturmy, éditions Gualino (carré rouge). Droit pénal général, J. Leroy, 4^{ème} édition, LGDJ Manuels. Droit pénal général, H. Renout, 17^{ème} édition, éditions Larcier. Droit pénal général, Xavier Pin, 5^{ème} édition, Dalloz.</p>		

2 – DROIT PENAL SPECIAL : Alexandre LE GARS (12 h)

Introduction : définition et finalité du droit pénal des affaires.

Partie I : Les infractions de droit commun applicables aux affaires.

Titre I : Les infractions relatives aux appropriations illicites.

Chapitre I : le vol.

Chapitre II : l'escroquerie.

Chapitre III : L'abus de confiance.

Chapitre IV : Le recel.

Titre II : Les infractions protégeant la moralité des affaires.

Chapitre I : la corruption.

Chapitre II : le blanchiment.

Chapitre III : le faux et l'usage de faux.

Partie II : Les infractions spécifiques à la vie des affaires.

Titre I : Les infractions relatives à la vie des sociétés commerciales.

Chapitre I : La protection des comptes sociaux et du capital social.

Chapitre II : l'abus de biens sociaux.

Chapitre III : La banqueroute.

Titre II : les infractions en matière financière.

Chapitre I : les infractions relatives au fonctionnement du marché boursier.

Chapitre II : les infractions relatives aux crédits et aux instruments de paiements.

Evaluation : Examen

Pré-requis :

Bibliographie :

M. DELMAS-MARTY, GIUDICELLI-DELAGE, Droit pénal des affaires, 4^{ème} édition Puf. 2000.

J-H ROBERT, H MATSOPOULOU, Traité de droit pénal des affaires, Puf. 2004.

PH CONTE, W. JEANDIDIER, Droit pénal des sociétés commerciales, édition du juriste, 2004.

J. LARGUIER, PH. CONTE, Droit pénal des affaires, Armand Colin 11^{ème} édition 2004. ;

W. JEANDIDIER, Droit pénal des affaires, 6^{ème} éd. Dalloz 2005.

G. GIUDICELLI-DELAGE, droit pénal des affaires, Mémento Dalloz 6^{ème} édition 2006

UE2 – Gouvernance

<p>M2 CCA Cours commun avec M2 CG</p>	<p>Gouvernance</p>	<p>ECTS : 3 H CM : 15 H TD</p>
<p>Responsable du Cours : Isabelle MARTINEZ</p>		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Mécanismes de contrôle Conseils et comités Prise de contrôle Rémunérations des dirigeants Ethique et management financier</p>		
<p>Pré-requis :</p>		
<p>Evaluation : examen</p>		
<p>Bibliographie :</p>		

M2 CCA	Contrôle de gestion stratégique	ECTS : 10 H CM : 90
<p>Responsables du Cours : S. Castaing - A. Donadio – P. Dumas – L. Gaté</p>		
<p>Contenu pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion du périmètre de l'entité : intégration, externalisation, coopération, coordination, PCI, - Contrôle de gestion et diagnostic stratégique : planification, plan de financement, intérêts et limites de la gestion budgétaire, prix de cessions internes ; - Contrôle de gestion et pilotage stratégique : pilotage de la performance globale, tableaux de bord stratégiques, coûts cibles et analyse de la valeur ; - Contrôle de gestion et les parties prenantes de la gouvernance : communication en direction des différentes parties prenantes, dimension culturelle des outils de gestion, - Contrôle de gestion et gestion des ressources humaines : le pilotage de la masse salariale ; - Modifications organisationnelles et contrôle de gestion : systèmes d'information et de communication, gestion des ressources humaines, management par les processus. 		
<p>Pré-requis : Cours de contrôle de gestion et de stratégie de la 1ère année du master Comptabilité-Contrôle Analyse des écarts de coûts en matière de contrôle de gestion. Calculs sur les indices (base 100)</p>		
<p>Evaluation : Examen</p>		
<p>Bibliographie <i>Contrôle de gestion – Manuel et Applications</i> de Claude Alazard et Sabine Sépari, DCG 11 Dunod, 2007 <i>Contrôle de gestion – Manuel et Applications</i> de Georges Langlois, Michel Bringer et Carole Bonnier, sous la direction d'Alain Burlaud, DCG 11, Collection : LMD, Sup' Foucher, 2007 <i>Management et contrôle de gestion – Manuel et Applications</i> de Muriel Jougleux et Yves-Frédéric Livian, sous la direction d'Alain Burlaud, DSCG 3, Collection : LMD, Sup'Foucher, 2007 <i>Contrôle de gestion sociale, 4^{ème} édition</i>, de Bernard Martory, Collection : Gestion, Vuibert, 2003 <i>Tableaux de bord sociaux – Pilotage, animation, décision</i>, de Bernard Martory, Editions Liaisons, 2004</p>		

UE4 - Contrôle interne et Contrôle légal

Master 2 CCA	UE 4 - Contrôle interne et Contrôle légal	ECTS : 3 H CM : 39 H TD : 0
Responsables du cours : Alain GUY-MOYAT – Isabelle MARTIGNOLE		
Contenu pédagogique :		
1 - NORMES D'AUDIT / Alain GUY-MOYAT (21h)		
Introduction		
<ul style="list-style-type: none">• Rappel sur le Contrôle Interne : COSO / Cadre de Référence de l'AMF• La Normalisation Internationale de l'Audit (ISAs) : IFAC / IAASB / PIOB-ISRE / ISAE / ISRS...• Organisation et Contrôle de la Profession en France : H3C• Processus d'Homologation des Normes d'Exercice Professionnel en France (NEP)		
Normes d'audit		
<ol style="list-style-type: none">1. Norme spécifique2. Normes à caractère général3. Normes sur l'approche d'audit par les risques4. Normes sur les contrôles et techniques d'audit5. Normes sur les contrôles généraux transversaux6. Normes relatives aux relations avec les tiers7. Normes sur les rapports8. Autres Normes		
Normes relatives aux Diligences Directement Liées		
<ol style="list-style-type: none">1. Audit entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes2. Examen limité entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes3. Attestations entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes4. Constats à l'issue de procédures convenues avec l'entité entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes5. Consultations entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes6. Prestations entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes, rendues lors de l'acquisition d'entités7. Prestations entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes, rendues lors de la cession d'entités8. Consultations entrant dans le cadre des diligences directement liées à la mission de commissaire aux comptes portant sur le contrôle interne relatif à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.		
Autres interventions et mission connexes		
<ol style="list-style-type: none">1. La prévention des difficultés2. La révélation des faits délictueux3. La déclaration de soupçon		
Conclusion :		
Evolution de l'Audit Légal et des Organes de Supervision de l'Audit		
<hr/> Pré-requis :		

Evaluation : examen

Bibliographie :

- Ouvrages :

Normes Internationales d'Audit
International Standards on Auditing (ISA)
International Federation of Accountants (IFAC)
114, West 47th. street New York 10036 USA
(Traduction française auprès de CNCC Edition)

Journal officiel de l'Union Européenne
Directive 2006/43 du 17 mai 2006
Publication du 9 juin 2006
« Les contrôles légaux des comptes annuels et des comptes consolidés

Commissariat aux Comptes
Code de Commerce
Partie Législative et Partie Réglementaire - Livre VIII – Titre II

Normes d'Exercice Professionnel (NEP)
CNCC Edition
16, Avenue de Messine - 75008 Paris

Code de Déontologie
Décret N°2005-1412 du 16 novembre 2005

L'Audit
Editions Francis Lefebvre
42, rue de Villiers - 92300 Levallois

La Pratique du Contrôle Interne
COSO Report - Editions d'Organisation
61, boulevard Saint Germain – 75240 Paris

Le Management des Risques de L'Entreprise
Cadre de Référence - Editions d'Organisation
61, boulevard Saint Germain - 75240 Paris

Normes IAS/IFRS
Application aux Etats Financiers - Dunod

Finance d'Entreprise
Pierre Vernimmen / Pascal Quiry / Yann Le Fur
Dalloz

AMF Le dispositif de Contrôle Interne
Cadre de Référence
17, place de la Bourse - 75082 Paris Cedex

- **Sites InterNet :**

- **France**

AFC (Association Française de Comptabilité)	http://www.univ-valenciennes.fr/AFC
CNC (Conseil National de la Comptabilité)	http://www.finances.gouv.fr
Haut Conseil du Commissariat aux Comptes (H3C)	http://www.h3c.org
CNCC (Compagnie Nationale des Comm.aux Comptes)	http://www.cncc.fr
AMF (Autorité des Marchés Financiers)	http://www.amf.fr
Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables	http://www.experts-comptables.com
Revue Fiduciaire	http://www.revue-fiduciaire.fr
Focus IFRS	http://www.focusifrs.com
Focus PCG	http://www.focuspcg.com

- **International**

Union Européenne	http://www.europa.eu/index_fr.htm
Fédération des Experts Comptables Européens (FEE)	http://www.fee.be
Institut des réviseurs d'entreprises	http://www.ibr-ire.be/fra
International Federation of Accountants (IFAC)	http://www.ifac.org
International Accounting Standards Committee (IASC)	http://www.iasc.org.uk
Securities and Exchange Commission (SEC)	http://www.sec.gov
Financial Accounting Standard Board (FASB)	http://www.fasb.org

2 – CONTROLE INTERNE – CONTROLE LEGAL / Isabelle MARTIGNOLE (18h)

LE CONTROLE LEGAL

Objectif :

Découvrir de l'organisation des missions et des aspects juridiques de l'audit légal et contractuel
Appréhender l'environnement réglementaire, les incompatibilités. Comprendre et posséder la déontologie professionnelle. Aborder :

- les différents types de mission,
- organisation et déroulement de la mission,
- finalisation et rapports.

Contenu pédagogique :

1. Introduction
2. Qu'est-ce que l'audit
3. L'aspect juridique et le code de déontologie
4. La qualité des travaux et normes d'audit
5. La responsabilité civile et pénale du commissaire aux comptes
6. la démarche générale d'un audit
7. Risques et matérialisation
8. Finalisation de l'audit et rapports

LE contrôle interne

Le nouveau contexte légal et réglementaire place la notion de risque au cœur du métier de l'auditeur et du dirigeant. Au sein des entreprises, la gestion des risques devient une fonction à part entière. L'auditeur ayant une activité indépendante et objective, il donne à une organisation une assurance sur le niveau de maîtrise des opérations au sein de l'entreprise. Il est donc important de connaître les outils mis à la disposition des auditeurs et contrôleurs interne permettant d'identifier et maîtriser ces risques.

Le cours se structurera autour de l'analyse des risques, de leur identification et de leur maîtrise au travers des techniques mises en place par le contrôle interne.

- 1 – Qu'est-ce qu'un risque ?
- 2 – La méthodologie de l'auditeur
- 3 - Les outils de base et les outils spécifiques de l'auditeur
- 4 - La mise en œuvre d'un dispositif
- 5 - L'audit de ce dispositif (Cas pratiques)

Pré-requis :

Pré-requis :

Evaluation : examen

Bibliographie :

Audit comptable et financier Bernard Grand, Bernard Verdalle ECONOMICA

Audit – gestion des risques d’entreprise et contrôle interne. Mohamed Hamzaoui

Memento Comptable Francis Lefevre

Support pédagogique de la CNCC ‘L’audit des PME

Audit comptable et financier Bernard Grand, Bernard Verdalle ECONOMICA

UE 5 – Management des systèmes d'information

M2 CCA Cours commun avec M2 CG	Management des systèmes d'information	ECTS : 4 H CM : 12 H TD : 12
Responsables du Cours : Serge BAILE - Isabelle SOLE-LAPORTE		

ERP & GESTION DES PROCESSUS DE GESTION : Serge BAILE (6 HC – 6 HTD)

Objectif pédagogique

- Appréhender l'intégration des SI de gestion dans une perspective de stratégie du développement intra -inter organisationnel de l'entreprise
- Comprendre les enjeux économiques et de management du projet ERP
- Evaluer la complexité et les risques inhérents de la conduite du projet
- Mettre en œuvre une méthode d'accompagnement du projet

Contenu pédagogique :

1- Mise à niveau – Principes généraux des SI (chap. 1)

- 1.1. Approche systémique
- 1.2. Concepts fondamentaux
- 1.3. modèles d'évaluation du succès

2- Stratégie d'intégration et conduite d'un projet ERP : notions et principes fondamentaux (chap.2)

- 2.1. Concepts introductifs au projet ERP:
 - + Historique & Evolution de l'intégration des SI
 - + Stratégie d'intégration
 - + Gouvernance des ERP~SRM
 - + ERP: principes généraux
- 2.2. L'intégration du SI de gestion avec l'ERP
 - + Historique et évolution : l'exemple de l'offre SAP R/3
 - + Les composantes de l'offre SAP R/3
 - + Le projet ERP
 - + Le marché des ERP

Conclusions opérationnelles

Quid des déterminants de l'évaluation d'un projet de mise en œuvre d'un ERP... ?

3. Mise en œuvre des projets ERP et gestion des processus (chap.3 – mémoire, cf. CC)

- 3.1. Enjeux et principes de la gestion des processus : conduite des projets ERP
 - + Présentation générale du management des processus et du BPR
 - + Principes généraux du BPR
 - + La démarche d'accompagnement ASAP (AcceleratedSAP)
 - + Le modèle organisationnel de référence des processus SAP R/3
- 3.2. Deux exemples de démarche
 - + La démarche de conduite de projet ASAP de SAP
 - + La démarche de conduite de projet OnTarget de Navision (Microsoft)
- 3.3. Conclusions opérationnelles
Quid du BPM ? Quid des outils de support à la modélisation des processus ? (ARIS-Tools, chez IDS-Scheer)

Pré-requis : Théories, concepts et méthodes de management des SI

Evaluation : **Contrôle continu** – rédaction d'un mémoire d'étude (par groupe de 2)

cf. guide, sur le thème de la performance globale des SI intégrés et du BPM (Business Process Management).

Bibliographie

- Cattant, M., Idrissi, N., et Knokaert, P., Maitriser les processus. Paris : Dunod, 2002.
- Fui-Hoon Nah, F., Enterprise Resource Planning Solutions & Management. London: IRM Press, 2002, ISBN 1-931777-06-3
- Hammer, M.; Champy, J., « Le Reengineering ». Paris: Dunod, 1993.
- Hossain, L., Patrick, J. D. et Rashid, M.A., Enterprise Resource Planning : Global Opportunities & - Challenges. London, Idea Group Pub., 2002, ISBN 1-59140-025-2.
- Lequeux J.- L., Manager avec les ERP. Paris : Editions d'Organisation, 328 pages, ISBN. 2708122347.
- Olson, D.L., Managerial Issues of ERP Systems. London: MacGraw-HillBooks Comp., 2004.
- Scheer, A.-W., ARIS – des processus de gestion au système intégré d'applications. Paris, Springer, 2004, ISBN 2-287-59726-3.

SYSTÈME D'INFORMATION : Isabelle SOLE-LAPORTE (6 HC – 6 HTD)

1. Le Système d'Information Marketing (S.I.M.)
 - Définition
 - Elaboration d'un S.I.M.
 - Traitement des données

 2. Les programmes de fidélisation
 - Les différents systèmes de fidélisation
 - Les bénéfices perçus et les variables relationnelles
 - La démarche : étapes, outils et résultats
 - La carte virtuelle

 3. La démarche de G.R.C. / C.R.M.
 - Définition d'un module C.R.M.
 - Les outils du CRM en back-office
 - Le principe du module de fidélisation
 - Le Web 2-0 au service du CRM
-

Pré-requis :

Définition des Systèmes d'Information
Enjeux des Systèmes d'Informations pour les entreprises
Techniques financières d'évaluation des investissements

Evaluation : Contrôle continu

Bibliographie :

- Stratégies et mgt : « L'organisation relation client », S.Waserman, Dunod, 2007.
- Le CRM : les attentes des clients, L. lasserre et B. Legrand, Edition VMP, 2006.
- www.crm.com
- www.orcade.com
- www.emarketing.com

UE6 – Evaluation et création de valeur

M2 CCA Cours commun avec M2 CG	Evaluation et création de valeur	ECTS : 4 H CM : 18 H TD : 15
Responsable du Cours : Isabelle MARTINEZ Chargée des TD : Jennifer BOUTANT		
Contenu pédagogique : Evaluation d'entreprise Création de valeur : mesures et pilotage Politiques de rémunération des actionnaires (dividendes, rachat d'actions) Ingénierie financière et montages financiers		
Pré-requis : UE2 Finance 1 M1 CC UE9 Finance 2 M1 CC		
Evaluation : Examen		
Bibliographie <i>Charreaux G., 2000, <u>Gestion financière</u>, 6^{ème} édition, DECF Litec</i> <i>Brealey et Myers, 2003, <u>Principe de gestion financière</u>, Pearson Education</i> <i>Teulié J. et Topsacalian P., 2000, <u>Finance</u>, 3^{ème} édition, Vuibert Gestion</i> <i>Vernimmen P., 2005, <u>Finance d'entreprise</u>, 6^{ème} édition, Dalloz</i> . .		

UE 7 – Relations professionnelles

M2 CCA	Relations professionnelles	ECTS : 2
Responsables : Michèle SABOLY - Michel GRELLIER		
<p>Contenu pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none">- Conférence sur la méthodologie liée à l'UE 7 Relations professionnelles du DSCG- Participation à l'organisation du colloque annuel Ordre des Experts Comptables de Toulouse Midi-Pyrénées / IAE - Participation à des ateliers de préparation : CV, entretiens - Participation à des rencontres avec des professionnels de la comptabilité et de l'audit		
<p>Pré-requis :</p>		
<p>Evaluation :</p> <p>contrôle continu</p>		
<p>Bibliographie :</p>		

UE8 - Conférences

M2 CCA	Conférences	ECTS : 2
Responsable : Michèle SABOLY		
<p>Les étudiants devront assister à plusieurs conférences et produire une synthèse écrite des présentations :</p> <ul style="list-style-type: none">• Experts-comptables : Métiers, missions, perspectives• Normes professionnelles par Pierre d'AGRAIN.• Exercices pratiques d'analyse de données dans le cadre de la démarche d'audit par Pierre d'AGRAIN.• Revue applicative et cartographie par Franck PARKER.• Contrôle de gestion et SAP		
Pré-requis :		
Evaluation: contrôle continu		
Bibliographie :		

M2 CCA	Droit des entreprises en difficultés	ECTS : 4 H CM : 30 H TD : /
Responsable du Cours : Martine DIZEL		
Principaux thèmes 1 Prévention de la défaillance des entreprises : - information comptable et financière - les alertes - la conciliation et le mandat ad hoc 2 Traitement judiciaire des difficultés : - la sauvegarde - le redressement judiciaire - la liquidation judiciaire		
Pré-requis : UE droit des sociétés L3 CC UE gestion juridique et fiscale de M1 CC		
Evaluation: examen		
Bibliographie : C. SAINT-ALARY-HOUIN, Le droit des entreprises en difficulté, Ed. Montchrétien ; A. LIENHARD, Sauvegarde des entreprises en difficulté, Ed. Dalloz.		

UE11 – Comptabilité des groupes

M2 CCA	Comptabilité des groupes	ECTS : 6 H CM : 60
Responsables du Cours : Michèle SABOLY / Jennifer BOUTANT / Alain GUY-MOYAT		
<p>Les cas de fusion de sociétés et d'établissement de comptes consolidés sont principalement traités mais les aspects de communication financière et les problèmes liés aux titres (émetteur, détenteur) sont également abordés.</p> <p>Fusion : Contexte juridique Paramètres financiers Rétroactivité Comptabilisation et incidence du régime fiscal Autres opérations financières</p> <p>Consolidation 2 : Difficultés comptables liées à la consolidation Retraitements de consolidation Conversion des comptes de sociétés étrangères Opérations d'élimination des comptes réciproques et des résultats internes Comptes consolidés Comptes combinés</p> <p>Etudes de cas de synthèse (UE4 DSCG)</p>		
<p>Pré-requis : Comptabilité et management financier 1 de M1CC Consolidation1 de M1 CC</p>		
<p>Evaluation : examen</p>		
<p>Bibliographie :</p> <p>Revue fiduciaire comptable : suivre actualité Revue française de comptabilité : suivre actualité Bertin E. et Godowski C., « Comptabilité et Audit, DSCG 4, Manuel complet, applications et corrigés », GUALINO Le Manh, Maillet, « Normes comptables internationales FOUCHER Burlaud A., Friedérich M., Langlois G., Bonnault R. « Comptabilité et Audit : manuel et applications », Foucher Obert R et Mairesse V. « DSCG 4 comptabilité et audit », manuel et applications, DUNOD. Obert R. « Pratique des normes IAS-IFRS », DUNOD. Memento pratique F. Lefbvre Comptable,</p> <p><i>Parmi les sites à consulter :</i> http://www.lacademie.info/ http://europa.eu http://www.iasb.org.uk http://www.focusifrs.com http://www.anc.gouv.fr/ http://www.experts-comptables.fr</p>		

UE12 – Stage en entreprise

M2 CCA	Stage en entreprise	ECTS : 14
Responsables : Michèle SABOLY / Michel GRELLIER		
<p>Cette unité d'enseignement vise à préparer l'insertion professionnelle des futurs diplômés en faisant le lien entre leur formation théorique et une pratique professionnelle.</p> <p>Au cours de l'année universitaire, chaque étudiant doit effectuer un stage auprès d'un professionnel de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes ou dans les services comptables et financiers d'une entreprise, d'une collectivité publique ou d'une association d'une durée de quatre mois.</p> <p>Le projet de mémoire de recherche doit recevoir l'accord du responsable de l'Unité d'Enseignement et donne lieu à la rédaction d'un document écrit évalué et soutenu oralement à la fin du mois de juin.</p>		
Pré-requis :		
Evaluation : contrôle continu Les compétences évaluées sont notamment : <ul style="list-style-type: none">- la maîtrise de techniques de communication professionnelle écrites et orales ;- la maîtrise des techniques de collecte et de traitement de l'information (sources documentaires, enquêtes, sondages) ;- la maîtrise des thèmes comptables, fiscaux, financiers ou relevant d'autres disciplines de gestion- l'aptitude à rédiger un mémoire faisant le lien entre théorie et pratique professionnelle et faisant ressortir une problématique ;- l'aptitude à présenter oralement et à soutenir les résultats d'un travail de réflexion.		
Bibliographie :		

UE13 – Théorie des organisations

M2 CCA	Théorie des organisations	ECTS 4 H CM 21
Responsable du Cours : Assaad El AKREMI (MCF)		
<p>Objectifs :</p> <p>Les objectifs du cours sont de présenter les éléments fondamentaux d'une compréhension des modes et des principes d'organisation selon un angle de vue interdisciplinaire et dans une perspective d'apprentissage des démarches et des méthodes de recherche. Il ne s'agit donc d'acquérir une simple connaissance des concepts et des théories, mais de réfléchir sur les approches et les paradigmes ayant mené à construire ces théories des organisations.</p> <p>Le but est ainsi de développer auprès des étudiants, au-delà d'une maîtrise des concepts fondateurs en théorie des organisations, un recul critique leur permettant d'exploiter ces concepts dans le cadre de leur propre travail de recherche. Ainsi, les théories et les concepts abordés pourront être mobilisés comme des cadres théoriques et conceptuels et exploités pour argumenter des hypothèses et des propositions de recherche. Les démarches méthodologiques des auteurs étudiés seront aussi analysées et critiquées afin de faire prendre conscience aux futurs chercheurs.</p> <p>Il s'agit d'une introduction doctorale aux approches théoriques et empiriques des théories des organisations permettant de cerner la complexité de cet objet d'étude et des notions fondamentales de pouvoir, d'agence, de légitimité, de changement, de performance...</p> <p>Contenu :</p> <p>Le contenu de ce cours n'est pas exhaustif compte tenu de la pléthore des travaux rattachés aux théories des organisations</p> <ol style="list-style-type: none">1) Une approche politique de l'organisation : pouvoir, agence et gouvernance2) Une approche contingente de l'organisation : configurations, écologie et adaptation3) Une approche néo-institutionnaliste de l'organisation : isomorphisme et légitimité <p>Pré-requis :</p> <p>La connaissance des bases des théories des organisations (écoles classiques, écoles des relations humaines) est souhaitable, même si ces bases seront rappelées succinctement et progressivement dans le cours.</p> <p>Examen et contrôle :</p> <p>La note attribuée à ce cours reposera sur une moyenne de trois notes :</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>Examen écrit</u> : en février- mars (deux sujets au choix) = 70 % de la note- <u>Contrôle contenu</u> : une analyse d'un article = 20 % de la note- <u>Présence et participation</u> : le cours est interactif = 10% de la note		

Bibliographie

- Baum, J.A.C. & Rowley, T.J. 2002. Companion to Organizations: An Introduction. In J.A.C. Baum (Ed.) *The Blackwell Companion to Organizations*, 1-34.
- Daft, R.L. 2004. *Organization Theory and Design*, 8th Edition. London: Thomson
- Goodman, P.S. 2000. *Missing Organizational Linkage: Tools for Cross-Level Research*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hatch, M.J. 2008. *Théories des organisations : De l'intérêt de perspectives multiples*. Paris : Éditions De Boeck.
- Morgan, G. 1986. *Images of Organization*. London: Sage.
- Pfeffer, J.. 1997. *New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects*. New York: Oxford University Press.
- Rojot, J. 2005. *Théorie des Organisations* (2^{ème} édition). Paris : ESKA.
- Scott, W. R. 2003. *Organizations* (5th ed.). New York: Prentice-Hall.

Revue à consulter

- Academy of Management Review
- Administrative Science Quarterly
- Journal of Management
- Organization Studies
- Organization
- Organizational Behavior and Human Decision Processes

UE14 – Protocole de recherche

M2 CCA	Protocole de recherche	ECTS : 4 H CM : 12
<p>Responsables du cours : Michèle SABOLY- Isabelle MARTINEZ- Jennifer BOUTANT</p>		
<p>Contenu pédagogique :</p> <p>Cette unité d'enseignement vise à donner aux étudiants la capacité à analyser les objectifs, objets de recherche d'un article de recherche. Elle insiste sur la mise en évidence du cadre théorique, de la méthodologie déployée et de leur cohérence. Les étudiants réalisent dans cette unité d'enseignement en collectif et en individuel des analyses critiques d'articles de recherche comptable.</p>		
<p>Pré-requis :</p> <p>Ouvrages</p> <ul style="list-style-type: none">- Comptabilité générale, Bernard Colasse, Economica- Revue comptabilité contrôle audit, numéros spéciaux sur la méthodologie, sur la sociologie, sur l'histoire		
<p>Evaluation :</p> <p>Contrôle continu</p>		
<p>Bibliographie :</p> <ul style="list-style-type: none">- Faire de la recherche en comptabilité financière, Vuibert- Faire de la recherche en contrôle de gestion, Vuibert		

M2 CCA	Méthodes de recherche	ECTS : 6 H CM : 39
Responsables du cours : Sandrine CASANOVA / Constant DJAMA /Christophe GODOWSKI Isabelle MARTINEZ / Simon ALCOUFFE		
<p>Cette unité d'enseignement est composée de deux modules :</p> <p>Le premier module est orienté « Outils et analyse des données» (S. Casanova). Il est commun avec d'autres spécialités de master Objectif pédagogique : Maîtriser les outils, les techniques et les méthodes d'analyse de données afin de conduire une recherche empirique complexe (élaboration d'instruments de mesure, collecte de données, gestion de bases de données, choix de méthodes et techniques d'analyse de données, tests de validation d'instruments de mesure, traitement statistique de données, analyse des résultats).</p> <p>Ce module est organisé en quatre parties</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conception de questionnaires d'enquête et traitement de données 2. Méthodes d'équations structurelles 3. Gestion de bases de données quantitatives, analyses typologiques, méthodes de régression multiple, analyses de covariances, tests de relations linéaires et non linéaires 4. Méthodes qualitatives (entretiens, observation, étude de cas, analyse documentaire, analyse de contenu, traitement de données qualitatives) <p>Le deuxième module est orienté « Méthodologie de la recherche » (Pr Isabelle Martinez). Il est spécifique au master mention Comptabilité-Contrôle. L'objectif du cours est d'initier les étudiants à la recherche en répondant à la question : comment construit-on une recherche académique en sciences de gestion ? Dans un premier temps, les épistémologies positivistes et constructivistes seront présentées afin d'analyser l'impact de chaque posture sur la question et les choix méthodologiques de la recherche. Dans un second temps, les démarches méthodologiques (induction, déduction, hypothético-déduction) seront abordées et l'accent sera mis sur la place de la théorie en sciences de gestion. Enfin, nous nous poserons la question des problèmes méthodologiques à travers une mise en situation des étudiants qui devront, après avoir collecté des données, réaliser une étude quantitative.</p> <p>Les méthodes de recherche en contrôle de gestion, audit et contrôle interne sont également présentées</p> <p>Pré-requis Lire deux ouvrages parmi la liste ci-dessous</p> <p>Evaluation Contrôle continu</p>		

Bibliographie :

- Bardin, L. (1977). *L'analyse de contenu*. Paris : PUF
- Evrard, Y., Pras, B., Roux, E., Choffray, J.M. et Dussaix, A.M. (1993). *Market, études et*
- Hair J.F., Anderson R.E., Tatham R.L. et Black W.C. (1998). *Multivariate data analysis with readings*, 5ème édition, Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall
- Huberman, A.M. et Miles, M.B. (1991). *Analyse des données qualitatives, recueil de nouvelles méthodes*. Bruxelles : De Boeck Université
- Pedhazur, E.J. et Pedhazur Schmelkin, L. (1991). *Measurement, design, and analysis, an integrated approach*.
- Schumacker, R.E. et Lomax, R.G. (1996). *A beginner's guide to structural equation modeling*. Mahwah, N.J.: Lawrence Erlbaum Associates
- Thiétart, R.A. et al. (1999). *Méthodes de Recherche en Management*. Paris : Dunod
- Wacheux, F. (1996). *Méthodes qualitatives et recherche en gestion*. Paris : Economica